

RAPORT

Wydziałowego Zespołu ds. Zapewniania Jakości Kształcenia na Wydziale Teologii UWM w Olsztynie za okres 1 X 2013 – 31 V 2014

Na podstawie otrzymanej dokumentacji, Wydziałowy Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia dokonał analizy pro jakościowej działalności dydaktycznej na Wydziale Teologii UWM w Olsztynie.

I. Opinie, uwagi i wnioski zamieszczone w dostarczonej dokumentacji oraz wewnętrznej Zespołu:

1. Bardzo dobrze oceniona przez studentów kadra dydaktyczna: 4,66 (w skali 2:5); wiele opisowych opinii pozytywnych.
2. Na wydziale aktywnie działa samorząd studencki, organizując akcje wzmacniające kompetencje społeczne studentów i promocję wydziału.
3. Absolwenci dobrze przygotowani do zmiennych wymagań, które stawiają pracodawcy.
4. Potrzeba zacieśnienia współpracy ośrodka olsztyńskiego z etckim, elbląskim, piłęzińskim, w zakresie dotyczącym organizacji dydaktyki.
5. Liczne błędy w systemie uczelnianym, przeprowadzającym badania ankietowe.
6. Wewnętrzny System Zapewniania Jakości Kształcenia przewiduje badania ankietowe wśród nauczycieli akademickich. Badania mają być prowadzone internetowo przez jednostkę uczelnianą pozawydziałową. Badania te nie zostały przeprowadzone w okresie sprawozdawczym.
7. Wiele kwestii zaleconych w raporcie Komisji do spraw oceny efektywności wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia wykracza poza kompetencje Zespołu wytyczone Wewnętrznym systemem zapewniania jakości kształcenia Wydziału Teologii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. [np. „Jakość kadry prowadzącej oraz wspierającej proces kształcenia”].

II. Odpowiedzi Zespołu na wytyczne Komisji ds. oceny efektywności wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia:

1. *Udział pracowników, studentów, doktorantów i słuchaczy oraz zewnętrznych podmiotów w podejmowaniu istotnych decyzji odnośnie do jakości kształcenia;*

Pracownicy, studenci, doktoranci ze wszystkich ośrodków koordynowanych przez Wydział Teologii UWM w Olsztynie, mają możliwość wnoszenia uwag i opinii dot. jakości kształcenia: bezpośrednio do Zespołu, za pośrednictwem kierowników i przewodniczących rad studenckich, a także na comiesięcznych posiedzeniach rad wydziału; w ciągu całego roku oraz w sprawozdaniu rocznym albo na walnym zebraniu w czerwcu. Podmioty zewnętrzne pozostają w stałym kontakcie z kolegium dziekańskim. W skład zespołów wydziałowych odpowiedzialnych za decyzje dot. jakości kształcenia wchodzi studenci i nauczyciele.

2. *Udział pracodawców i przedstawicieli rynku pracy w określaniu, realizacji i ocenie efektów kształcenia;*

Kolegium dziekańskie utrzymuje kontakt ze środowiskami potencjalnych pracodawców. Wśród nauczycieli akademickich znajdują się przedstawiciele przyszłych pracodawców. Wielki Kanclerz Wydziału Teologii, koordynujący pracę absolwentów kierunku „teologia” jest uczestnikiem rad wydziału.

3. *Zasady oceniania studentów, doktorantów i słuchaczy oraz sposoby weryfikacji efektów ich kształcenia;*

Zasady oceniania są dostosowane do zaplanowanych efektów kształcenia. Sposoby weryfikacji efektów są ustalane przez nauczycieli prowadzących zajęcia i dostosowane do wymogów Krajowych Ram Kształcenia, tj. odbywają się zgodnie z założeniami dot. wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Weryfikacja

odbywa się przez wykonywanie prac pisemnych, wypowiedzi ustne, realizację złożonych projektów studenckich w ramach przedmiotu, praktyki studenckie.

4. *Informacje o programach studiów, zakładanych efektach kształcenia, organizacji i procedurach toku studiów;*

Wymagane informacje szczegółowe są udostępnione w Internecie, w systemie otwartym, na oficjalnej stronie Wydziału Teologii UWM w Olsztynie <<http://uwm.edu.pl/wt>>

5. *Jakość kadry prowadzącej oraz wspierającej proces kształcenia;*

Kadra składa się ze specjalistów przygotowanych teoretycznie w dziedzinie, do której należą poszczególne przedmioty, a także praktycznie przez czynną pracę w instytucjach pozauczelnianych. Kadra podnosi kwalifikacje przez uczestnictwo w szkoleniach specjalistycznych organizowanych przez Uniwersytet. Ma także możliwość zdobywania stopni i tytułów naukowych na Wydziale Teologii UWM w Olsztynie. Jest też możliwość odbywania staży krajowych i zagranicznych przez pośrednictwo Uczelni.

6. *Struktura podejmowania decyzji odnośnie do zarządzania jakością kształcenia;*

Zespół monitorujący jakość kształcenia pracuje w oparciu o wydziałowy dokument określający kalendarz i rodzaj prac do wykonania w ciągu roku. Dziekan powołał Wydziałowy Zespół ds. Zapewnia Jakości Kształcenia (grudzień 2012). Na wniosek przewodniczącej, Zespół został powiększony o jednego nauczyciela, przez zgodę Rady Wydziału (5 VI 2014). Członkowie Zespołu biorą udział także w pracach innych zespołów i komisji opracowujących efekty kształcenia i plany studiów. Dziekan i prodziekan ds. kształcenia kierują uwagą i sugestie dot.prac Zespołu, bezpośrednio do przewodniczącej, na zebraniach rady wydziału oraz na zebraniach roboczych Zespołu. Wnioski wypracowane przez Zespół są przedstawiane raz w roku, na walnym zebraniu, całej społeczności wydziałowej; wnioski są poddane dyskusji. Protokół zebrania walnego zawiera wytyczne do realizacji w następnym roku akademickim, które są przedstawione radzie wydziału, celem podjęcia decyzji.

7. *Stopień realizacji efektów kształcenia określonych dla prowadzonych przez jednostkę kierunków studiów;*

Realizacja efektów kształcenia odbywa się w ciągu zajęć dydaktycznych i praktyk studenckich, w formie wykładów, ćwiczeń, konwersatoriów, prac związanych z wykonywaniem zawodu. Efekty kształcenia są dostosowane do możliwości studenckich. Nauczyciele dostosowują sposób przeprowadzenia zajęć dydaktycznych do potrzeb związanych z pełną realizacją zamierzonych efektów.

8. *Monitorowanie losów absolwentów;*

Odbywa się przez ogólnouczelniany system informatyczny. Zespół dokonuje analizy na podstawie otrzymanych danych. W okresie sprawozdawczym taka analiza została wykonana pierwszy raz.

9. *Monitorowanie i okresowe przeglądy programów kształcenia;*

W okresie sprawozdawczym Zespół nie wykonał takich prac.

10. *Poziom naukowy jednostki;*

Wydział otrzymał kategorię naukową „A”.

11. *Zasoby materialne, w szczególności infrastruktura dydaktyczna i naukowa, oraz środki wsparcia studentów;*

Kwestia wykracza poza zakres prac wyznaczonych Zespołowi.

12. Polityka kadrowa jednostki

Nauczyciele są zatrudniani według potrzeb dydaktycznych.

III. Zalecenia Zespołu, wynikające ze szczegółowych informacji zamieszczonych w dostarczonej dokumentacji i powstałej w kolejnych etapach pracy Zespołu:

1. Do koordynatora planu zajęć: ćwiczenia „Teologia i praktyka spowiedzi” na roku VI teologii, sem. letni – skumulować w miesiącach, których nie obejmują praktyki diakońskie.
2. Do Wydziałowej Komisji ds. Kształcenia: wprowadzić wykład z bioetyki na kierunku: teologia – propozycja, że może w ramach „wykładu monograficznego” na roku VI.
3. Do Wydziałowej Komisji ds. Kształcenia: skoordynować wykłady na III stopniu teologii, między ogólnouczelnianymi a wydziałowymi.
4. Do kolegium dziekańskiego: przedyskutować propozycję wypracowania zasad odciążania opiekunów praktyk od innych zajęć organizacyjnych związanych z funkcjonowaniem wydziału.
5. Do dziekana: przeprowadzić konsultacje z ośrodkami zamiejscowymi w sprawie zasad afiliacji i współpracy z ośrodkiem w Olsztynie.
6. Do rady wydziału: podjąć dyskusję nad włączeniem do biernego udziału w comiesięcznych radach wydziału przedstawicieli z ośrodków zamiejscowych.
7. Uwagi dodatkowe:
 - a. Do nauczycieli: wykłady dla doktorantów przygotować w formie odmiennej niż dla magistrantów.
 - b. Do kierowników katedr: brać pod uwagę przydział godzin dydaktycznych dla opiekunów praktyk w ten sposób, aby opiekun prowadził zajęcia dydaktyczne w semestrze, w którym odbywają się praktyki podopiecznych.

IV. Wykaz dokumentacji, na podstawie której sporządzono Raport

1. Dokumenty wewnętrzne Zespołu
 - a. Analiza badań ankietowych dotyczących funkcjonowania Wydziału(z dnia 29 XI 2013), przeprowadzonych w dniach 4-21 XI 2013.
 - b. Analiza wyników badań ankietowych dot. jakości zajęć dydaktycznych, sem. zimowy 2013/14.
 - c. Analizy sylabusów.
 - d. Analiza badań ankietowych wśród absolwentów (9 I 2014)
 - e. Analiza studenckich prac pisemnych z ośrodka zamiejscowego w Ełku, kierunek: teologia
2. Sprawozdania roczne:
 - a. kierowników katedr oraz placówki zamiejscowej w Ełku
 - b. kierownika dziekanatu
 - c. kierownika studiów doktoranckich
 - d. kierownika praktyk zawodowych
 - e. Wydziałowej Rady Samorządu Doktorantów
 - f. Wydziałowej Rady Samorządu Studenckiego

Ks. dr Janusz Ostrowski
Dr hab. Barbara Rozen, prof. UWM
Dr hab. Katarzyna Parzych-Blakiewicz, prof. UWM

Olsztyn, 9 VI 2014 r.