

**Uniwersytet Warmińsko - Mazurski w Olsztynie
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwentów
Rocznik 2015/2016**

Nadzór merytoryczny:

Dr hab. Paweł Wysocki, prof. UWM – Prorektor ds. kształcenia

Opracowanie:

Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia

Mgr inż. Irena Kozłowska

Mgr Dagmara Pipczyńska

Spis treści:	Strona
I. Wstęp	3
II. Charakterystyka badanej populacji	9
III. Status zawodowy absolwentów	12
IV. Charakter wykonywanej pracy	17
V. Samodoskonalenie absolwentów	25
VI. Sentyment do UWM w Olsztynie	27
VII. Podsumowanie	30

I. WSTĘP

W roku akademickim 2021/2022 odbyła się kolejna edycja badania losów zawodowych absolwentów, w przedziale czasowym: **5 lat od ukończenia studiów**. Badanie przeprowadzono na podstawie przepisów Zarządzenia Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 roku w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych.

Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w budowaniu ścieżki zawodowej zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także pozyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali **absolwenci rocznika 2015/2016**, wszystkich poziomów i form studiów, realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

W dniu 17 stycznia 2022 roku właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego **kwestionariusza ankiety**, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Następnie, 26 stycznia 2022 roku, do respondentów, którzy nie wypełnili ankiety, ponownie przesłano zaproszenie do udziału w badaniu. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował raport podsumowujący. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania. Uzyskane wyniki dotyczą 15 wydziałów UWM w Olsztynie, Szkoły Zdrowia Publicznego oraz Filii w Ełku. W analizie wyników przyjęto zasadę, że za istotne do oceny sytuacji uznaje się zdarzenia (odpowiedzi grupy respondentów) o wartości nie mniejszej niż 5 % badanych.

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów służą działaniom Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej.

ARKUSZ ANKIETY

BADANIE ANKIETOWE
LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)

Szanowna Pani,
Szanowny Panie,

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. Kształcenia i Studentów
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

powyżej 3 lat	
2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	

znajomość podstaw księgowości i finansów	
znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	
znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	
oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/ UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

kursy	
staże	

studia podyplomowe	
wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIEŃ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

tak	
nie	
nie dotyczy	

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	wiedzy i umiejętności specjalistycznych
	znajomości języka/języków obcych
	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych
	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego
	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
	umiejętności kierowania zespołem ludzi
	umiejętności pracy zespołowej
	umiejętności komunikacyjnych
	inne przyczyny

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			

Forma kształcenia	studia I stopnia	
	studia II stopnia	
	jednolite studia magisterskie	
	studia III stopnia	
	studia podyplomowe/kurs dokształcający	

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów (lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)		

Specjalność (proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)	

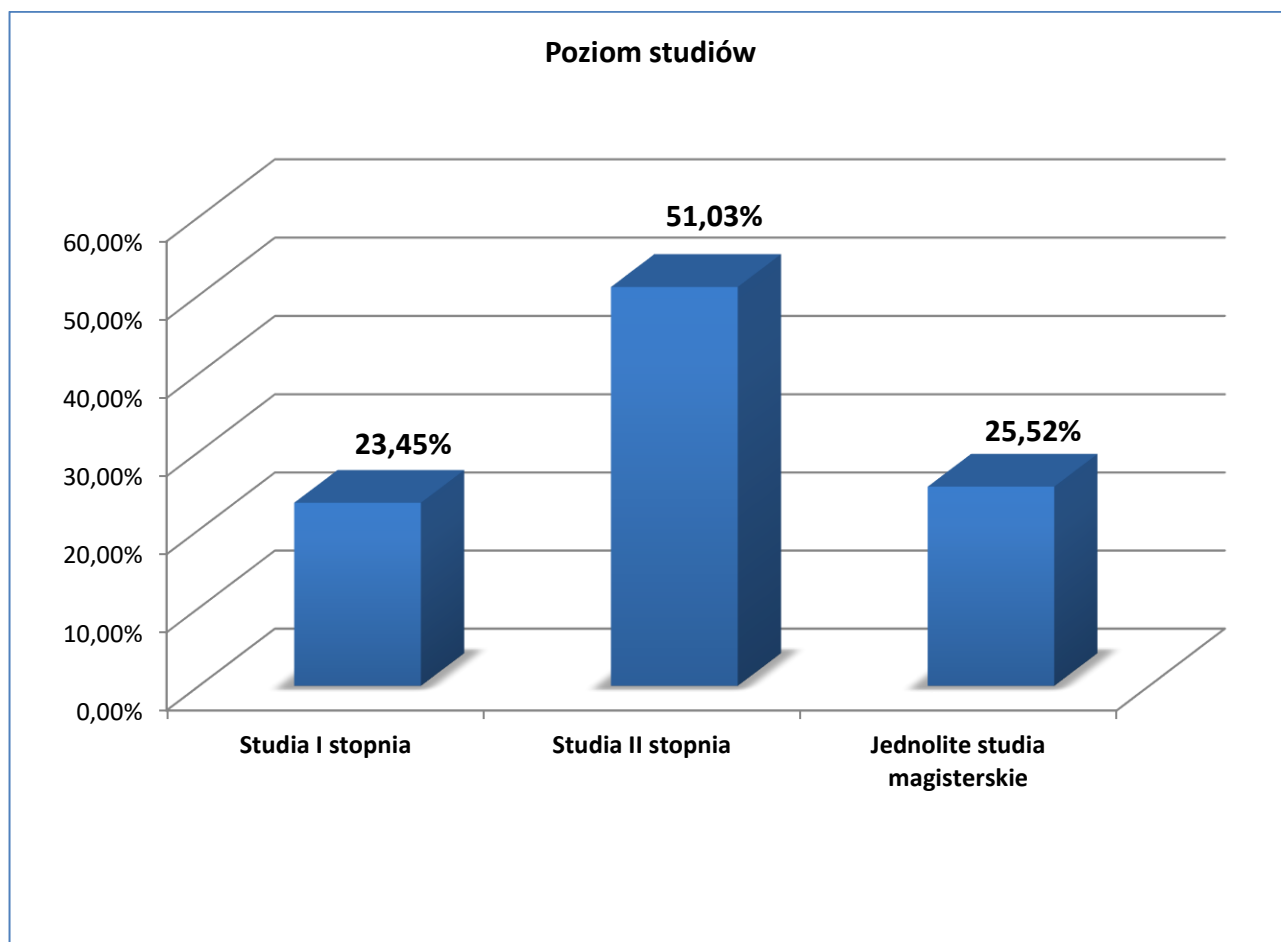
Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela

II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

W badaniu udział wzięło **145 respondentów spośród 2154 osób**, którzy wyrazili zgodę na otrzymanie zaproszenia do udziału w ankiecie, co stanowi **6,73% zainteresowanych udziałem w badaniu absolwentów rocznika 2015/2016**. Znaczną większość badanych tj. **58,22%**, stanowiły **kobiety**. Ankietowani, którzy ukończyli studia **stacjonarne** stanowili **80%** ogółu badanych. Nieco ponad **23% (23,45%)** uczestników badania ukończyło **studia I stopnia**, **51,03%** respondentów zrealizowało **studia II stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **25,52%**.

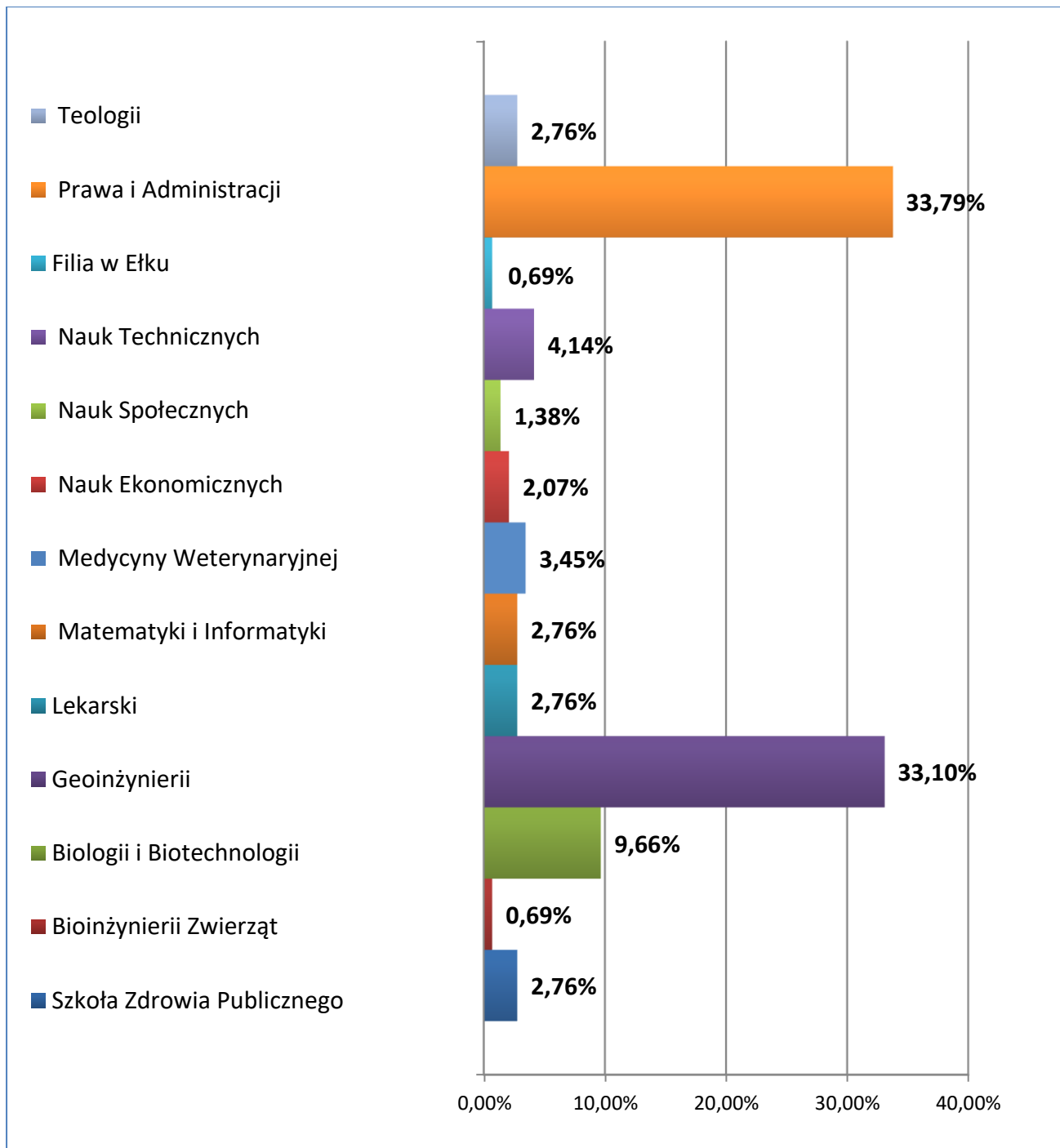
Procentowy udział ankietowanych w badaniu, w zależności od poziomu studiów przedstawiono na wykresie I.



Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu w zależności od poziomu studiów

Spośród ankietowanych najliczniej reprezentowaną grupę stanowili absolwenci Wydziału Prawa i Administracji (33,79% wszystkich ankietowanych). Kolejną liczną grupę reprezentowali absolwenci Wydziału Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa (obecnie: Wydziału Geoinżynierii) (33,10%), oraz Biologii i Biotechnologii (9,66%). Najniższy odsetek ankietowanych stanowili absolwenci wydziałów: Bioinżynierii Zwierząt (0,69% wszystkich ankietowanych), Lekarskiego (0,69%) oraz Studiów Technicznych i Społecznych w Ełku (Filia w Ełku) (0,69%). Wśród ankietowanych nie było absolwentów wydziałów: Humanistycznego, Nauki o Żywności, Rolnictwa i Leśnictwa oraz Sztuki.

Procentowy udział absolwentów poszczególnych jednostek, biorących udział w badaniu przedstawiono na wykresie II.

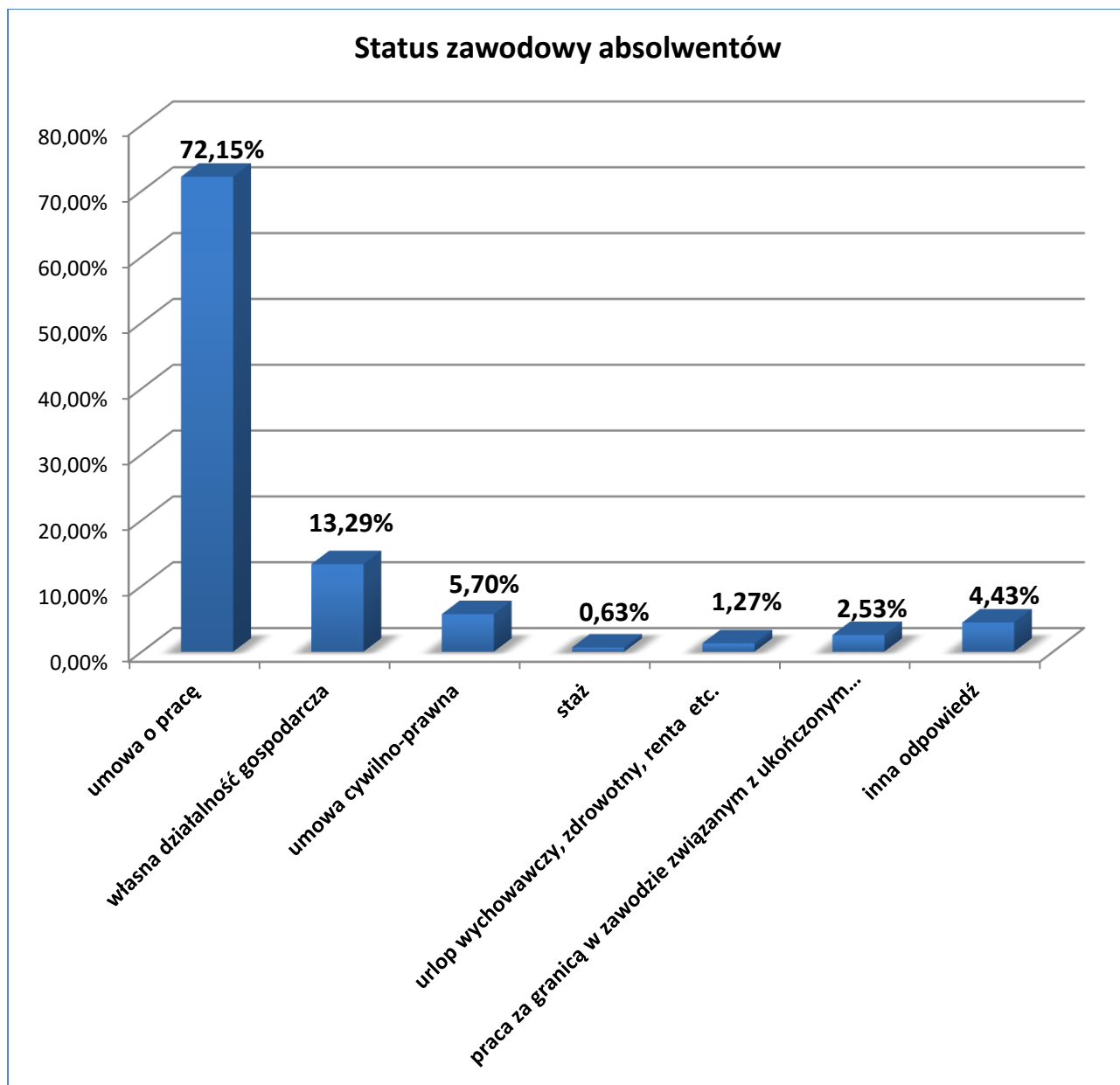


Wykres II. Procentowy udział respondentów biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych jednostek – rocznik 2015/2016

III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

Wyniki badania wskazują, że 72,15% absolwentów zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę, ponad 13% (13,29%) respondentów prowadzi własną działalność gospodarczą, 5,70% ankietowanych pracuje w ramach umowy cywilno-prawnej, natomiast 0,63% realizuje staż. Z analizy wyników przeprowadzonego badania ankietowego wynika ponadto, że 1,27% respondentów przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie itp. Żaden z ankietowanych nie wskazał, że posiada status osoby bezrobotnej. Ponad 2% (2,53%) absolwentów pracuje natomiast za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów. Ponad 4% (4,43%) respondentów w kafeterii odpowiedzi wybrało opcję „inna odpowiedź”.

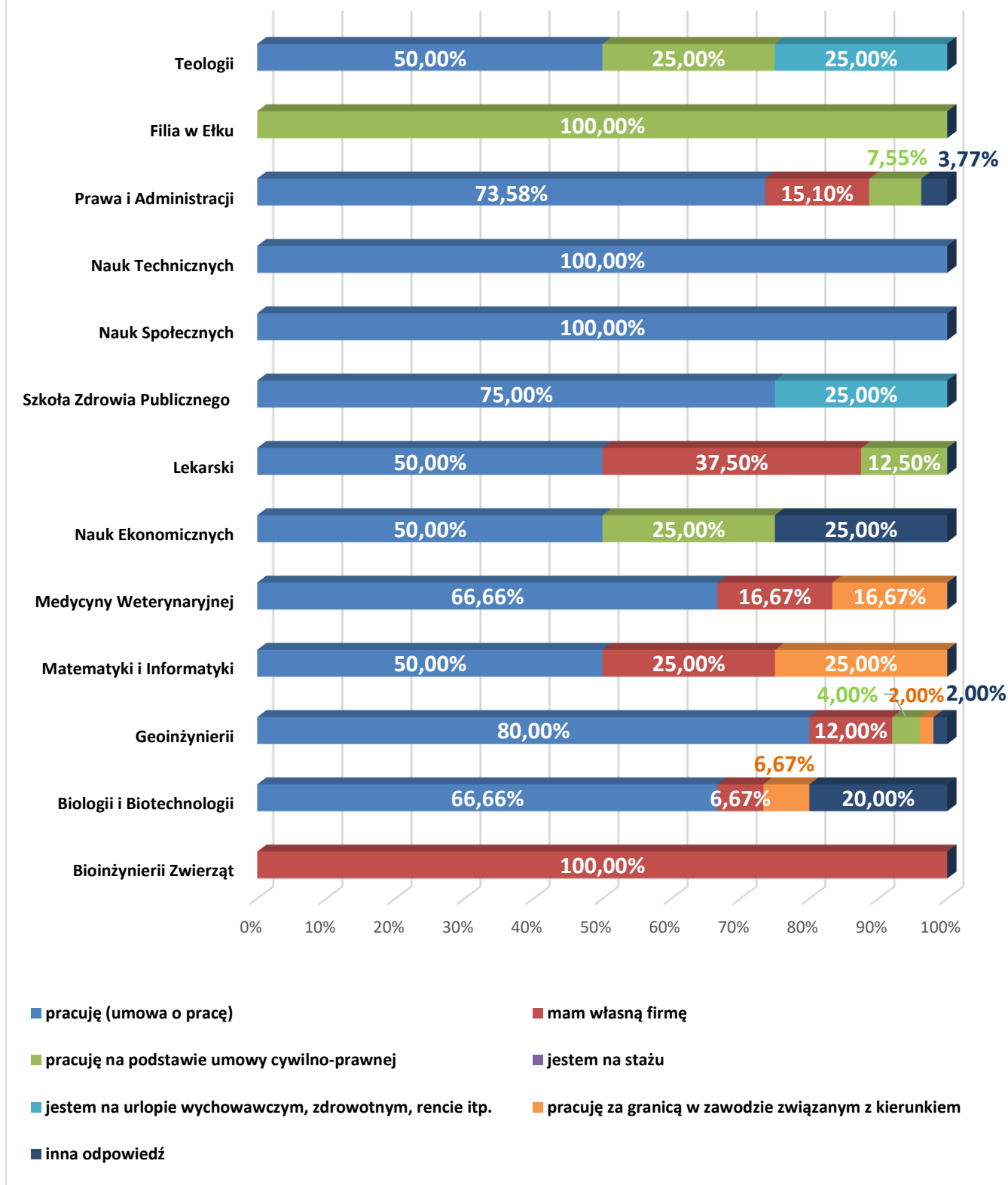
Wartości procentowe, określające status zawodowy w grupie absolwentów, biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia, przedstawiono na wykresie III.



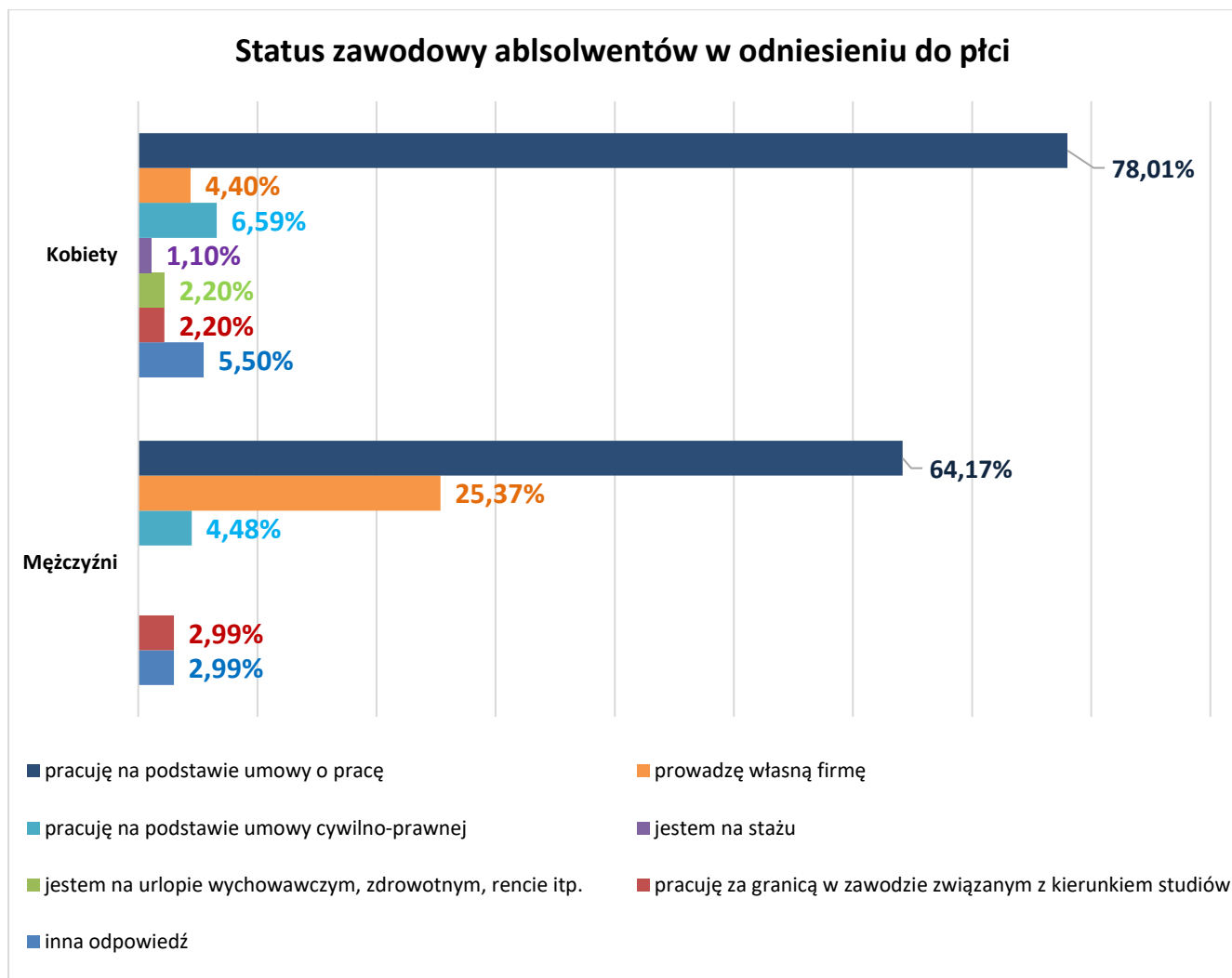
Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2015/2016 z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia

Wyniki badania dotyczące poszczególnych jednostek oraz w odniesieniu do płci przedstawiono na wykresach IV i V.

Status zawodowy absolwentów



Wykres IV. Status zawodowy absolwentów poszczególnych jednostek UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016



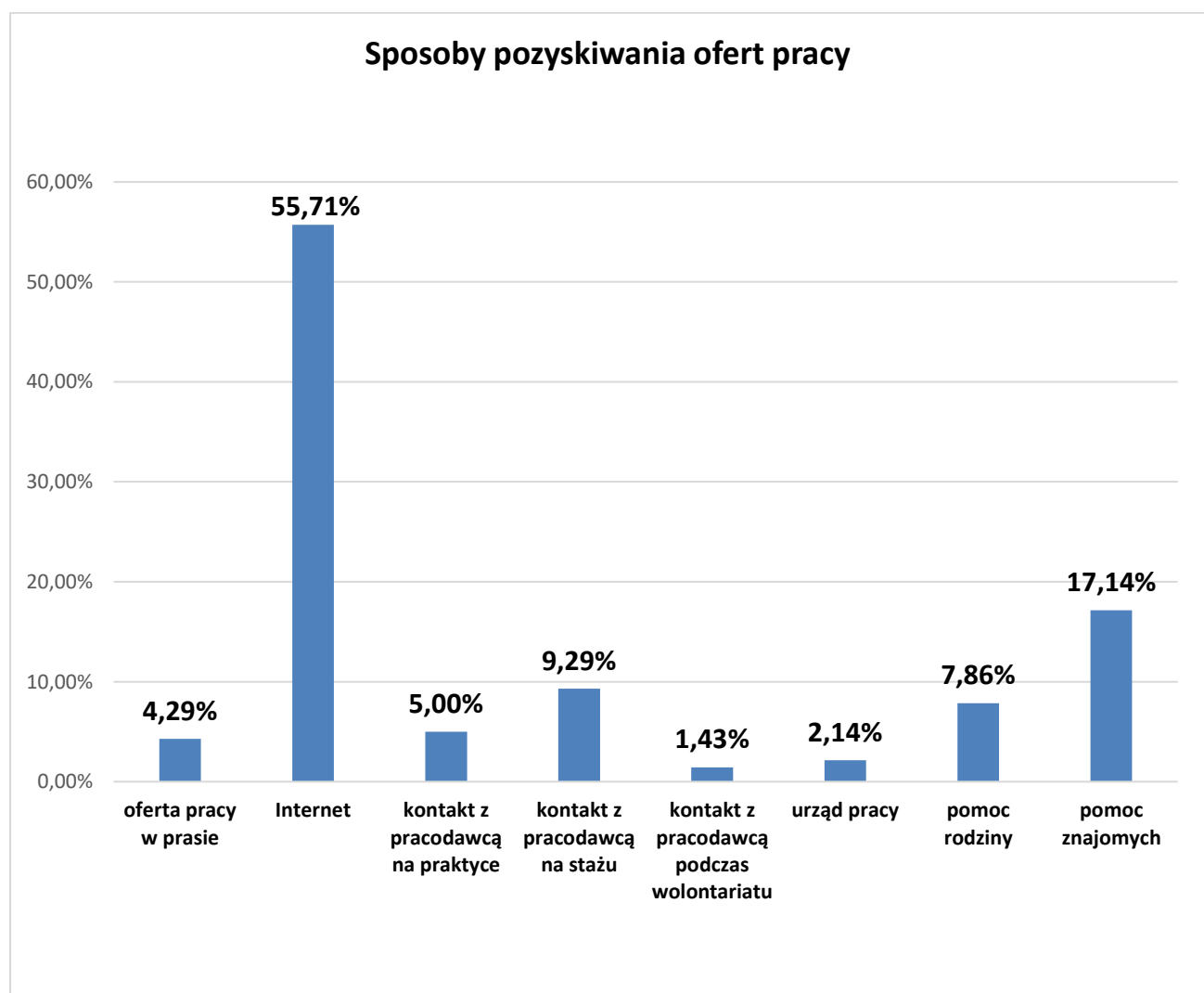
Wykres V. Status zawodowy absolwentów w odniesieniu do płci – absolwenci rocznika 2015/2016

Spośród badanej grupy kobiet, 92,30% respondentek potwierdziło aktywność zawodową (z czego 78,01% zadeklarowało, że wykonuje pracę na podstawie umowy o pracę, 4,40% prowadzi własną działalność gospodarczą, blisko 6,60% (6,59%) wykonuje pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, 1,10% realizuje staż, natomiast 2,20% pracuje za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem.

W grupie badanych mężczyzn 64,17% odpowiedzi wskazywało na wykonywanie pracy w ramach umowy o pracę, 25,37% respondentów odpowiedziało, że prowadzi własną firmę, 4,48% ankietowanych pracuje na podstawie umowy cywilno-prawnej, natomiast blisko 3% (2,99%) wykonuje za granicą pracę związaną z uzyskanym wykształceniem. Żaden z ankietowanych mężczyzn nie zadeklarował, że przebywa na urlopie

wychowawczym, zdrowotnym, rencie itp. Odsetek osób, które wskazały odpowiedź „inną” wyniósł w badanej grupie 2,99%.

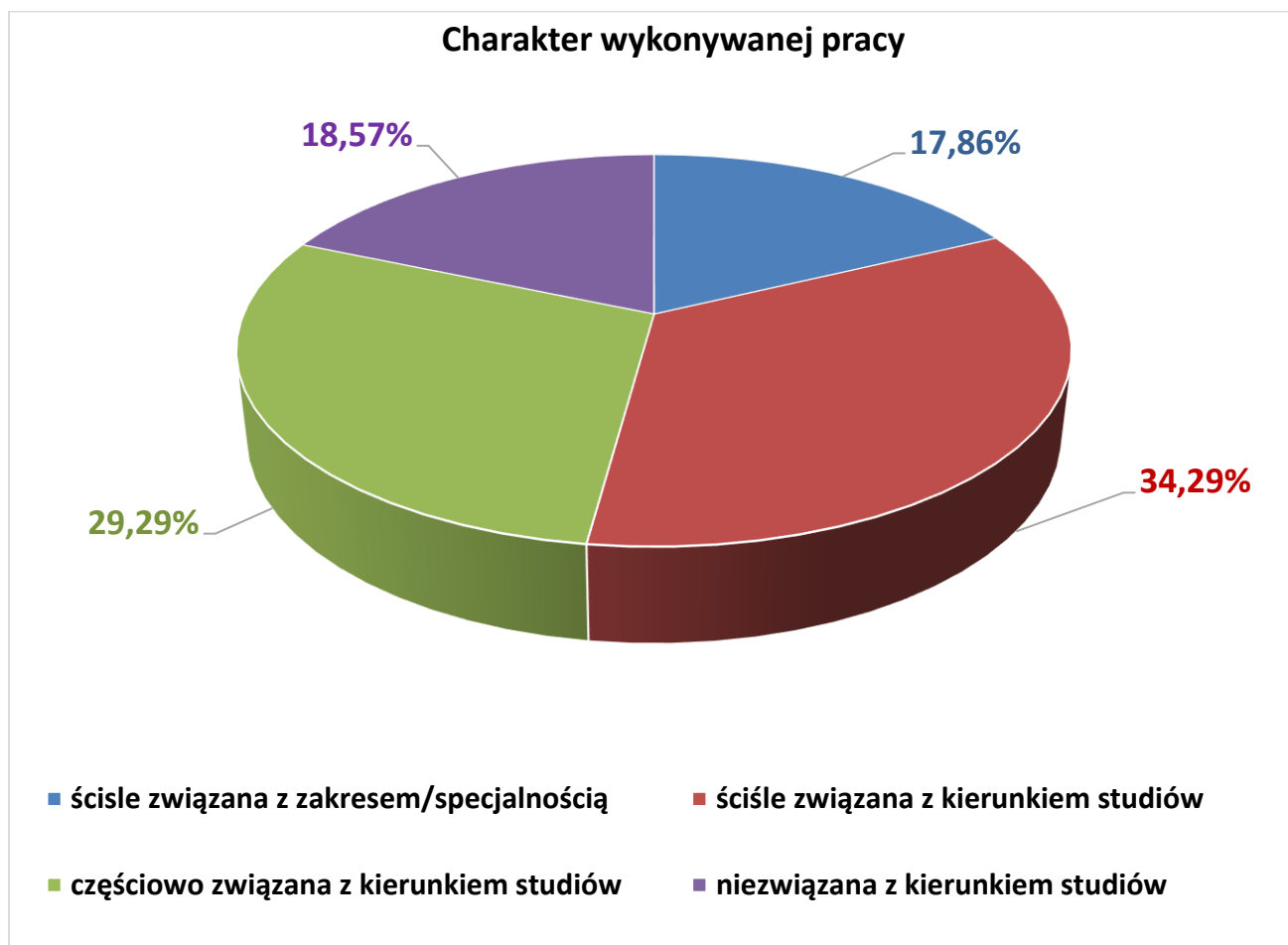
Wyniki badań dowodzą, że najczęstszym źródłem pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie jest Internet (55,71%). Znaczny odsetek respondentów (17,14%) w procesie poszukiwania pracy korzystał z pomocy znajomych. Kolejną liczną grupę respondentów (8,57%) stanowiły osoby, które w kafeterii odpowiedzi wskazały na kategorię „inne”. Szczegółowy rozkład odpowiedzi na pytanie o sposób pozyskiwania przez absolwentów ofert pracy przedstawiano na wykresie VI.



Wykres VI. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

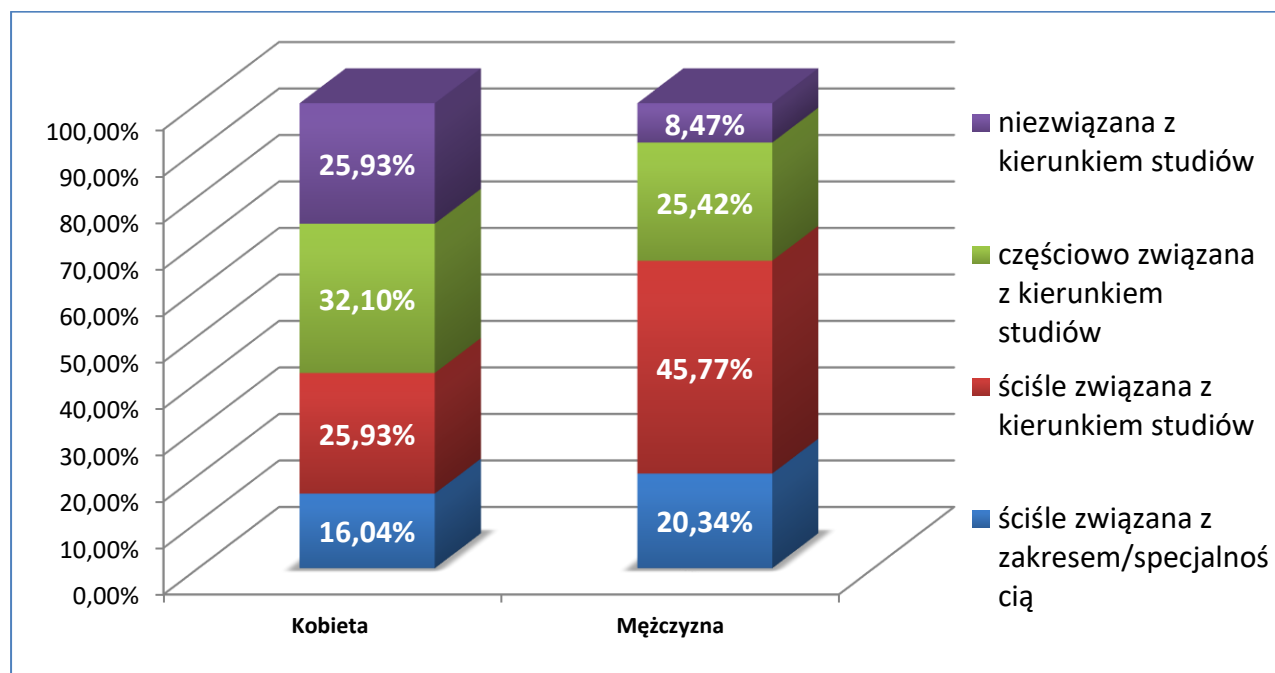
IV. CHARAKTER WYKONYWANEJ PRACY

Wyniki badania wskazują, że niemal 35% respondentów (34,29%) wykonuje pracę związaną z ukończonym kierunkiem studiów. Wykonywanie pracy częściowo związanej z ukończonym kierunkiem zadeklarowało 29,29% badanych. Odsetek badanych, których wykształcenie nie ma związku z wykonywaną pracą, ukształtował się na poziomie 18,57%. Najmniejszy odsetek badanych – 17,86% respondentów wskazało, że wykonuje pracę ściśle związaną z ukończonym zakresem kształcenia/specjalnością.



Wykres VII. Charakter pracy wykonywanej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

W każdej z grup określających charakter wykonywanej pracy zawodowej, dokonano również analizy uwzględniającej płeć respondentów. Wyniki zaprezentowano na wykresie VIII.

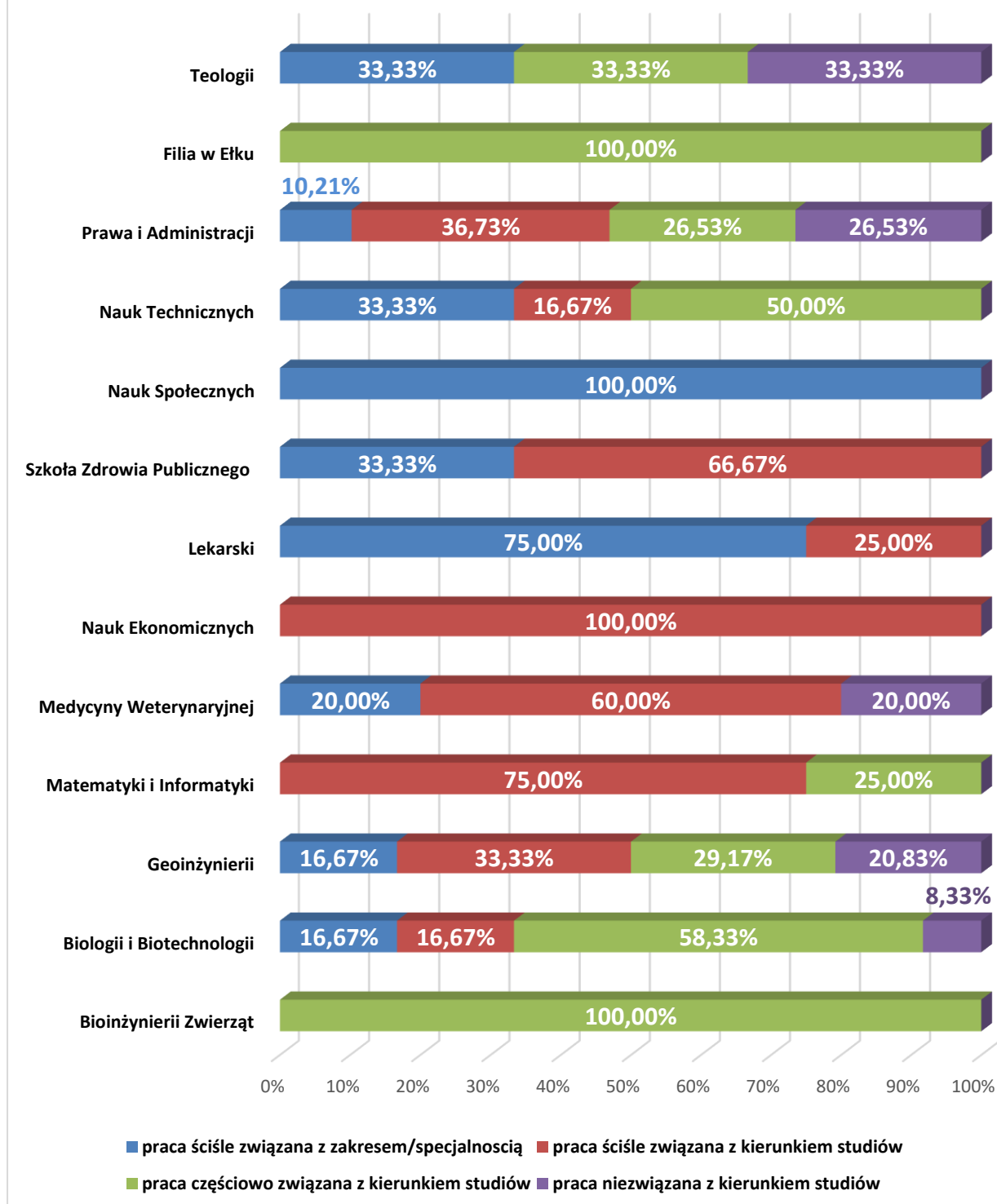


Wykres VIII. Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem – absolwenci rocznika 2015/2016 z uwzględnieniem płci osób biorących udział w badaniu

Z przeprowadzonej analizy wynika, że pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów wykonuje 45,77% badanych mężczyzn i 25,93% ankietowanych kobiet. Pracę związaną z zakresem kształcenia (dawn. specjalnością) wykonuje 16,04% badanych kobiet oraz 20,34% ankietowanych mężczyzn. Na podstawie przeprowadzonej analizy należy stwierdzić, że 32,10% badanej populacji kobiet i 25,42% ankietowanych mężczyzn wykonuje pracę częściowo związaną z ukończonym kierunkiem studiów, natomiast 25,93% ankietowanych kobiet i 8,47% badanych mężczyzn wskazało, że wykonuje pracę niezwiązaną z ukończonym kierunkiem studiów.

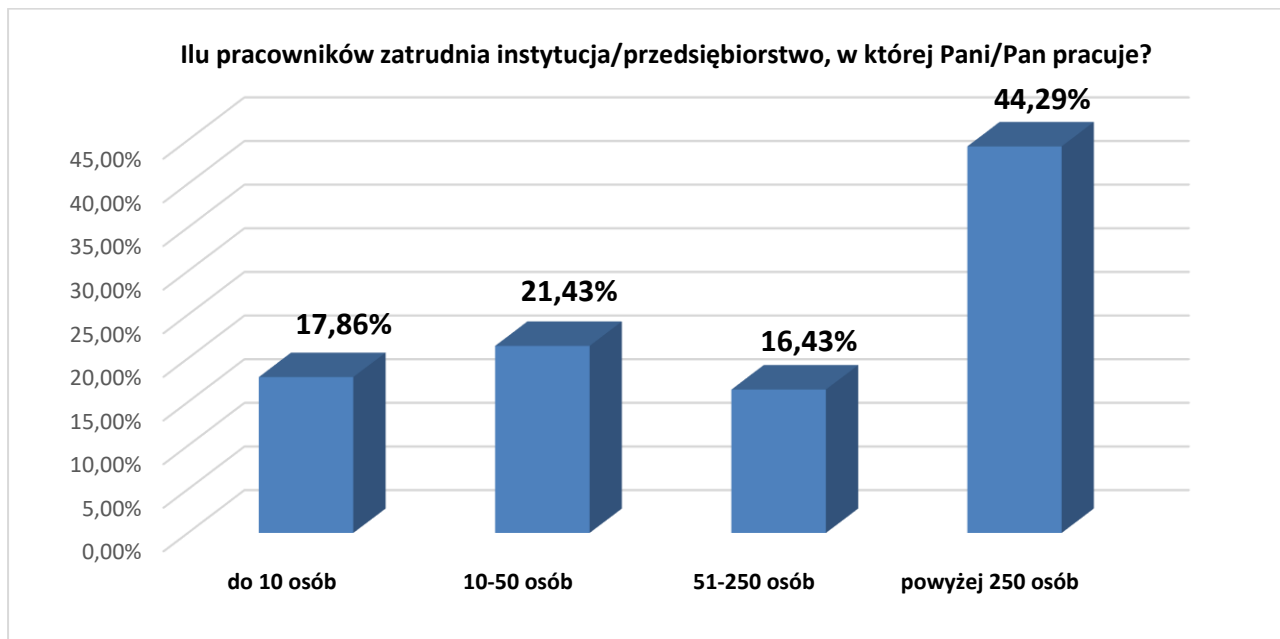
Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem, w odniesieniu do absolwentów poszczególnych jednostek UWM w Olsztynie, przedstawiony na poniższym wykresie.

Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem - absolwenci poszczególnych jednostek



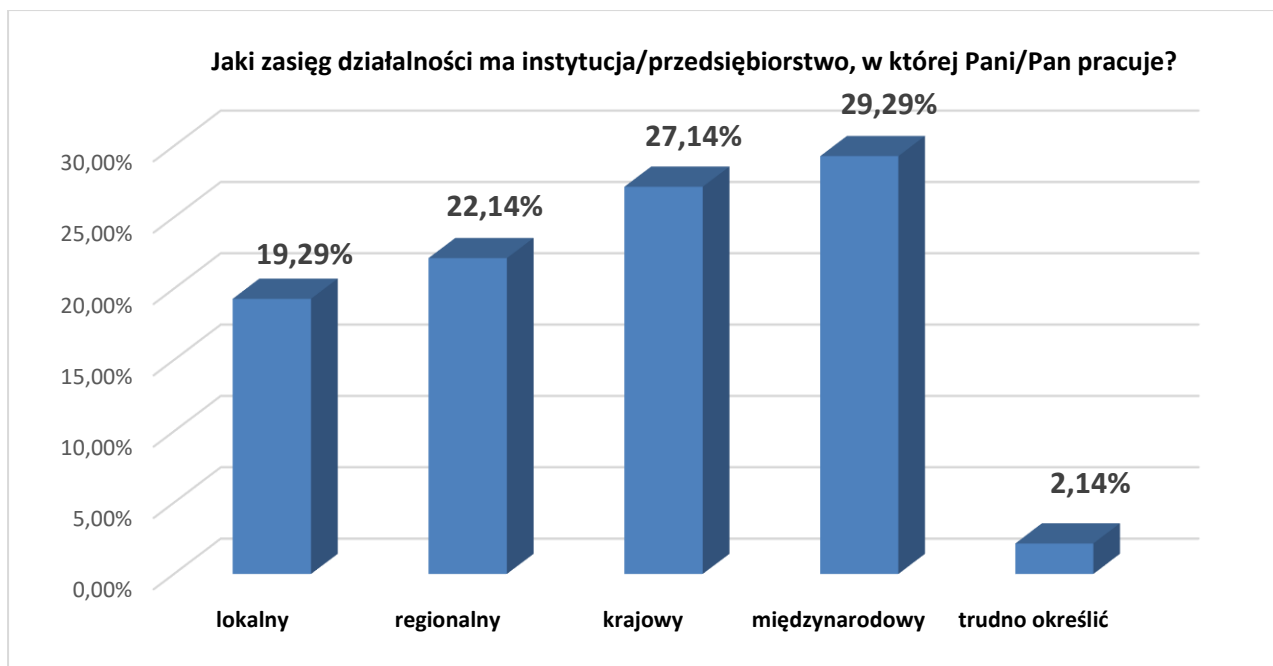
Wykres IX. Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem w odniesieniu do jednostek – absolwenci rocznika 2015/2016

Analiza wyników badania wskazuje, że 44,29% absolwentów rocznika 2015/2016 znalazło zatrudnienie w dużych korporacjach. Nieco ponad 21% badanych (21,43%) zadeklarowało, że firma, w której pracują zatrudnia od 10 do 50 osób. Ponad 16% respondentów (16,43%) pracuje w firmach zatrudniających od 51 do 250 osób, natomiast w małych firmach (zatrudniających do 10 pracowników) znajduje zatrudnienie 17,86% ankietowanych (wykres X).



Wykres X. Liczba pracowników zatrudnionych w instytucji/przedsiębiorstwie, w których pracują absolwenci UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

Większość przedsiębiorstw zatrudniających absolwentów Uniwersytetu ma zasięg międzynarodowy (29,29%) oraz krajowy (27,14%). W mniejszym stopniu instytucje mają zasięg regionalny (22,14%) lub lokalny (19,29%).



Wykres XI. Zasięg działalności instytucji/przedsiębiorstwa, w których pracują absolwenci UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

Osoby biorące udział w badaniu ankietowym pracują w firmach działających w szerokim spektrum branżowym, przy czym najliczniej reprezentowane są: administracja publiczna (25,71% respondentów) oraz budownictwo (17,14% badanych). Najniższy odsetek odpowiedzi odnotowano w branżach związanych z gastronomią, motoryzacją, rozrywką i sportem. Żaden z ankietowanych nie wskazał na branżę związaną z szeroko rozumianym przemysłem rybackim, turystyką i hotelarstwem oraz opieką socjalną. Ponadto 19,29% pracujących absolwentów wskazało na obszary zatrudnienia określone w kategorii „inne” - wykaz obszarów zatrudnienia (branż) przedstawiono w załączniku nr 1.

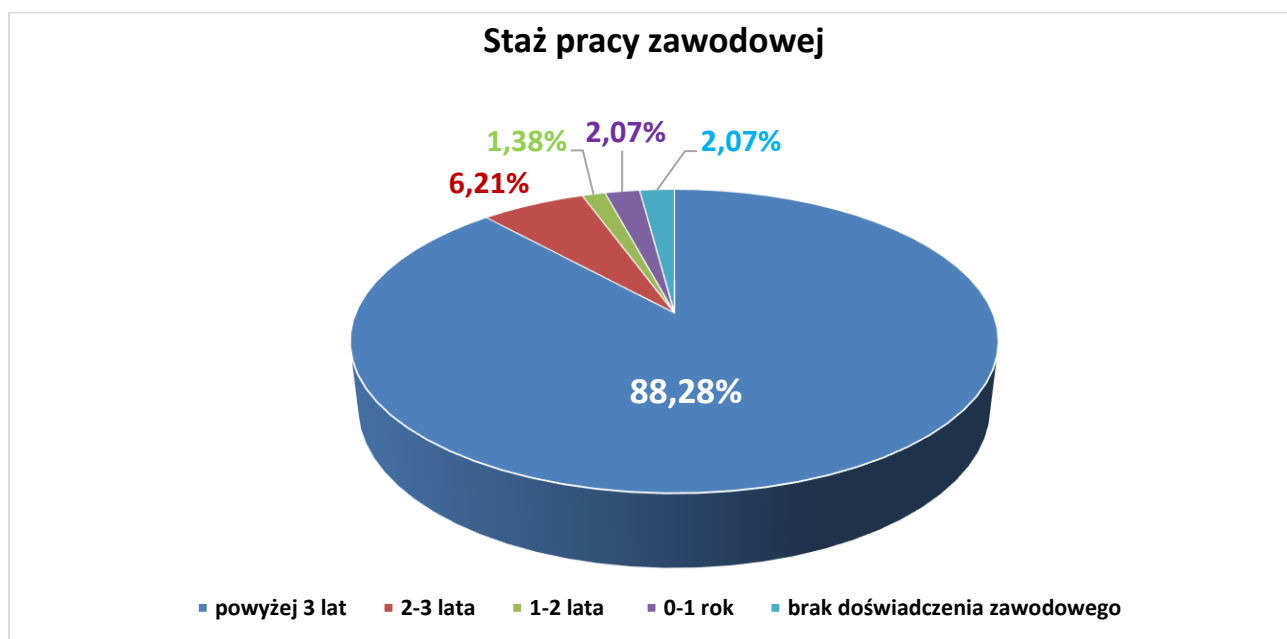
W tabeli poniżej zestawiono procentowy udział branż, w których zatrudnieni są absolwenci UWM w Olsztynie.

Branża, w której pracują absolwenci UWM w Olsztynie	Udział procentowy
Administracja publiczna	25,71%
Inna (według załącznika)	19,29%
Budownictwo	17,14%
Medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	9,29%
Usługi informatyczne i komputerowe	8,57%
Działalność prawnicza i sądowa	7,86%
Finanse, bankowość i ubezpieczenia	7,86%
Nieruchomości	5,71%

Edukacja	5,00%
Handel	5,00%
Rolnictwo i leśnictwo	4,29%
Energetyka	2,86%
Produkcja żywności	2,14%
Transport	2,14%
Usługi drobne	2,14%
Kultura i sztuka	1,43%
Przemysł ciężki	1,43%
Gastronomia	0,71%
Motoryzacja	0,71%
Rozrywka i sport	0,71%
Turystyka i hotelarstwo	0,00%
Opieka socjalna	0,00%
Rybacktwo	0,00%

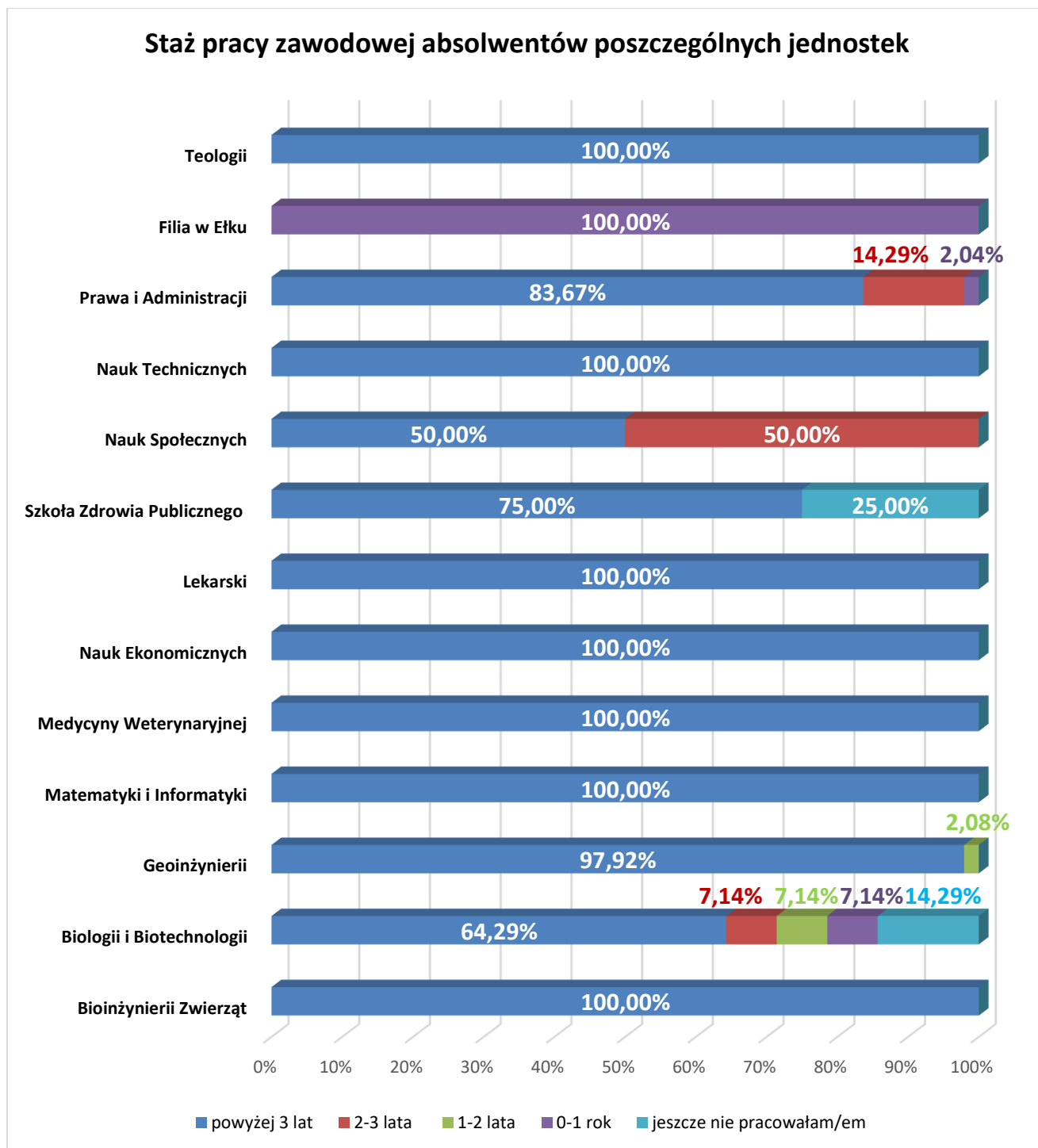
Tabela. Procentowy udział branż, w których zatrudnieni są absolwenci UWM w Olsztynie – rocznik 2015/2016

Znaczną część ankietowanych (88,28%) stanowiły osoby o łącznym stażu zawodowym powyżej 3 lat. Kolejna grupa respondentów (6,21%) wskazała, że posiada od 2 do 3 lat doświadczenia w pracy zawodowej. Nieco ponad 2% badanych (2,07%) zadeklarowało, że legitymuje się stażem pracy wynoszącym mniej niż rok. Respondenci, którzy wskazali, że posiadają staż pracy od roku do 2 lat, stanowili 1,38% badanych. Odsetek odpowiedzi wskazujących na brak doświadczenia zawodowego ukształtował się na poziomie 2,07%.



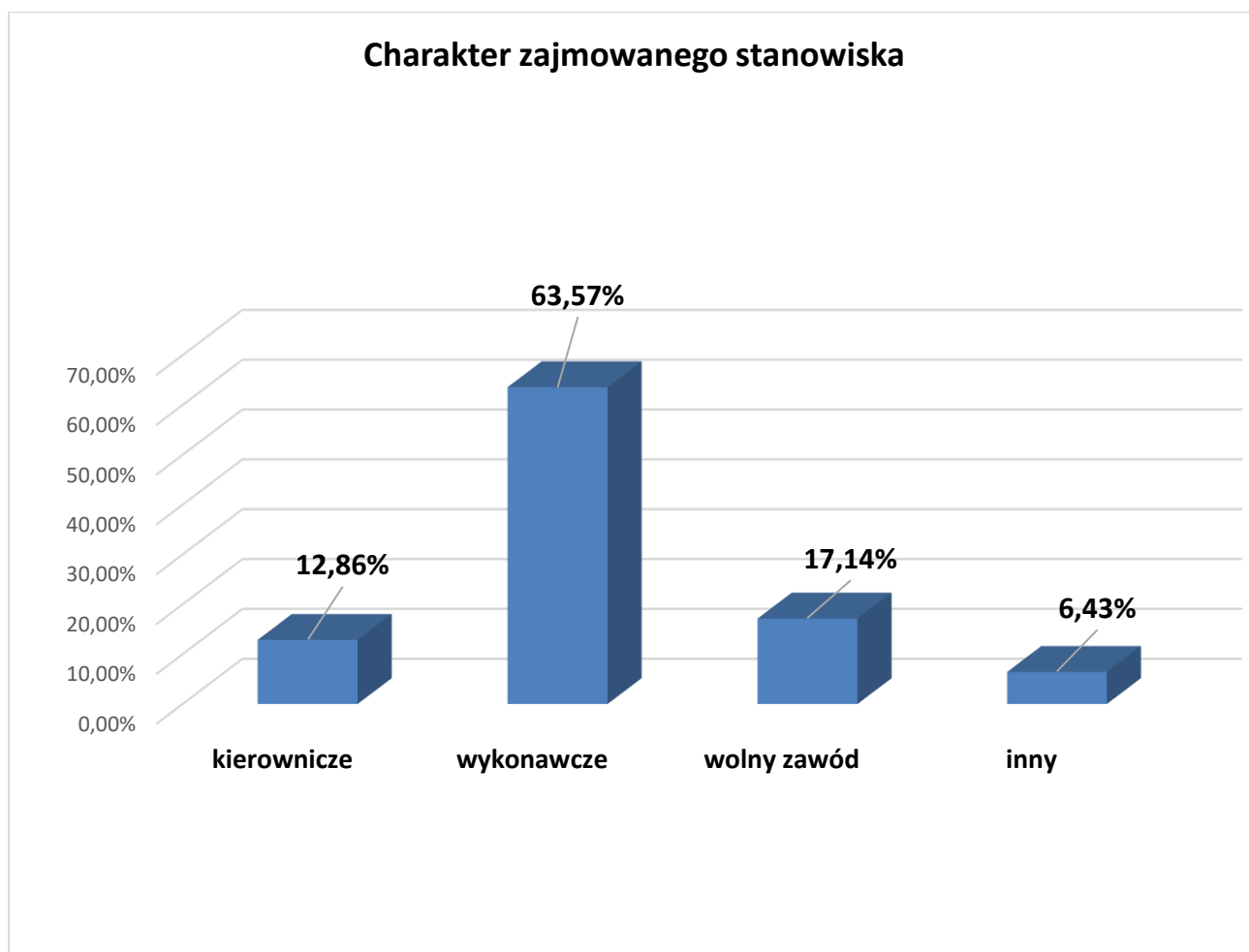
Wykres XII. Staż pracy zawodowej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

Szczegółowe dane dotyczące doświadczenia zawodowego absolwentów poszczególnych jednostek przedstawiono na wykresie XIII.



Wykres XIII. Staż pracy zawodowej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

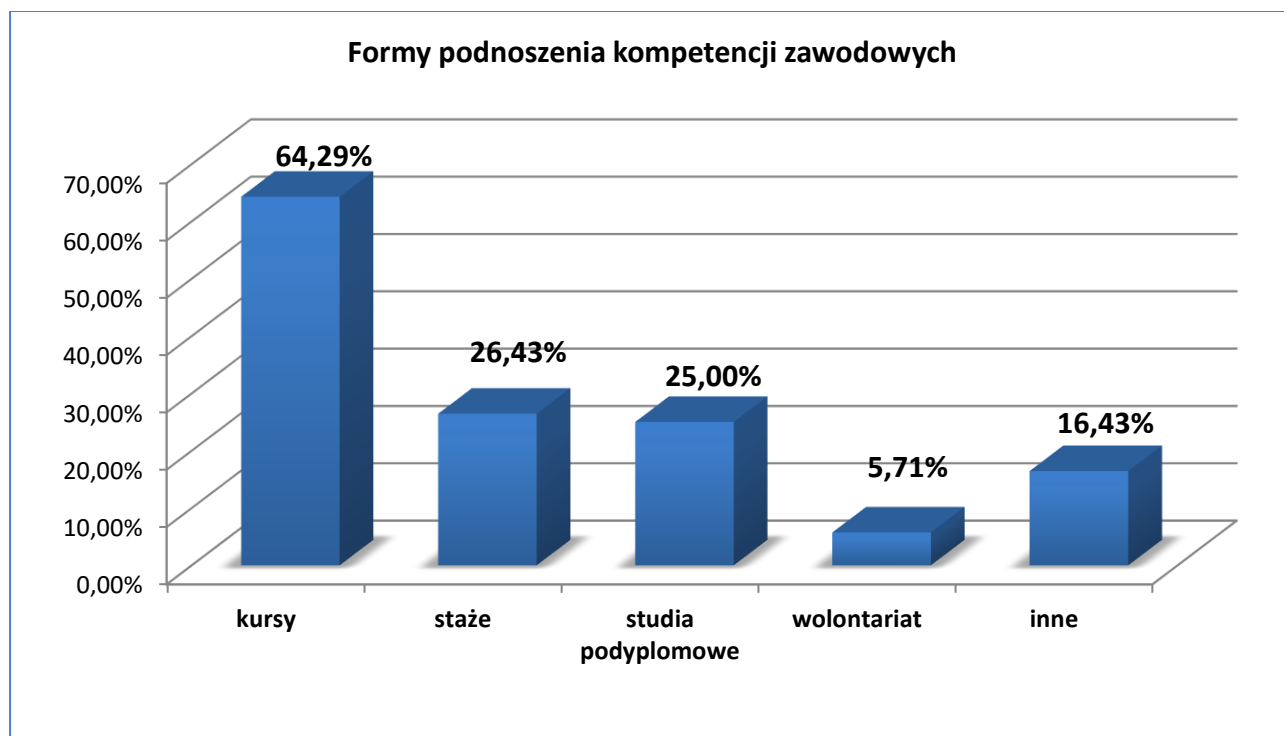
Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej wskazywali na stanowisko wykonawcze (63,57% respondentów). Niemal 13% badanych (12,86%) zadeklarowało, że pracuje na stanowisku kierowniczym. „Wolny zawód” wykonuje 17,14% badanych. Na odpowiedź „inny” wskazało 6,43% respondentów (wykres XIV).



Wykres XIV. Charakter stanowiska zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016

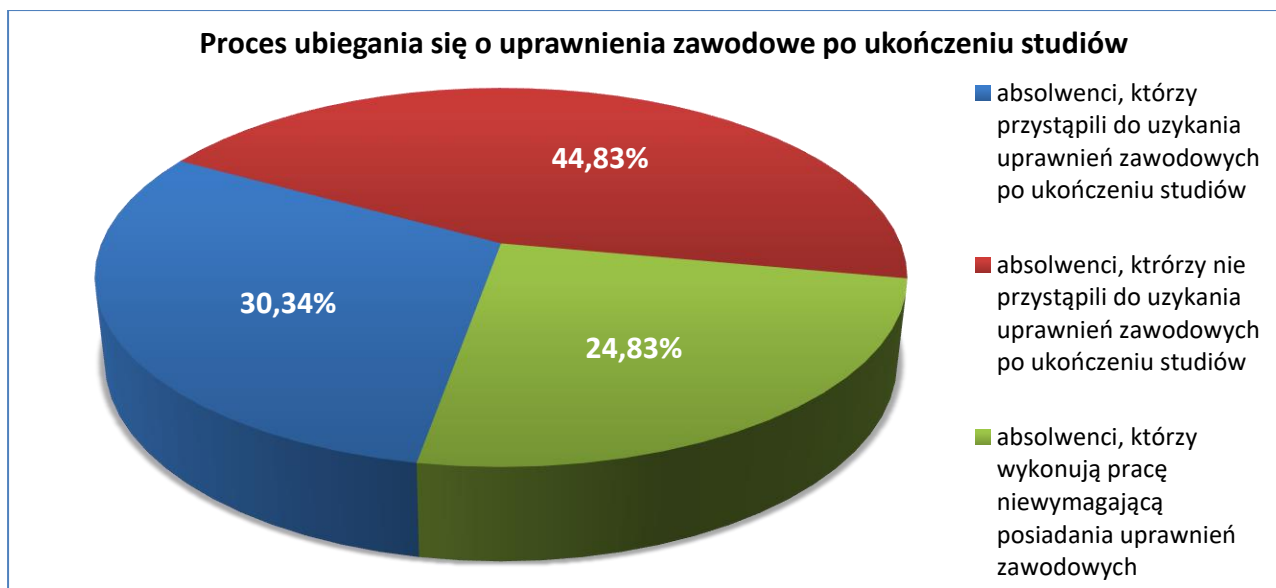
V. SAMODOSKONALENIE ABSLOWENTÓW

Absolwenci Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie rocznika 2015/2016, chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (64,29%) oraz staży (26,43%). Grupa respondentów stanowiąca 25,00% badanych ukończyła studia podyplomowe, natomiast 16,43% respondentów skorzystało z innych form przygotowania do wykonywania zawodu. Najmniejszy odsetek badanych (5,71%) jako formę doskonalenia zawodowego wskazało wolontariat.



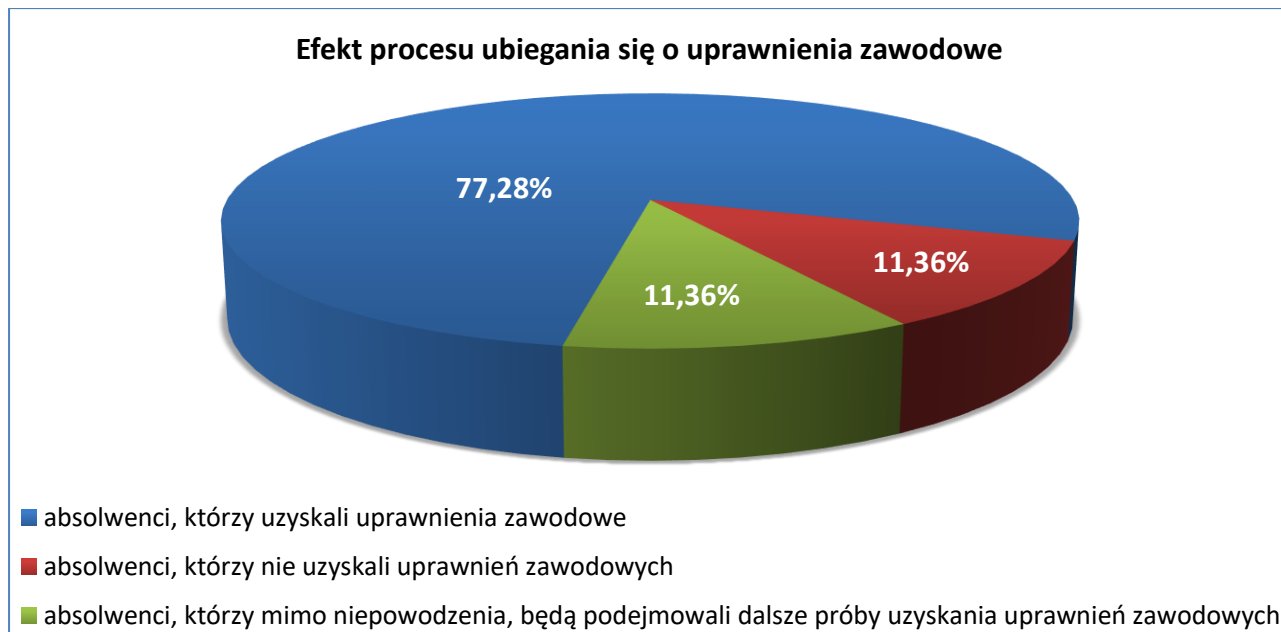
Wykres XV. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2015/2016

Ponad 30% (30,34%) uczestników badania potwierdziło uczestnictwo w różnych formach doksztalcania, prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania uprawnień zawodowych ustalił się na poziomie 44,83%. Pozostała część respondentów, tj. 24,83% wskazała, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi.



Wykres XVI. Proces uzyskiwania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2015/2016

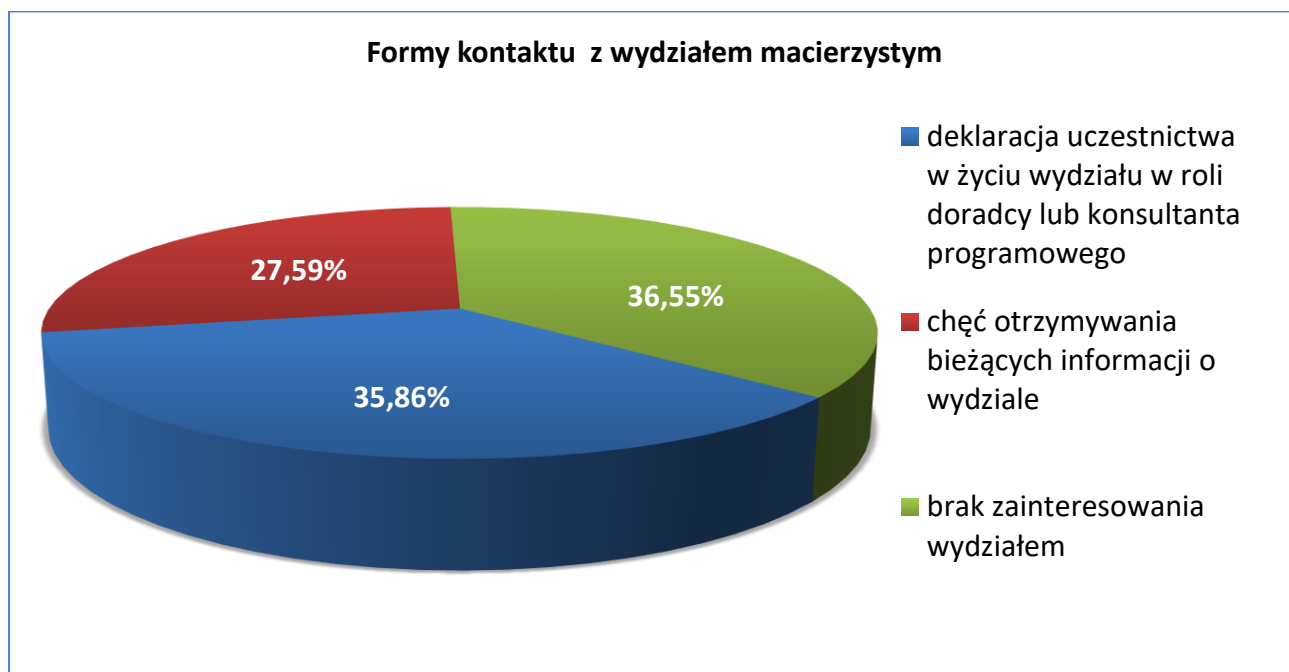
Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 77,27% zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 11,36% badanych absolwentów nie zdobyła wskazanych uprawnień, natomiast odsetek osób, które będą podejmowały kolejne próby ich uzyskania ukształtował się na poziomie 11,36%. Efekt ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przedstawiono na wykresie XVII.



Wykres XVII. Efekty procesu ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2015/2016

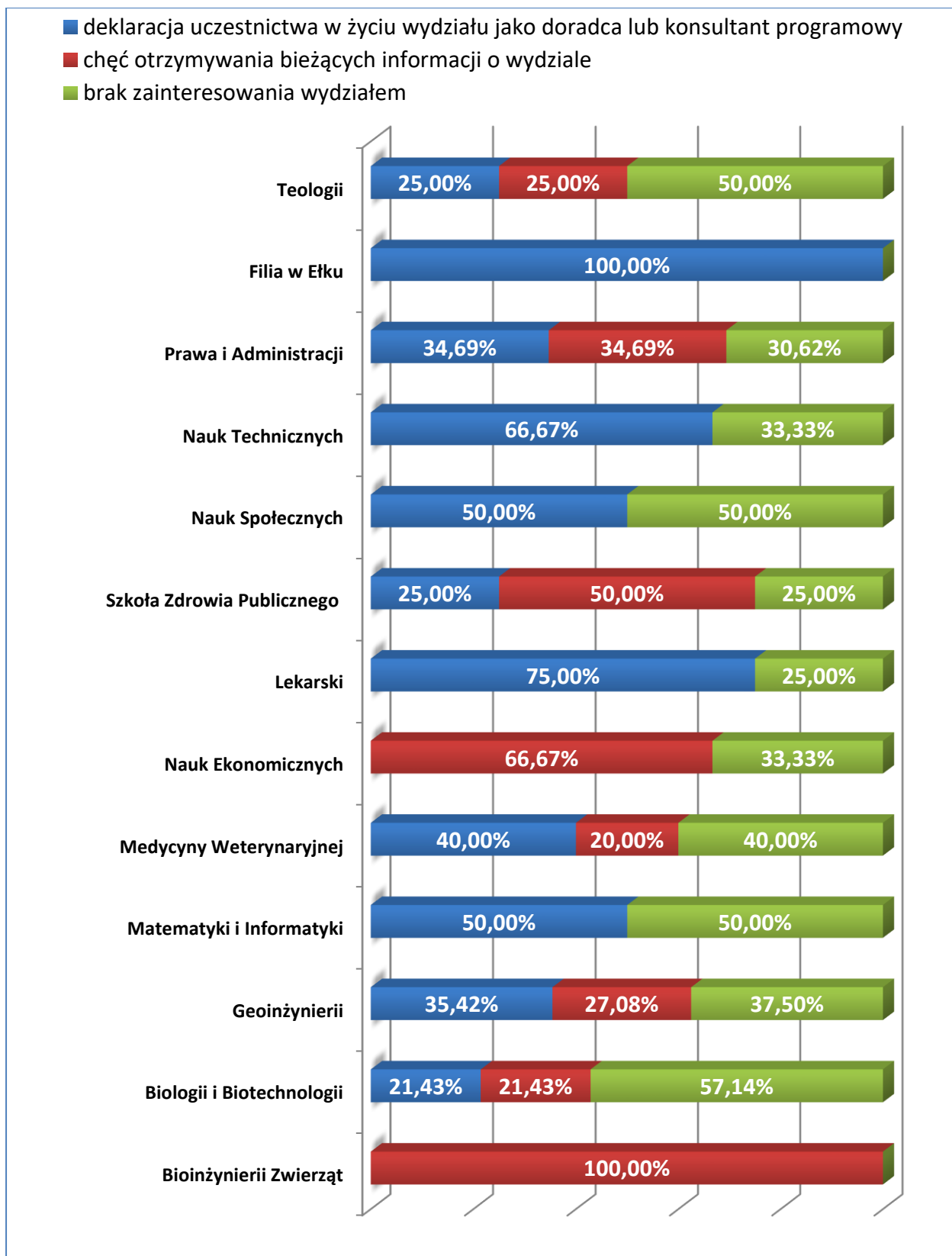
VI. SENTYMENT DO UWM W OLSZTYNIE

Z analizy wyników badania wynika, że stosunkowo niewielka część respondentów (35,86%) deklaruje chęć uczestnictwa w życiu wydziału w formule doradców lub konsultantów programowych. Ponad 27% (27,59%) badanych zainteresowanych jest uzyskiwaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Odsetek absolwentów, którzy nie są zainteresowani utrzymywaniem kontaktu z macierzystą jednostką ukształtował się na poziomie 36,55%.



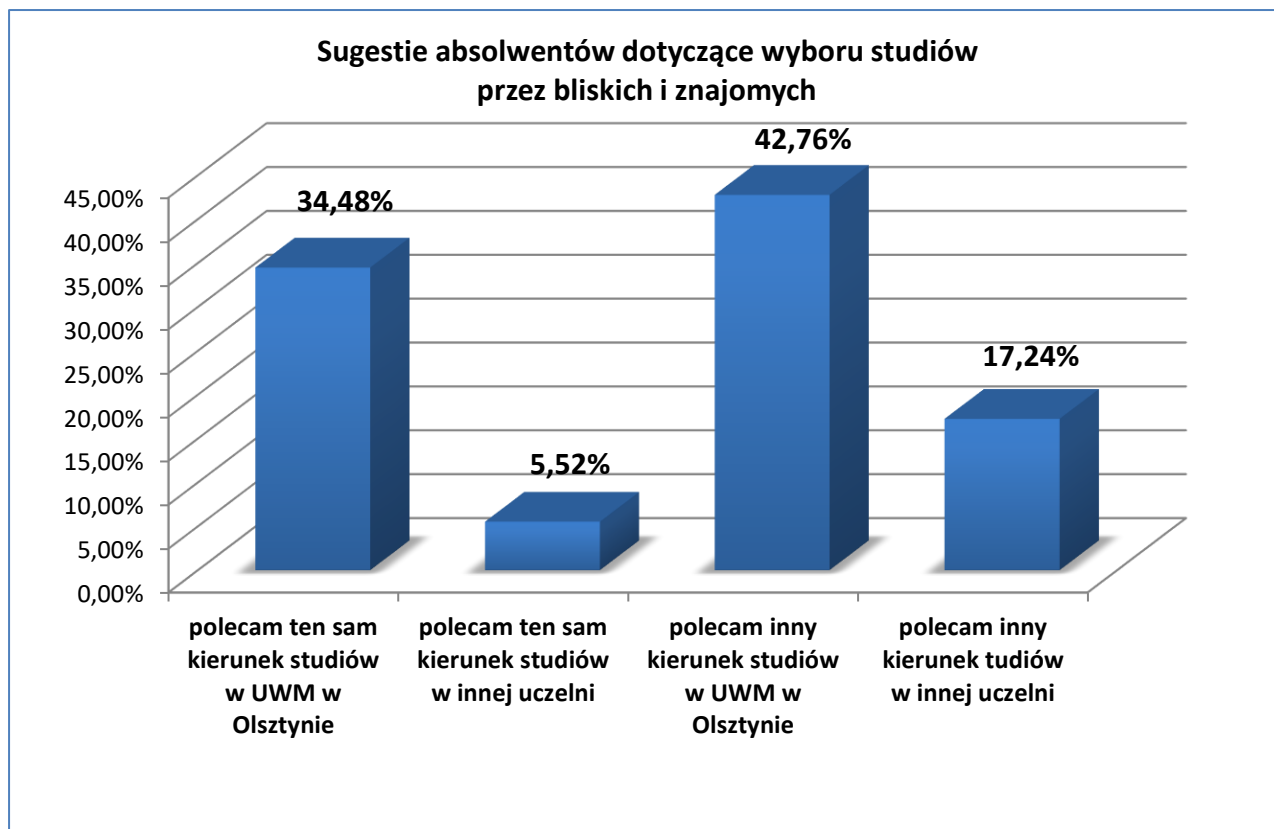
Wykres XVIII. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2015/2016

Wyniki badania dotyczące formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie XIX.



Wykres XIX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2015/2016 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika, że 77,24% absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 34,48% respondentów poleciłoby podjęcie kształcenia na ukończonym przez siebie kierunku studiów. Pozostali respondenci (22,76%) odradziliby wybór UWM w Olsztynie.



Wykres XX. Sugestie absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2015/2016 dotyczące wyboru studiów przez znajomych

VII. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło 145 respondentów spośród 2154 osób, które wyraziły zgodę na otrzymanie zaproszenia do udziału w badaniu, co stanowi 6,73% wskazanej grupy absolwentów rocznika 2015/2016 Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
2. Charakterystyka populacji badanych:
 - a) kobiety stanowiły 58,22%, wszystkich badanych, natomiast mężczyźni 41,78%;
 - b) absolwenci studiów pierwszego stopnia – 23,45%;
 - c) absolwenci studiów drugiego stopnia – 51,03%;
 - d) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – 25,52%;
 - e) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili 80,00% ogółu badanych.
3. Ponad 72% (72,15%) respondentów wskazało, że są zatrudnieni w ramach umowy o pracę. Odsetek osób prowadzących własną działalność gospodarczą ustalił się na poziomie 13,29%. Niemal 6% (5,70%) badanych stanowili absolwenci wykonujący pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, natomiast 0,63% spośród badanych wskazało na realizację stażu. Wśród respondentów znalazły się także osoby pracujące za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów (2,53%).
4. Analiza wyników badania wskazuje, że 44,29% absolwentów rocznika 2015/2016 znalazło zatrudnienie w dużych korporacjach. Nieco ponad 21% badanych zadeklarowało, że firma, w której pracują zatrudnia od 10 do 50 osób. Ponad 16% respondentów (16,43%) pracuje w firmach zatrudniających od 51 do 250 osób, natomiast w małych firmach (zatrudniających do 10 pracowników) znajduje zatrudnienie 17,86% ankietowanych
5. Spośród absolwentów aktywnych zawodowo, 52,15% wykonuje pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością/zakresem kształcenia, natomiast 29,29% respondentów pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Odsetek osób, które zadeklarowały, że ich praca nie jest związana z uzyskanym wykształceniem ukształtował się na poziomie 18,57%.

6. Ponad 88% (88,28%) badanych stanowią osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Grupa respondentów posiadająca 2-3 letnie doświadczenie zawodowe stanowiła 6,21%. Ponad 1% (1,38%) badanych wykonywało pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Niewielką grupę respondentów (2,07%) stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy. Grupa 2,07% osób uczestniczących w badaniu zadeklarowało, że nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.
7. Wyniki analizy dowodzą, że 63,57% absolwentów zajmuje stanowisko wykonawcze. Niemal 13% (12,86%) ankietowanych wskazało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast 17,14% pracujących absolwentów potwierdziło wykonywanie „wolnego zawodu”. Pozostała część respondentów wybrała z kafeterii odpowiedzi opcję „inny”.
8. Respondenci (35,86%) deklarują chęć uczestnictwa w życiu wydziału w charakterze doradcy lub konsultanta programowego. Grupa badanych (27,59%) wyraża zainteresowanie otrzymywaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Ponad 36% (36,55%) respondentów nie jest zainteresowanych utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.
9. Respondenci wskazali na gotowość do podnoszenia kompetencji zawodowych. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (64,29%) oraz staży (26,43%). Grupa respondentów stanowiąca 25,00% badanych ukończyła studia podyplomowe, natomiast 16,43% respondentów skorzystało z innych form przygotowania do wykonywania zawodu. Najmniejszy odsetek badanych (5,71%) jako formę doskonalenia zawodowego wskazało wolontariat.
10. Odsetek absolwentów, którzy poleciliby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie ustalił się na poziomie 77,24%, w tym 34,48% respondentów uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia innym osobom.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts”, należy przeanalizować na poziomie poszczególnych jednostek z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia

Załącznik nr 1

Inne branże wymieniane przez respondentów :

- naftowa,
- szkoleniowo-doradcza,
- geodezyjna,
- IT,
- jeździectwo,
- oczyszczanie ścieków,
- logopedia,
- ochrona zdrowia, życia i mienia,
- działalność organizacyjno-porządkowa,
- prawo,
- produkcja baterii litowo-jonowych,
- produkcja CNC,
- produkcja energo-elektroniki,
- produkcja kosmetyków,
- służba w strukturach bezpieczeństwa państwowego,
- przemysł stoczniowy,
- systemy zarządzania,
- telekomunikacja,
- usługi rozwojowe,
- usługi teletechniczne,
- usługi weterynaryjne,
- usługi wodociągowo-kanalizacyjne,
- Wojsko Polskie.