

**Uniwersytet Warmińsko - Mazurski w Olsztynie  
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport  
z badania losów zawodowych absolwentów  
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego  
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwenta  
– 5 lat po ukończeniu studiów  
Rocznik 2014/2015**

**Nadzór merytoryczny:**

**Dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM – Prorektor ds. Kształcenia i Studentów**

**Opracowanie:**

**Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia**

**Mgr inż. Irena Kozłowska**

**Mgr Dagmara Pipczyńska**

**Mgr Aldona Stec**

Spis treści:	Strona
I. Wstęp	3
II. Charakterystyka badanej populacji	9
III. Status zawodowy absolwentów	11
IV. Samodoskonalenie absolwentów	18
V. Sentyment do uczelni	21
VI. Podsumowanie	23

## I. WSTĘP

W roku akademickim 2019/2020 odbyła się kolejna edycja badania losów zawodowych absolwentów, w przedziale czasowym: **5 lat od ukończenia studiów**. Badanie przeprowadzono na podstawie przepisów Zarządzenia Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 roku w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych.

Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w budowaniu ścieżki zawodowej zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także pozyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali **absolwenci rocznika 2014/2015**, wszystkich form kształcenia i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

W dniu 2 lipca 2020 roku właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego **kwestionariusza ankiety**, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, do respondentów, którzy nie wypełnili ankiety, ponownie przesłano zaproszenie do udziału w badaniu. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował raport podsumowujący. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania. Uzyskane wyniki dotyczą 16 wydziałów UWM w Olsztynie. Absolwenci Wydziału Studiów Technicznych i Społecznych w Ełku po raz pierwszy zostaną objęci badaniem w roku akademickim 2021/2022. W analizie wyników przyjęto zasadę, że za istotne do oceny sytuacji uznaje się zdarzenia (odpowiedzi grupy respondentów) o wartości nie mniejszej niż 5 % badanych. W związku z uzyskaniem jedynie 1,29 % zwrotności, wyniki prezentowane w raporcie nie mogą stanowić podstawy działań Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej.

**BADANIE ANKIETOWE  
LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE  
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)**

*Szanowna Pani,  
Szanowny Panie,*

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

*Dziękuję za pomoc,*

Prorektor ds. Kształcenia i Studentów  
UWM w Olsztynie

**KWESTIONARIUSZ ANKIETY**

**I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY**

*(można wybrać kilka odpowiedzi)*

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

**II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?**

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

**III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?**

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

**IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?**

powyżej 3 lat	
2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

#### V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

#### VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

#### VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

*(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)*

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	
znajomość podstaw księgowości i finansów	

znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	
znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

### VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?

*(można wybrać kilka odpowiedzi)*

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	
oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

### IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

### X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

### XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/ UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

kursy	
staże	
studia podyplomowe	

wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

**XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIENÍ ZAWODOWYCH?**

*(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)*

tak	
nie	
nie dotyczy	

**XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?**

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

**XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?**

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	wiedzy i umiejętności specjalistycznych
	znajomości języka/języków obcych
	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych
	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego
	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
	umiejętności kierowania zespołem ludzi
	umiejętności pracy zespołowej
	umiejętności komunikacyjnych
inne przyczyny	

**XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?**

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

**XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:**

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

**METRYCZKA**

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			

Forma kształcenia	studia I stopnia	
	studia II stopnia	
	jednolite studia magisterskie	
	studia III stopnia	
	studia podyplomowe/kurs dokształcający	

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów <i>(lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)</i>	
--	--

Specjalność <i>(proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)</i>	
--	--

Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

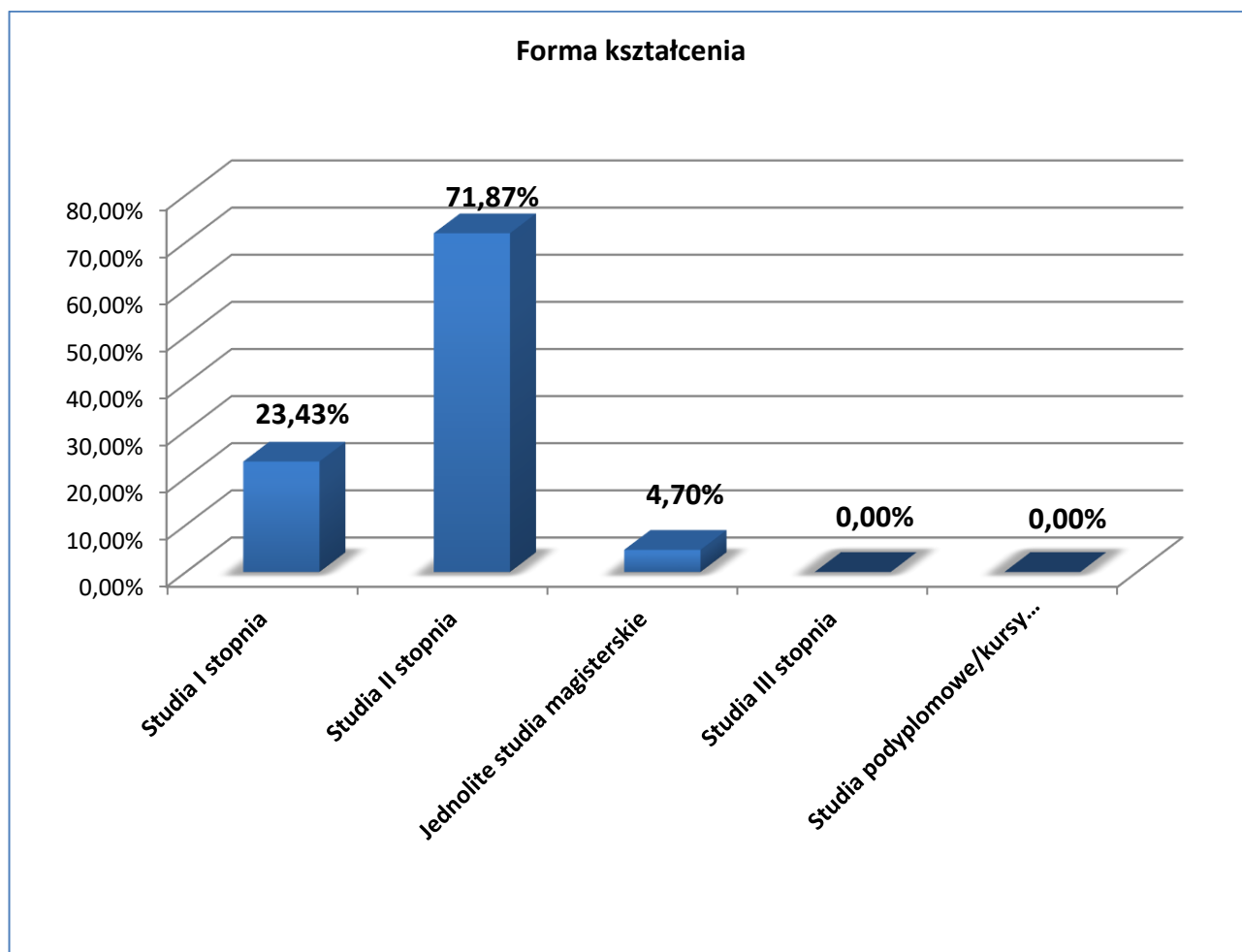
Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela.

**II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI**



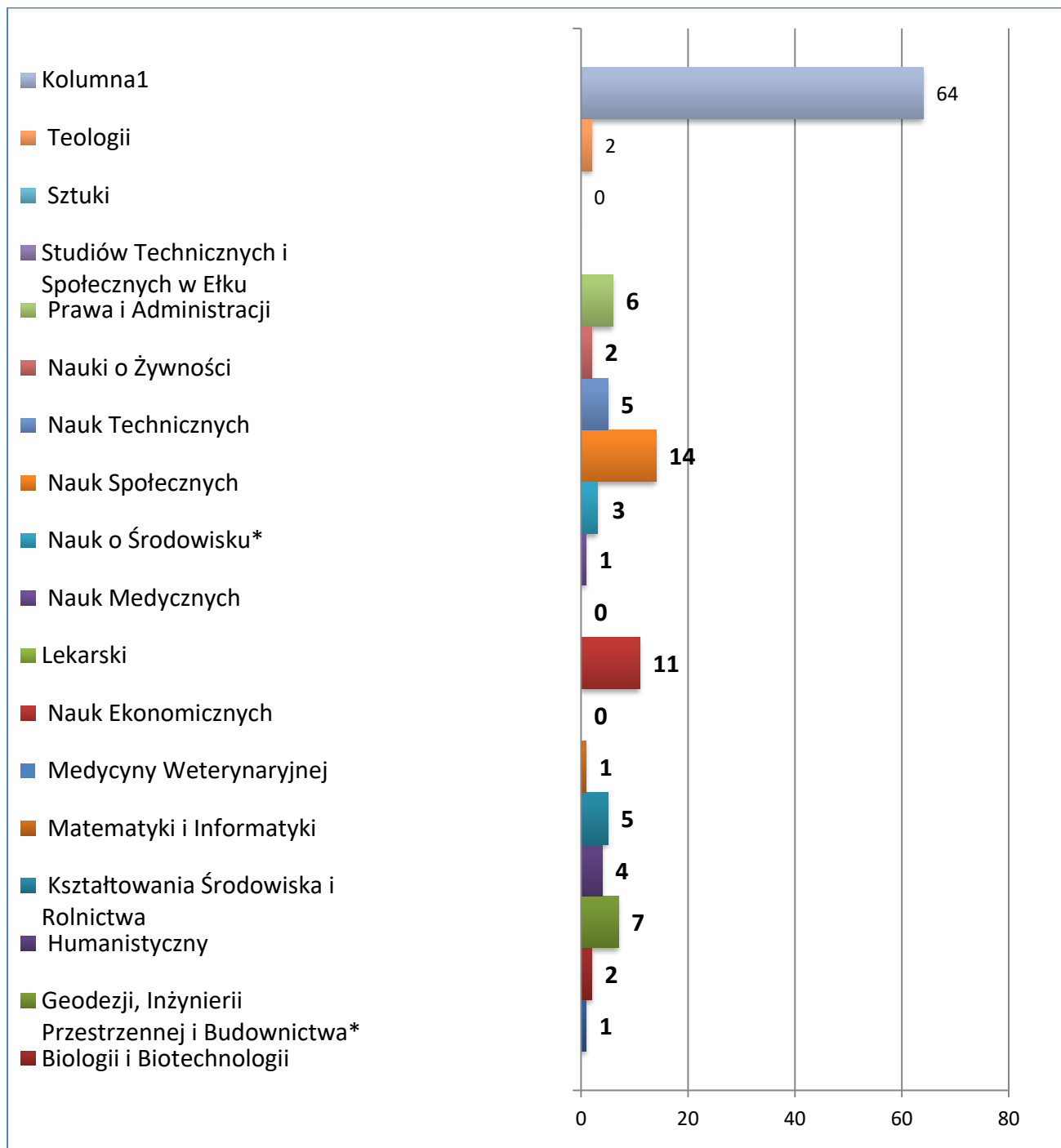
W badaniu udział wzięło **62 respondentów spośród 4807 osób**, co stanowi **1,29%** wszystkich **absolwentów rocznika 2014/2015**. Znaczną większość badanych tj. **78,12%**, stanowiły **kobiety**. Ankietowani, którzy ukończyli studia **stacjonarne** stanowili **71,88%** ogółu badanych. Nieco ponad **23% (23,43%)** uczestników badania ukończyło **studia I stopnia**, **71,87%** respondentów zrealizowało **studia II stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **4,7%**. Uczestnicy **studiów III stopnia** oraz **sluchacze studiów podyplomowych/kursów kształcących nie byli reprezentowani**.

Procentowy udział ankietowanych w badaniu, w zależności od formy kształcenia przedstawiono na wykresie I.



Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu w zależności od formy kształcenia

Liczbowy udział absolwentów poszczególnych wydziałów, biorących udział w badaniu przedstawiono na wykresie II.

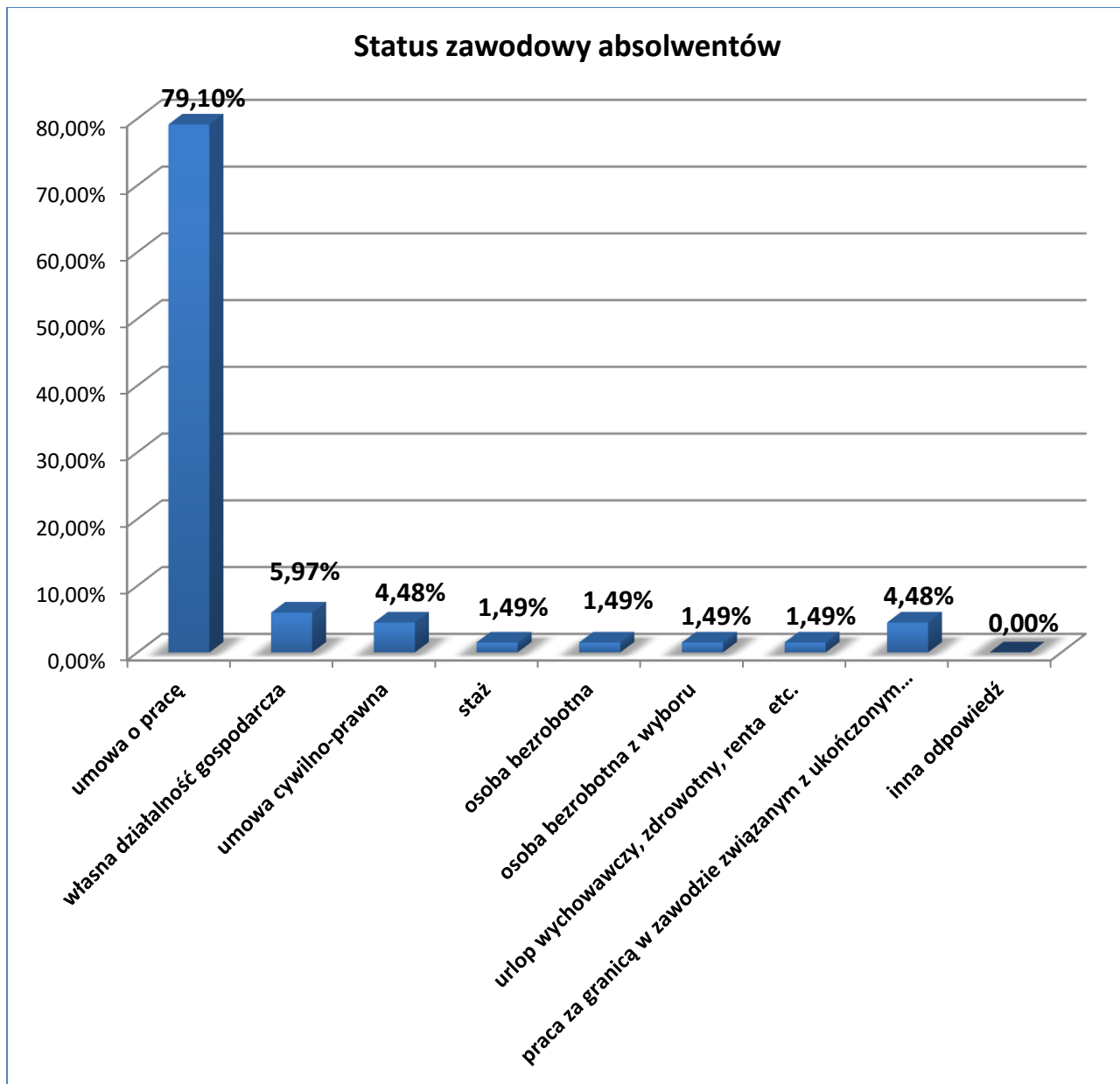


Wykres II. Liczebność respondentów biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów – rocznik 2014/2015

### **III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW**

Wyniki badania wskazują, że 79,1% spośród absolwentów zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę, blisko 6% (5,97%) respondentów prowadzi własną działalność gospodarczą, 4,48% ankietowanych pracuje w ramach umowy cywilno-prawnej, a 1,49% realizuje staż. Z analizy wyników przeprowadzonego badania ankietowego wynika ponadto, że 3,12% respondentów posiada status osoby bezrobotnej, natomiast 1,49% badanych wskazało, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie itp. Ponad 4% (4,48%) absolwentów pracuje za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów.

Wartości procentowe, określające status zawodowy w grupie absolwentów, biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia, przedstawiono na wykresie III.



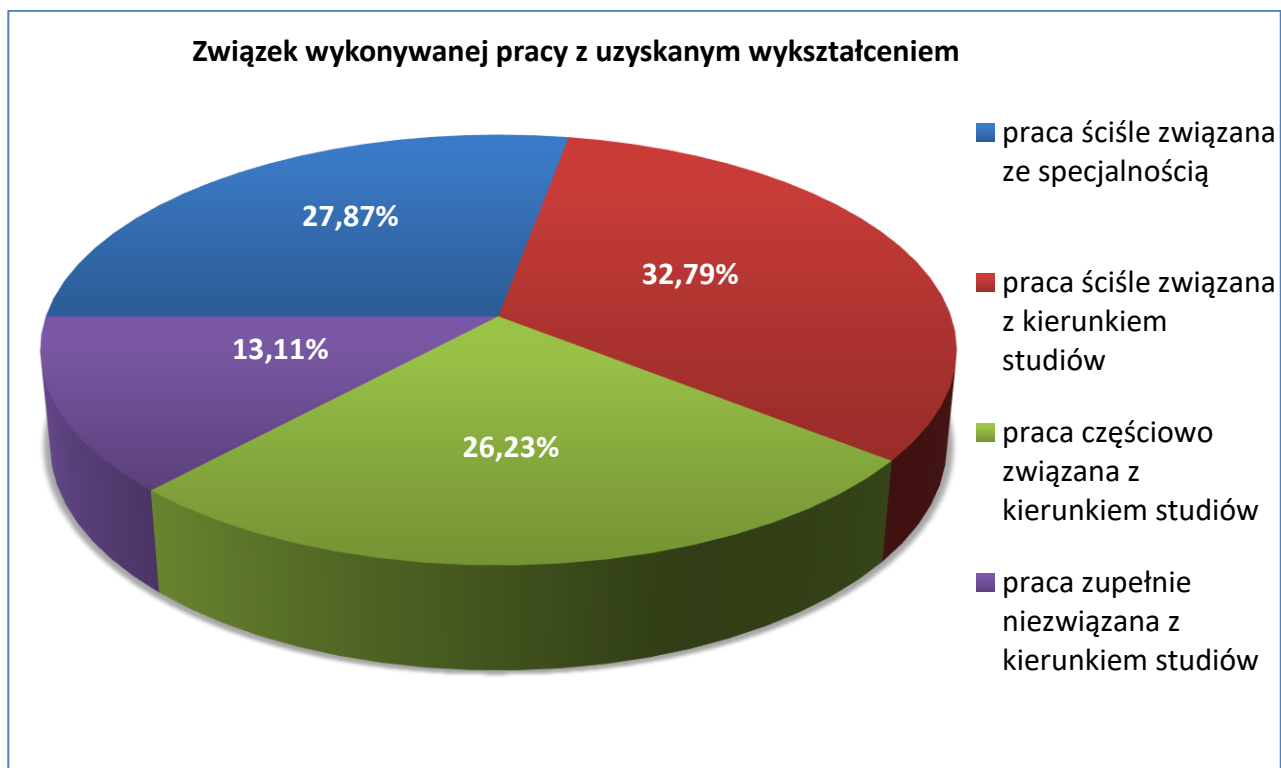
Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2014/2015 z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia.

Ankietowani, którzy swój status zawodowy określili jako osoby bezrobotne, za główne przyczyny pozostawania bez zatrudnienia uznali wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (33,33%) oraz wysoką stopę bezrobocia w regionie (33,33%). Wśród pozostałych przyczyn odnotowano: odpowiedź, wskazującą na tzw. „inne przyczyny” (33,33%), brak tzw. kompetencji miękkich (33,33%).

Lp.	Przyczyna pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej	%
1	wybór nieodpowiedniego kierunku studiów	33,33%
2	wysokie bezrobocie w regionie	33,33%
3	inne przyczyny	33,33%
4	brak tzw. kompetencji miękkich	33,33%
5	brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	0%
6	nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych	0%
7	nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych	0%
8	zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców	0%
9	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	0%
10	likwidacja lub upadłość zakładu pracy	0%
11	nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych i systemów informatycznych	0%
12	nieodpowiedni poziom umiejętności kierowania zespołem ludzi	0%
13	nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej	0%
14	nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych	0%
15	nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	0%
16	nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	0%
17	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego i międzynarodowego	0%

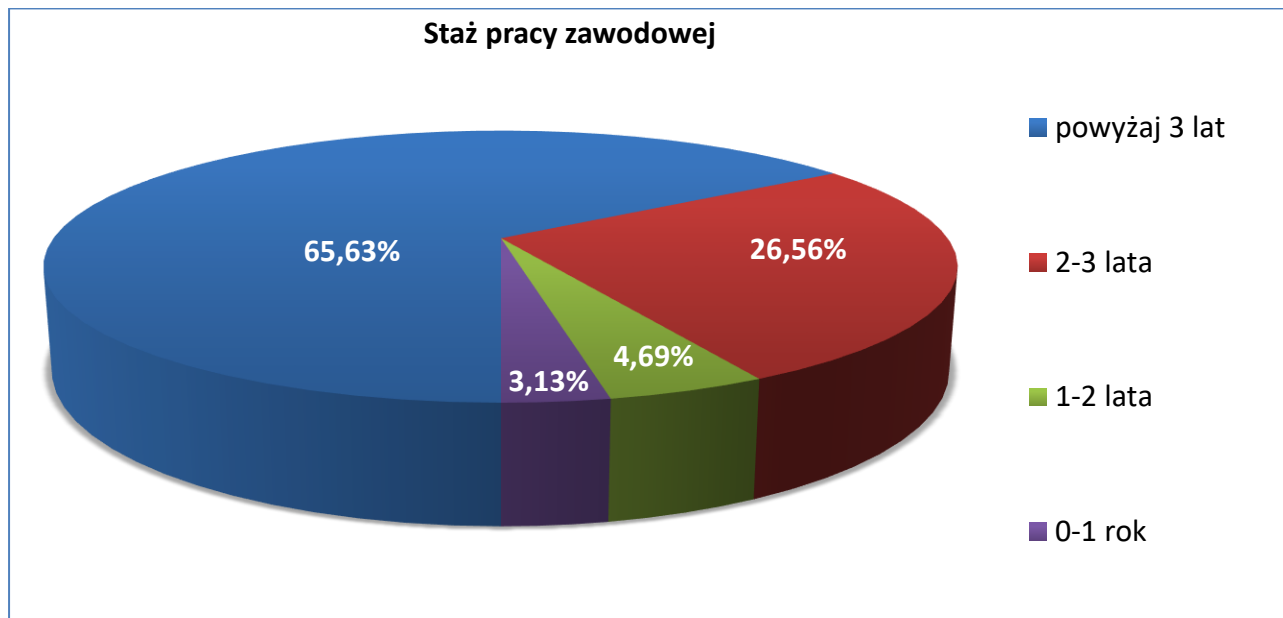
**Tabela I. Przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania przez nich prac dorywczych.**

Wyniki badania wskazują, że 32,79% respondentów pracuje w zawodzie ściśle związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Wykonywanie pracy częściowo związanej z ukończoną specjalnością (zakresem studiów) deklaruje 27,87% badanych. Grupa absolwentów wykonujących pracę częściowo związaną z ukończoną kierunkiem studiów stanowiła 26,23% ogółu badanych, natomiast 13,11 % absolwentów rocznika 2014/2015 zadeklarowało wykonywanie pracy zupełnie niezwiązanej z ukończoną specjalnością (wykres VII).



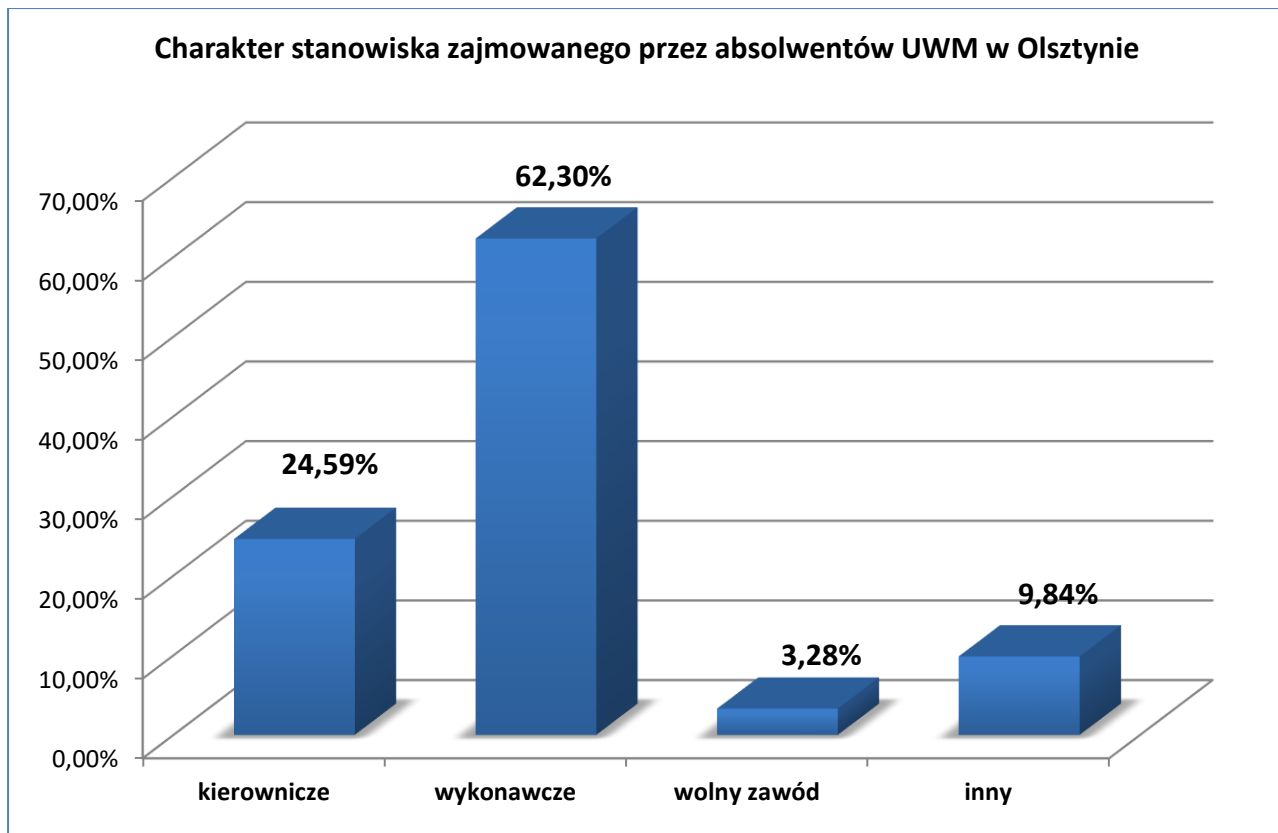
**Wykres IV. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 pracy z uzyskanym wykształceniem**

Znaczną część uczestników badania ankietowego (65,63%) stanowiły osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (26,56%) wskazała, że posiada 2-3 letnie doświadczenie zawodowe. Niespełna 5% (4,69%) badanych odpowiedziało, że legitymuje się stażem pracy zawodowej w przedziale czasowym od 1 roku do 2 lat. Najmniejszy odsetek wśród pracujących absolwentów stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy (3,13% ankietowanych).



Wykres V. Doświadczenie zawodowe absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

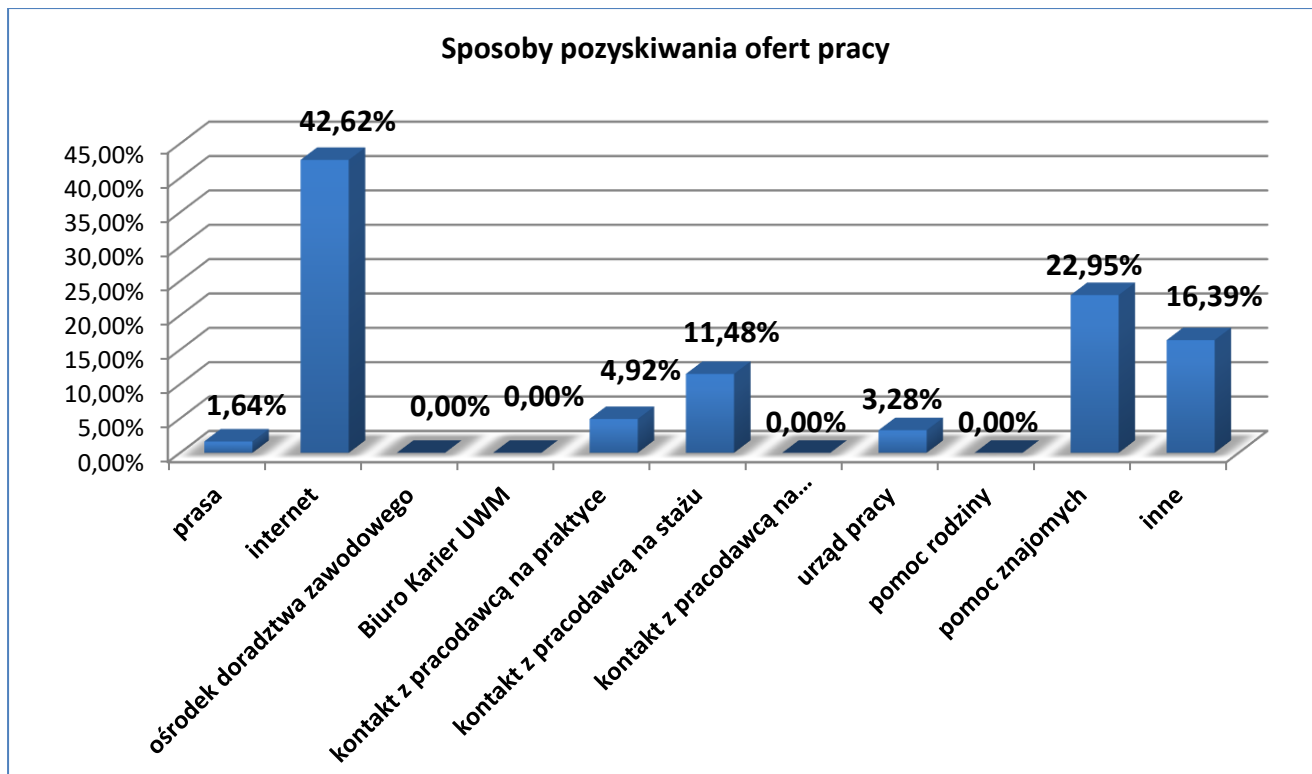
Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej (62,30%) wskazywali na stanowisko wykonawcze. Liczną grupę badanych (24,59%) stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym. Ponad 3% (3,28%) pracujących absolwentów zadeklarowało wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów (9,84%) w kafeterii odpowiedzi wybrała opcję „inny”.



**Wykres VI. Charakter zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie**

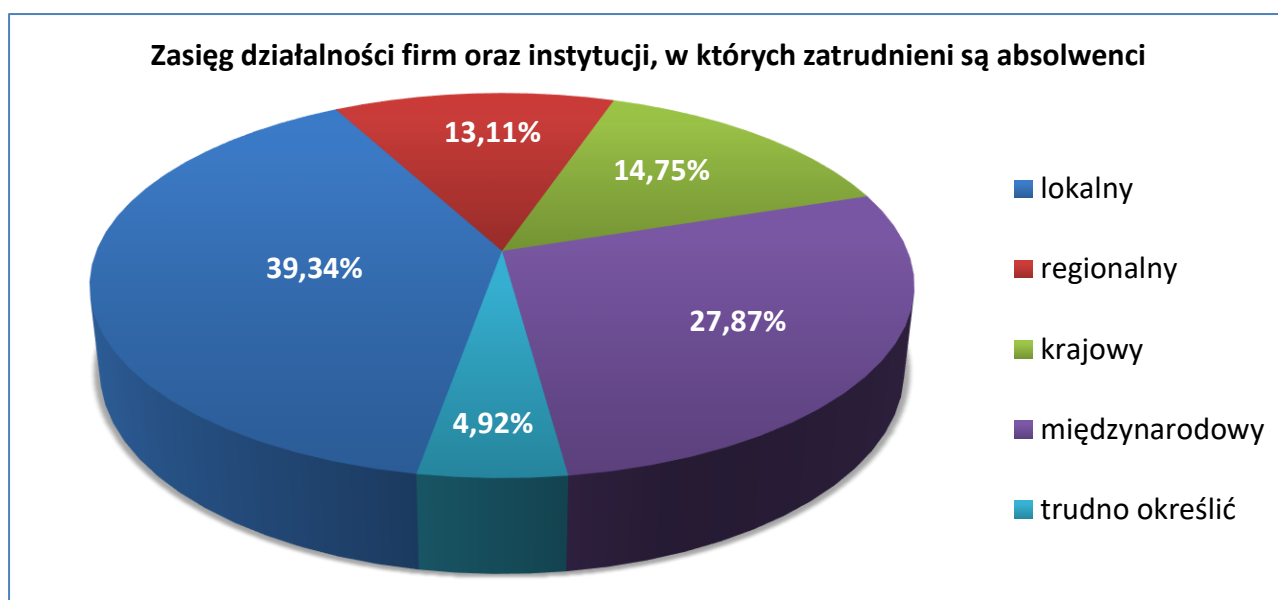
Wyniki badań dowodzą, że najczęstszym źródłem pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie jest Internet (42,62%). Znaczny odsetek respondentów (22,95%) w procesie poszukiwania pracy korzystał z pomocy znajomych. Ponad 11% (11,48%) badanych uzyskało ofertę pracy za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas odbywania stażu.





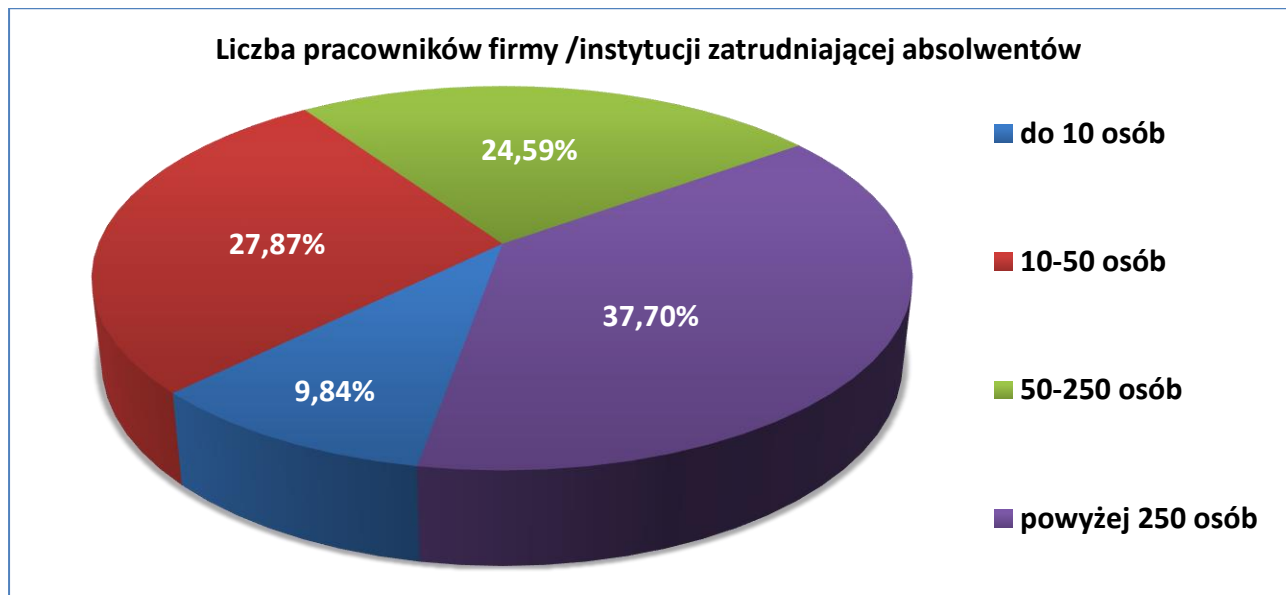
Wykres VII. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

Największy odsetek absolwentów pracuje w instytucjach lub przedsiębiorstwach o zasięgu lokalnym (39,34%). Kolejne grupy badanych wykonują pracę w firmach międzynarodowych (27,87%) lub krajowych (14,75%).



Wykres VIII. Zasięg działalności firm i instytucji zatrudniających absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

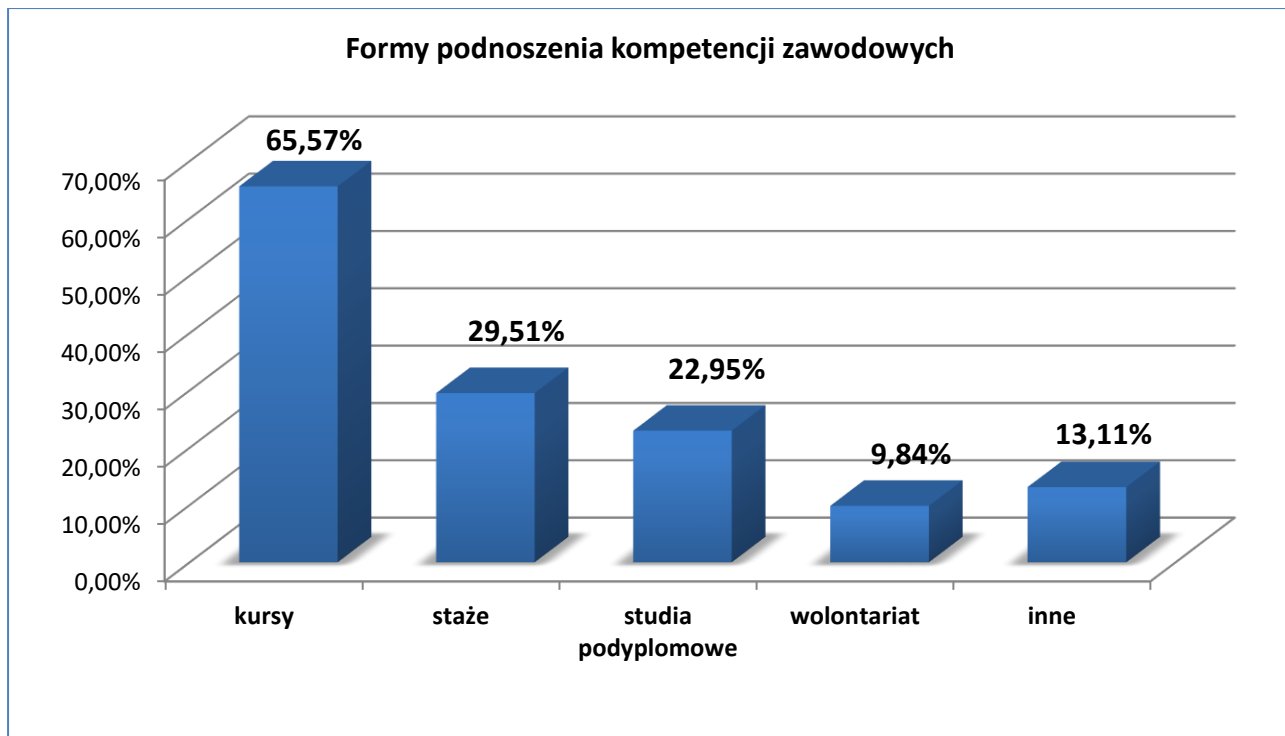
Analiza wyników badania wskazuje, że blisko 38% (37,70%) instytucji, w których pracują absolwenci zatrudnia powyżej 250 pracowników. W badaniu odnotowano 27,87% odpowiedzi wskazujących na fakt, że absolwenci podjęli pracę w firmach zatrudniających od 10 do 50 pracowników. Niecałe 25% (24,59%) stanowiły osoby zatrudnione w instytucjach i przedsiębiorstwach liczących od 50 do 250 pracowników. Najmniej liczną grupę ankietowanych (9,84%) stanowią firmy liczące do 10 osób.



Wykres IX. Liczba pracowników pracujących w firmie/instytucji zatrudniającej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

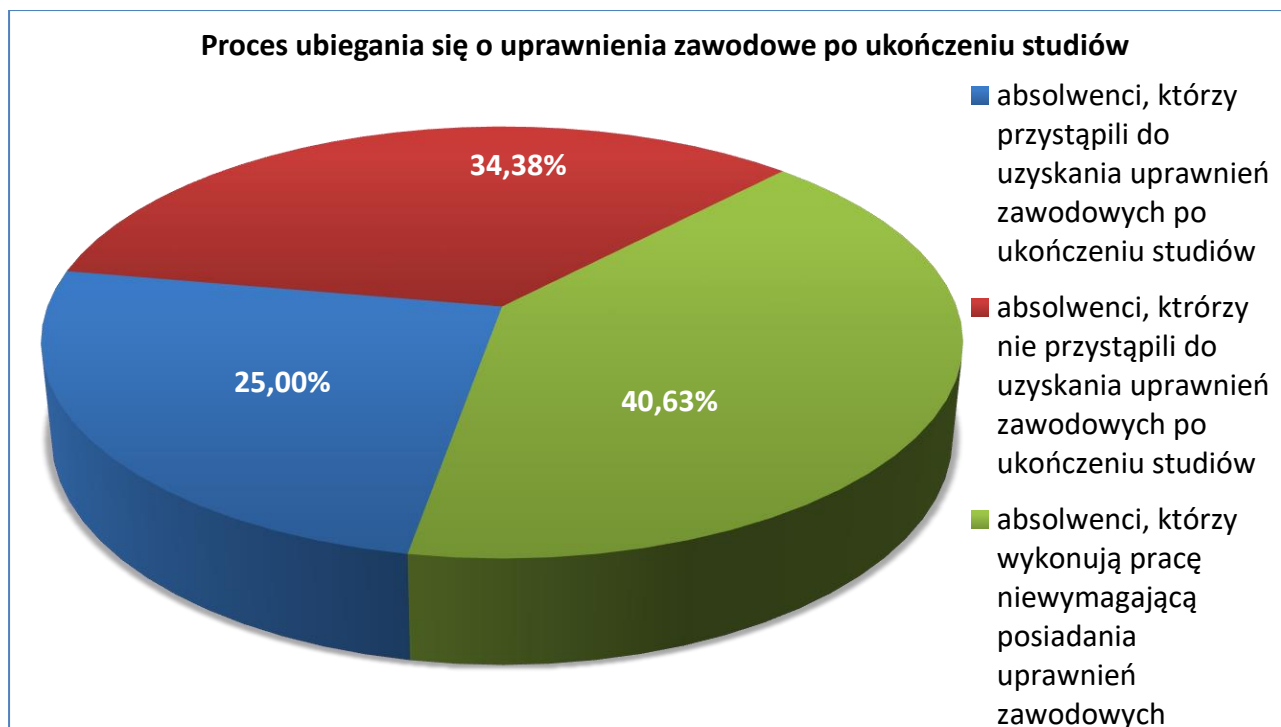
#### IV. SAMODOSKONALENIE ABSLOWENTÓW

Absolwenci Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie rocznika 2014/2015, chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (65,57%) oraz staży (29,51%). Grupa respondentów stanowiąca 22,95% badanych ukończyła studia podyplomowe, natomiast 13,11% respondentów skorzystało z innych form przygotowania do wykonywania zawodu. Najmniejszy odsetek badanych (9,84%) jako formę doskonalenia zawodowego wskazał wolontariat.



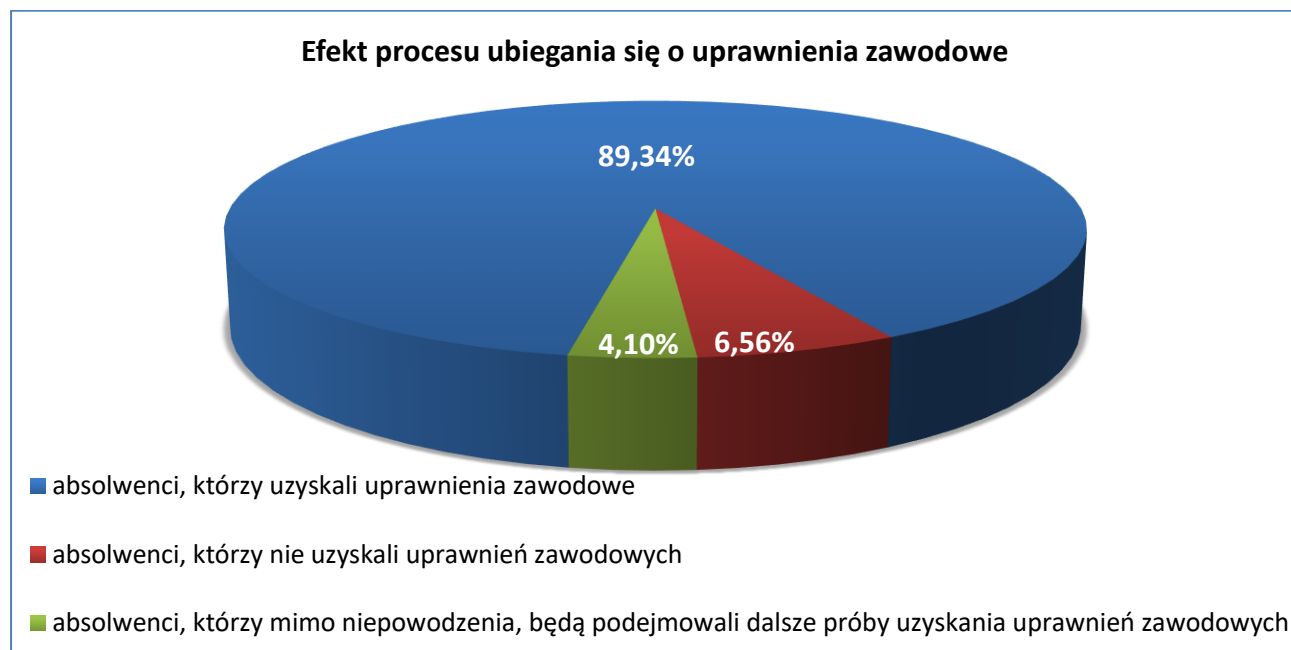
**Wykres X. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015**

Jedna czwarta uczestników badania potwierdziła uczestnictwo w różnych formach dokształcania, prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania uprawnień zawodowych ustalił się na poziomie 34,38%. Pozostała część respondentów, tj. 40,63% wskazała, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi.



**Wykres XI. Proces uzyskiwania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015**

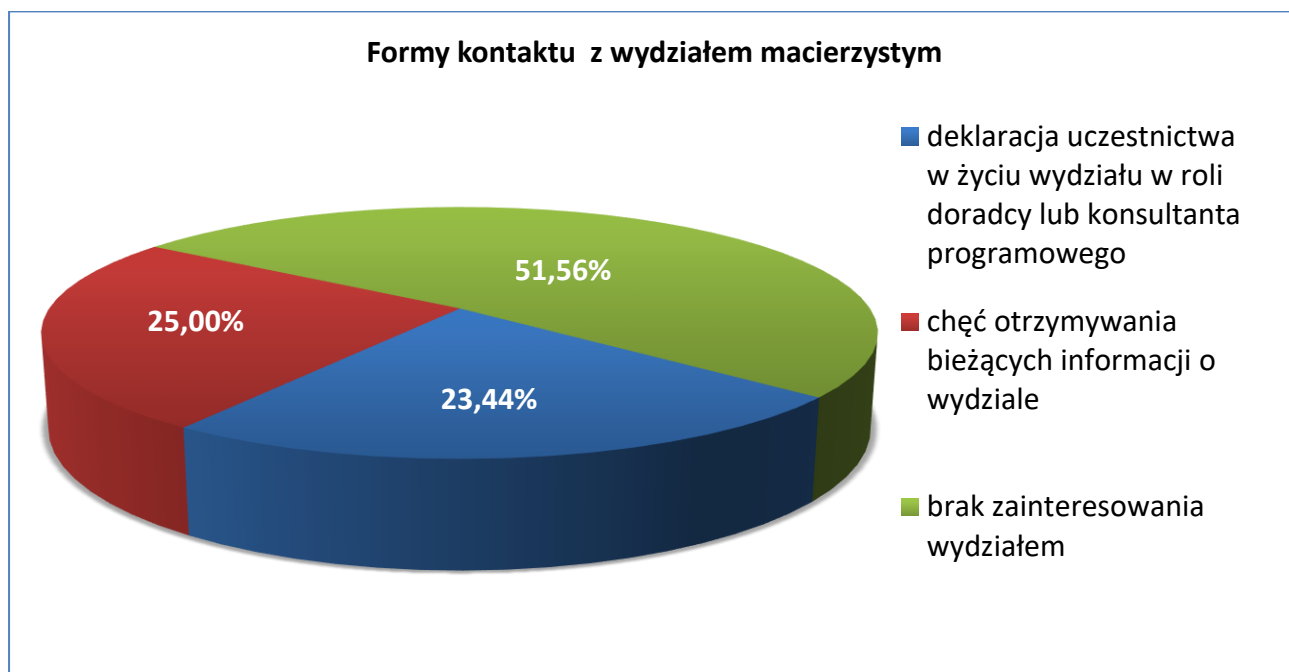
Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 93,33% zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 6,67% badanych absolwentów będzie podejmowała kolejne próby ich uzyskania.



**Wykres XII. Efekty procesu ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015**

## V. SENTYMENT DO UWM W OLSZTYNIE

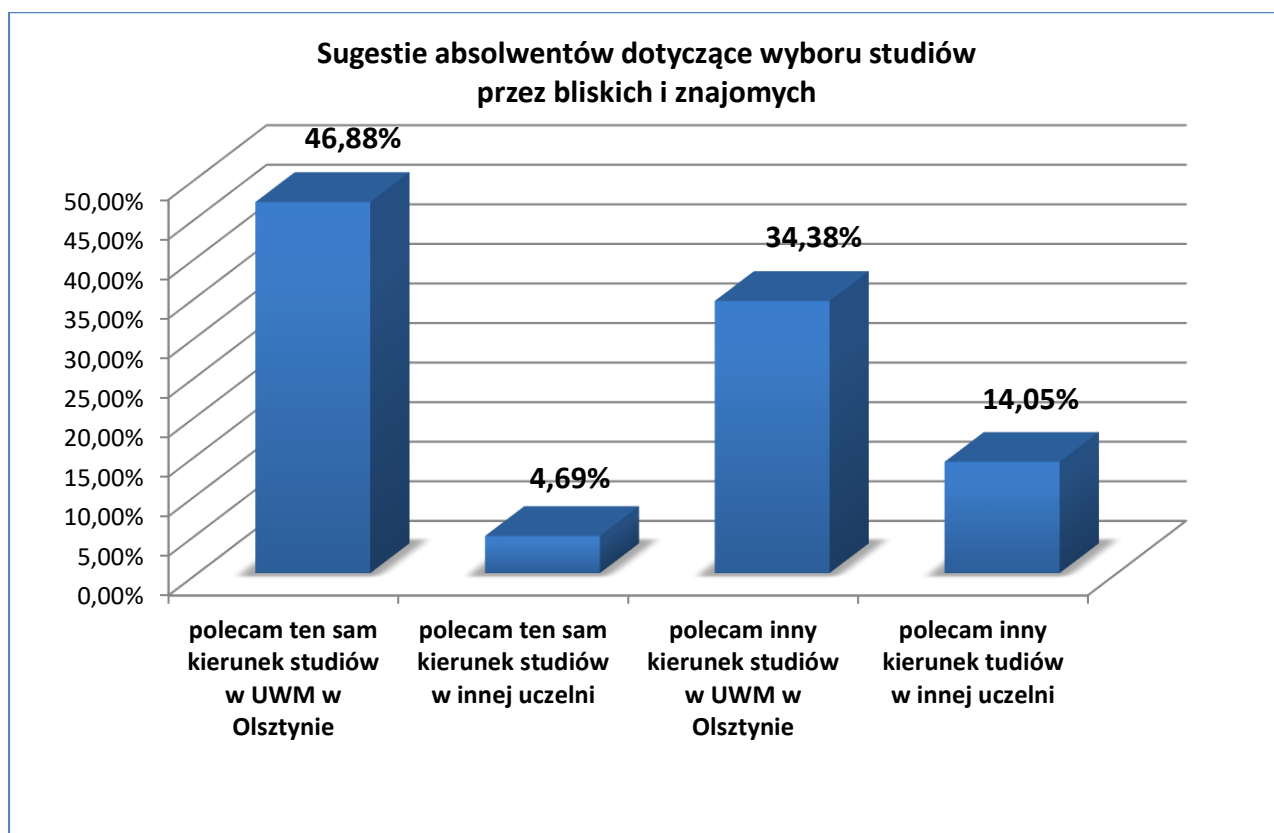
Z analizy wyników badania wynika, że 23,44% respondentów deklaruje chęć uczestnictwa w życiu wydziału w formule doradców lub konsultantów programowych. Równie liczna grupa badanych (25%) zainteresowana jest uzyskiwaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Znaczny odsetek absolwentów (51,56%) stanowią osoby niezainteresowane utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.



Wykres XIII. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015

Wyniki badania dotyczące formy kontaktu z wydziałem macierzystym, preferowanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie XX.

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika, że 81,26% absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 46,88% respondentów rekomendowałoby podjęcie kształcenia na ukończonym przez siebie kierunku studiów.



Wykres XIV. Sugestie absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 dotyczące wyboru studiów przez znajomych

## VI. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło 62 respondentów spośród 4807, co stanowi 1,29% wszystkich absolwentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego rocznika 2014/2015.
2. Charakterystyka populacji badanych:
  - a) kobiety stanowiły 78,12% wszystkich badanych;
  - b) absolwenci studiów pierwszego stopnia – 23,43%;
  - c) absolwenci studiów drugiego stopnia – 71,87%;
  - d) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – 4,70%;
  - e) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili 71,88% ogółu badanych.
3. Ponad 85 % (85,07%) badanych absolwentów stanowiły osoby aktywne zawodowo. Ponad 79% (79,10%) respondentów to osoby zatrudnione w ramach umowy o pracę. Odsetek osób prowadzących własną działalność gospodarczą ustalił się na poziomie 5,97%. Ponad 4% (4,48%) badanych stanowili absolwenci wykonujący pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, natomiast 1,49% spośród badanych wskazało na realizację stażu. Wśród respondentów znalazły się także osoby pracujące za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów (4,48%).
4. Osoby bezrobotne stanowiły 2,22% uczestników badania. Ponadto, niewielka grupa respondentów (1,49%) odpowiedziała, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie etc.
5. Spośród absolwentów aktywnych zawodowo, 60,66% wykonuje pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością (zakresem studiów), natomiast 26,23% respondentów pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Odsetek osób, które zadeklarowały, że ich praca nie jest związana z uzyskanym wykształceniem ukształtował się na poziomie 13,11%.
6. Jako główne przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania prac dorywczych, respondenci wskazali:
  - 1) wybór nieodpowiedniego kierunku studiów – 33,33%;
  - 2) wysokie bezrobocie w regionie – 33,33%;
  - 3) nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych – 33,33%;
  - 4) brak tzw. kompetencji miękkich – 33,33%;

- 5) inne przyczyny – 33,33%.
7. Ponad 65% (65,63%) badanych stanowią osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Grupa respondentów posiadająca 2-3 letnie doświadczenie zawodowe stanowiła – 26,56%. Grupa 4,69% badanych wykonywała pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Niewielką grupę respondentów (3,13%) stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy.
  8. Wyniki analizy dowodzą, że 62,30% absolwentów zajmuje stanowisko wykonawcze. Ponad 24% (24,59%) ankietowanych wskazało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast 3,28% pracujących absolwentów potwierdziło wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów (9,84%) wybrała z kafeterii odpowiedzi opcję „inny”.
  9. Najbardziej popularne wśród uczestników badania metody poszukiwania pracy to :
    - 1) Internet – 42,62%;
    - 2) pomoc znajomych – 22,95%;
    - 3) oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu – 11,48%.
    - 4) ponad 16% respondentów (16,39%) wybrało z kafeterii odpowiedzi opcję „inne”.
  10. Respondenci (23,44%) deklarują chęć uczestnictwa w życiu wydziału w charakterze doradcy lub konsultanta programowego. Grupa badanych (25%) wyraża zainteresowanie otrzymywaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Ponad 51% (51,56%) respondentów nie jest zainteresowanych utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.
  11. Odsetek absolwentów, którzy poleciliby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie ustalił się na poziomie 81,26%, w tym 46,88% respondentów uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia osobom bliskim, a 34,38% respondentów rekomendowałoby studiowanie w UWM w Olsztynie w ramach innego kierunku niż ukończony.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts” należy przeanalizować na poziomie poszczególnych wydziałów z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia.