



Katarzyna Ćwirykało

Specjalistka ds. równouprawnienia

Mateusz Dampc

Rzecznik ds. Równości Szans

Kobiety w nauce – analiza wybranych danych ilościowych

W raporcie zebrano podstawowe dane ilościowe na temat liczby osób zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych z podziałem na płeć (część 1), zarządzania Uniwersytetem na różnych szczeblach z uwzględnieniem kwestii płci (część 2), aktywności naukowej (staże, granty) i udziału w szkoleniach kobiet i mężczyzn na Uniwersytecie (część 3) oraz liczby studentów i studentek na poszczególnych wydziałach (część 4). Prezentowane dane sporządzono według stanu na **31 grudnia 2024 roku**.

1. Osoby zatrudnione na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych z podziałem na płeć w 2024 roku

W grupie pracowników i pracownic badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych zatrudniano łącznie osoby na 1 651,487 etatach (w 2023 roku było to 1 662,137 etatów). Liczba etatów, na których zatrudniano kobiety (855,263) była nieco wyższa niż liczba etatów mężczyzn (796,224). Ogólnie, w 2024 r. wśród nauczycieli akademickich odsetek etatów, na których zatrudniano kobiety był bardzo zbliżony do tego z 2023 roku i wynosił 51,79 %. Zestawienie liczby etatów w poszczególnych grupach pracowników/pracownic zawarto w tabeli 1 (stanowiska: badawczo-dydaktyczne, badawcze i dydaktyczne).



Tabela 1. Liczba etatów osób zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych na Uniwersytecie z podziałem na płeć w 2024 r. (stan na dzień 31.12.2024).

	KOBIEТЫ: suma etatów			MEŹCZYŹNI: suma etatów		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
NAUCZYCIEL AKADEMICKI	855,263	870,607	855,263	796,224	791,53	796,224
PRACOWNIK BADAWCZO- DYDAKTYCZNY	631,917	642,5	631,9	633,917	625,167	633,917
adiunkt (dr hab.)	54	53,5	54	56,167	51,67	56,167
adiunkt	282	284,5	282	193,5	199,5	193,5
asystent (dr hab.)	-	1	-	-	1	-
asystent (dr)	43,25	45,5	43,3	45	35,5	45
asystent	54,167	52,5	54,2	37	36	37
profesor uczelni	151,5	155,5	151,5	183	183	183
profesor	47	50	47	119,25	118,5	119,25
PRACOWNIK BADAWCZY	14,928	9,44	14,928	13,057	14,11	13,057
adiunkt	3,25	0	3,25	1	3	1
adiunkt – post-doc	-	4	-	-	2	-
adiunkt (dr hab.)	-	0,5	-	-	-	-
asystent (dr)	1	1,1	-	3,3	4,6	3,3
asystent	4,678	1,84	4,678	3,59	2,01	3,59
profesor uczelni	-	1	-	-	2	-
profesor	2	1	2	4,167	0,5	4,167
PRACOWNIK DYDAKTYCZNY	208,418	218,67	208,418	149,25	152,25	149,25
adiunkt (dr hab.)	2	2,25	2	4	2	4
adiunkt	67,751	72,25	67,75	66,25	62,75	66,25
adiunkt kliniczny	2	2	2	1	2	1
asystent (dr)	17,167	20,67	17,17	11,5	12	11,5
asystent	84,5	84,5	84,5	51,5	57	51,5
asystent kliniczny	-	1	-	-	1	-
profesor uczelni	-	-	-	-	2	-
profesor	-	0	-	-	1,5	-
lektor	5	6	5	2,5	3	2,5
trener	6	6	6	5	5	5
starszy lektor	23	24	23	4	4	4

Niewielka różnica w liczbie etatów kobiet i mężczyzn widoczna jest na stanowiskach badawczo-dydaktycznych (855 etatów kobiet i 796 etatów mężczyzn) i badawczych (15 etatów kobiet i 13 etatów mężczyzn), za to znacząco różni się na stanowiskach dydaktycznych (208 etatów kobiet i 149 etatów mężczyzn).

W najliczniej reprezentowanej grupie stanowisk, tj. wśród pracowników badawczo-dydaktycznych, podobnie jak w latach 2022 i 2023, widoczne były dość wyraźne różnice na poszczególnych stanowiskach. Zasadniczo, **na najwyższych stanowiskach (profesor i profesor uczelni) przeważają mężczyźni, stanowiąc**

odpowiednio 71,7% profesorów i 55% profesorów uczelni. Są to bardzo zbliżone wskaźniki do tych z roku 2022 i 2023. Z kolei na stanowisku adiunkta ze stopniem doktora i asystenta z tytułem magistra na dzień 31.12.2024 roku widoczna była dość znaczna liczbowa przewaga etatów, na których zatrudniano kobiety (59,3% etatów dla kobiet – adiunktek i 59,4% etatów dla kobiet – asystentek). W porównaniu do roku 2023 odsetek etatów dla kobiet w tych przypadkach wzrósł.

2. Zarządzanie Uniwersytetem na wybranych poziomach zarządzania

2.1. Władze rektorskie pod względem płci – kadencja 2024-2028

Od poprzedniego badania zmianie uległy proporcje ze względu na płeć na poziomie władz rektorskich. W poprzedniej kadencji wszystkie stanowiska kadry zarządczej Uniwersytetu zajmowane były przez mężczyzn (7 osób). Obecny skład Kolegium Rektorskiego, wybrany na kadencję 2024-2028, to czterech mężczyzn (Rektor, Prorektor ds. studenckich, Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej, Prorektor ds. kształcenia) i dwie kobiety (Prorektor ds. polityki kadrowej i finansowej, Prorektor ds. Collegium Medicum).

2.2. Kluczowe funkcje na poziomie wydziałów a płeć – kadencja 2024-2028

W porównaniu do poprzedniej kadencji nie jest już tak zauważalna dysproporcja ze względu na płeć w odniesieniu do kluczowych funkcji na poziomie wydziałów (na potrzeby niniejszego opracowania do wydziałów zaliczono również dwie jednostki: Szkołę Zdrowia Publicznego i Filię w Ełku). W kadencji na lata 2024-2028 na 17 wydziałów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, dysproporcja widoczna jest jedynie w odniesieniu do funkcji dziekanów (w Filii w Ełku i w Szkole Zdrowia Publicznego – dyrektorów). Mianowicie, na większości wydziałów (11 na 17 funkcji) dziekanami są mężczyźni, a w 6 przypadkach kobiety. Nastąpiła jednak wyraźna zmiana w kierunku zwiększenia liczby kobiet w składach kolegiów dziekańskich. Liczą one łącznie 54 osoby, z czego reprezentacja mężczyzn to 26 osób (58 %), a kobiet 28 osoby (52 %). W przypadku dwóch wydziałów wszystkie funkcje w kolegium dziekańskim pełnią mężczyźni, w dwóch innych kolegiach dziekańskich składają się tylko z kobiet. W pozostałych wydziałach skład jest zróżnicowany płciowo. Szczegółowe dane na ten temat zawarte są w tabeli 2.

Tabela 2. Struktura kolegiów dziekańskich wydziałów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wg płci (kadencja 2024-2028).

Wydział/jednostka organizacyjna	Dziekan	Prodziekan ds. kształcenia	Prodziekan ds. studenckich	Prodziekan ds. rozwoju	Prodziekan	Prodziekan ds. studenckich i kształcenia	Prodziekan ds. studentów anglojęzycznych	Prodziekan ds. studenckich i promocji	Prodziekan ds. rozwoju i promocji	Prodziekan ds. rozwoju Wydziału Medycyny Weterynaryjnej	Prodziekan ds. studiów	Prodziekan ds. rozwoju i współpracy	Prodziekan ds. kształcenia i rozwoju	Dyrektor	Wicedyrektor ds. rozwoju, I zastępca dyrektora	Wicedyrektor ds. studenckich	Wicedyrektor ds. kształcenia	Wicedyrektor ds. fizjoterapii	Prodziekan ds. studentów	Kobiety	Mężczyźni	
	Wydział Bioinżynierii Zwierząt	K	M	K																		2
Wydział Biologii i Biotechnologii	K							K					K								3	0
Wydział Geoinżynierii	M	K	M	M																	1	3
Wydział Humanistyczny	M	K	K						K												3	1
Wydział Rolnictwa i Leśnictwa	M	K						K													2	1
Wydział Lekarski	M					K	M														1	2
Wydział Matematyki i Informatyki	M	M	K																		1	2



Wydział Medycyny Weterynaryjnej	M										K	M								1	2
Wydział Nauk Ekonomicznych	M	M	M																	0	3
Wydział Nauk Społecznych	K	K	M																	2	1
Wydział Nauk Technicznych	M	M	K									M								1	3
Szkoła Zdrowia Publicznego														K	K	K	K	K		5	0
Wydział Nauki o Żywności	K	K	M																	2	1
Wydział Prawa i Administracji	K	K	M	M																2	2
Wydział Sztuki	M				K															1	1
Wydział Teologii	M	M																	K	1	2
Filia w Ełku														M						0	1
RAZEM																				28	26

*W przypadku Szkoły Zdrowia Publicznego i Filii w Ełku powołuje się dyrektora i wicedyrektorów, nie dziekana i prodziekanów

2.3. Kobiety i mężczyźni w radach dyscyplin naukowych – kadencja 2023-2026

W kadencji od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2026 r. na 424 osoby zasiadające w radach dyscyplin naukowych UWM (dalej: RDN) 194 osoby to kobiety, co stanowi 45,8 % składu wszystkich rad dyscyplin (w porównaniu do poprzedniej kadencji obserwuje się wzrost odsetka kobiet o 2,5 p.p.). Biorąc pod uwagę funkcje kierownicze w RDN, funkcje przewodniczących RDN w 54,5% pełni mężczyźni (12 na 22 osoby). W przypadku zastępców i zastępczyń przewodniczących RDN w 68,4% funkcję tę pełni kobiety (13 na 19 osób). Zarówno w przypadku przewodniczących, jak i zastępców przewodniczących zauważyć można wzrost odsetka kobiet w porównaniu do poprzedniej kadencji, która zakończyła się w grudniu 2022 roku.

Tabela 3. Kobiety i mężczyźni w radach dyscyplin naukowych.

Dyscyplina	Przewodniczący/a	Zastępca/czyni Przewodniczącego/ej	Liczba członków ogółem	w tym kobiety	w tym mężczyźni
Ekonomia i Finanse	K	K	14	10	4
Geografia Społeczno-Ekonomiczna i Gospodarka Przestrzenna	M	M	17	9	8
Historia	M	K	15	4	11
Inżynieria Lądowa, Geodezja i Transport	M	K	26	5	21
Inżynieria Mechaniczna	M	M	20	1	19
Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka	M	K	29	17	12
Językoznawstwo	K	K	12	11	1
Literaturoznawstwo	K	K	12	8	4
Matematyka	M	Nie dotyczy	13	2	11
Nauki Biologiczne	K	K	28	18	10
Nauki Medyczne	M	K	25	11	14
Nauki o Komunikacji Społecznej i Mediach	K	K	12	7	5
Nauki o Polityce i Administracji	M	M	12	2	10
Nauki Prawne	M	M	18	7	11
Nauki Teologiczne	M	Nie dotyczy	14	3	11
Pedagogika	K	K	21	18	3
Rolnictwo i Ogrodnictwo	K	K	30	15	15
Sztuki Muzyczne	M	Nie dotyczy	12	5	7
Sztuki Plastyczne i Konserwacja Dzieł Sztuki	K	K	12	7	5
Technologia Żywności i Żywnienia	K	K	24	17	7



Weterynaria	M	M	28	7	21
Zootechnika i Rybactwo	K	M	30	10	20
	10 K 12 M	13 K 6 M	424	194	230

2.4. Kobiety i mężczyźni w zespołach ds. dyscyplin naukowych – kadencja 2023-2026

Na 67 osób zasiadających w zespołach ds. dyscyplin naukowych UWM 30 osób to kobiety, co stanowi 44,8 % składu wszystkich zespołów ds. dyscyplin naukowych. Jest to wzrost o 7,3% w stosunku do poprzedniej kadencji. Funkcje przewodniczących zespołów ds. dyscyplin naukowych częściej pełnią mężczyźni (4 na 5 osób). W przypadku zastępców i zastępczyń zespołów ds. dyscyplin naukowych tę funkcję pełnią tylko mężczyźni (2 na 2 osoby).

Tabela 4. Kobiety i mężczyźni w zespołach ds. dyscyplin naukowych (dane instytucjonalne).

Zespół ds. dyscyplin	Przewodniczący/a	Zastępca/czyni Przewodniczącego/ej	Liczba członków ogółem	w tym kobiety	w tym mężczyźni
Zespół ds. Dyscypliny Filozofia	M	Nie dotyczy	12	5	7
Zespół ds. Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości	M	M	12	5	7
Zespół ds. Dyscypliny Informatyka Techniczna i Telekomunikacja	M	Nie dotyczy	13	4	9
Zespół ds. Dyscypliny Nauki Chemiczne	K	Nie dotyczy	15	7	8
Zespół ds. Dyscypliny Nauki o Zdrowiu	M	M	15	9	6
	1 K 4 M	0 K 2 M	67	30	37

Podsumowując, w strukturze władz Uniwersytetu, w odniesieniu do kluczowych funkcji na poziomie Rektoratu, wydziałów, rad dyscyplin naukowych, zespołów ds. dyscyplin naukowych mamy do czynienia z niedoreprezentowaniem kobiet, jednakże w porównaniu do poprzednich kadencji, widoczny jest wyraźny wzrost odsetka kobiet.



3. Aktywność naukowa (staże, granty) i udział w szkoleniach kobiet i mężczyzn na Uniwersytecie w 2024 roku

W 2024 roku aż 258 osób pracujących na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie złożyło wnioski o krajowe i międzynarodowe granty naukowe (zanotowano przy tym duży wzrost w stosunku do poprzedniego roku kalendarzowego). Wśród osób składających wnioski odsetek kobiet i mężczyzn był podobny (odpowiednio 51 i 49%). 33 pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, w tym 18 kobiet i 15 mężczyzn otrzymało krajowe lub międzynarodowe granty naukowe, co wskazuje na zbliżony wskaźnik sukcesu dla obu płci. Wynik ten różni się znacząco od tego w roku 2023, w którym dość wyraźnie wyższy wskaźnik sukcesu odnotowano u mężczyzn składających wnioski o granty naukowe. Łącznie liczba kobiet i mężczyzn realizujących granty naukowe w roku 2024 jest prawie identyczna (97 kobiet i 96 mężczyzn).

W roku 2024 w ramach programu Erasmus+ w celach dydaktycznych wyjechało 35 kobiet i 19 mężczyzn. W porównaniu do poprzedniego znacząco wzrósł odsetek wyjeżdżających kobiet i w niewielkim stopniu zmalał odsetek mężczyzn korzystających z programu Erasmus+ (w celach dydaktycznych).

4. Wynagrodzenia pracowników na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych i dydaktycznych z uwzględnieniem płci w 2024 roku

Wysokość wynagrodzeń w głównej mierze zależy od zajmowanego stanowiska i uzyskanego stopnia/tytułu naukowego.

Utrzymują się niewielkie dysproporcje na korzyść mężczyzn w średnich wynagrodzeniach zasadniczych osób zatrudnionych na większości stanowisk, tj. na stanowisku profesora (różnica wynosi 264,33 zł), asystenta ze stopniem doktora (234,29 zł), adiunkta ze stopniem doktora (103,21 zł), profesora uczelni (75,06 zł) i asystenta (9,11 zł). Z kolei na stanowisku adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego średnio więcej zarabiają kobiety (różnica w wysokości 19,04 zł). Należy zwrócić uwagę, że na większości stanowisk – poza stanowiskiem adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego – wzrosły różnice w średnim wynagrodzeniu zasadniczym pomiędzy kobietami a mężczyznami (na niekorzyść kobiet).



Dokonano wyliczeń luk płacowych pomiędzy kobietami a mężczyznami na poszczególnych stanowiskach. Wykorzystano w tym celu wskaźnik gender pay gap (GDP), obliczany według następującego wzoru:

$$x = \frac{m - k}{m} \times 100 \%$$

x - wartość luki płacowej

m - stawka wynagrodzenia brutto mężczyzn

k - stawka wynagrodzenia brutto kobiet

Źródło: <https://wynagrodzenia.pl/luka-placowa>

Wykazano, że najwyższa luka płacowa (na niekorzyść kobiet) wystąpiła na stanowisku asystenta ze stopniem doktora (4,07%), profesora (2,33%), a następnie adiunkta ze stopniem doktora (1,34%) i profesora uczelni (0,82%). Minimalną lukę płacową stwierdzono na stanowisku asystenta (0,18%) i adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego (0,24%), przy czym w ostatnim przypadku luka płacowa wystąpiła na niekorzyść mężczyzn. Biorąc pod uwagę dane zebrane na poziomie kraju (<https://wynagrodzenia.pl/luka-placowa>), są to niewielkie różnice, gdyż w roku 2022 średnia luka płacowa na niekorzyść kobiet wynosiła 7,8%, zaznaczyć jednak należy, że nie są to dane do końca porównywalne (na Uczelni dokonano analizy średnich wynagrodzeń zasadniczych, nie wynagrodzeń brutto).

Zestawienie dotyczące średnich wynagrodzeń zasadniczych kobiet i mężczyzn na poszczególnych stanowiskach bez podziału na ogólne stanowisko zaszeregowania w pracy (pracownik badawczo-dydaktyczny, badawczy, dydaktyczny) zawarto w tabeli 5.

Tabela 5. Średnie wynagrodzenia zasadnicze kobiet i mężczyzn na wybranych stanowiskach bez podziału na grupy stanowisk (badawczo-dydaktyczne, badawcze, dydaktyczne) w roku 2023 i 2024.

	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI		Różnica średniego wynagrodzenia (K-M)	
	Średnie wynagrodzenie zasadnicze w zł		Średnie wynagrodzenie zasadnicze w zł			
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
profesor	8 578,22	11 062,66	8 755,90	11 326,98	- 177,68	-264,33
profesor uczelni	7 019,96	9 066,78	7 075,84	9 141,84	- 55,88	-75,06
adiunkt (dr hab.)	6 160,81	7 913,17	6 201,47	7 894,13	- 40,66	19.04



adiunkt	5 878,67	7 577,20	5 894,71	7 680,41	- 16,04	-103,21
asystent (dr)	4 416,58	5 527,41	4 605,92	5 761,70	- 189,34	-234,29
asystent	4 079,43	5 169,01	4 150,62	5178,12	- 71,19	-9,11

5. Osoby studiujące wg płci (stan na dzień 31.12.2024)

Na Uniwersytecie studiowało 16 305 osób (wzrost o blisko 700 osób w stosunku do roku poprzedniego). Jak pokazują dane zawarte w tabeli 6, kobiety stanowiły 61,1% osób studiujących i w zasadzie pozostaje on na takim samym poziomie w porównaniu do roku 2022 i 2023.

Odsetek kobiet na studiach stacjonarnych wynosił 63,3%. Był on podobny do tych z lat 2022 (62,4%) i 2023 (62,8%). Mimo że zmiana nie jest duża, należałoby odnotować, że od kilku lat systematycznie odsetek kobiet wśród osób studiujących rośnie.

Różnice w proporcji kobiet i mężczyzn wśród osób studiujących są mniejsze na studiach niestacjonarnych. Na studiach tych 52,6% studiujących stanowią kobiety. W poprzednich latach odsetek ten wynosił 53,5% w roku 2023 i 53,9% w roku 2022, co wskazuje na odwrotną tendencję w porównaniu do studiów stacjonarnych (tj. nieznacznie spada odsetek kobiet studiujących na studiach niestacjonarnych).

Podobnie jak w poprzednich latach, można mówić o zróżnicowaniu w proporcji studentek i studentów w zależności od wydziału oraz studiowanego kierunku. Do najbardziej sfeminizowanych wydziałów/jednostek należą następujące: Wydział Medycyny Weterynaryjnej (81,1%), Szkoła Zdrowia Publicznego (79,4% kobiet), Wydział Nauk Społecznych (79,2%), Filia w Ełku (77,4%) i Wydział Bioinżynierii Zwierząt (77%). Z kolei najmniejszy odsetek kobiet odnotowano na Wydziale Nauk Technicznych (10,7%) oraz na Wydziale Matematyki i Informatyki (13,1% kobiet), przy czym w porównaniu z poprzednim rokiem akademickim odsetek kobiet na tych wydziałach wzrósł, co wskazywać może na pewne, aczkolwiek powolne, łamanie wśród młodych ludzi stereotypów w obszarze postrzegania roli kobiety i mężczyzny oraz związanego z tym wyboru kierunku kształcenia i ścieżki zawodowej.



Tabela 6. Liczba osób studiujących na wydziałach UWM w 2024 roku wg płci.

Lp.	Wydział	Studia stacjonarne			Studia niestacjonarne			ŁĄCZNIE			Odsetek kobiet
		ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	
1.	Bioinżynierii Zwierząt	410	332	78	128	82	46	538	414	124	77,0
2.	Biologii i Biotechnologii	347	246	101	0	0	0	347	246	101	70,9
3.	Geoinżynierii	910	454	456	408	147	261	1318	601	717	45,6
4.	Humanistyczny	1390	973	417	41	25	16	1431	998	433	69,7
5.	Rolnictwa i Leśnictwa	512	284	228	121	26	95	633	310	323	49,0
6.	Lekarski	842	562	280	0	0	0	842	562	280	66,7
7.	Matematyki i Informatyki	644	91	553	217	22	195	861	113	748	13,1
8.	Medycyny Weterynaryjnej	1108	899	207	0	0	0	1108	899	207	81,1
9.	Nauk Ekonomicznych	1176	617	559	641	353	288	1817	970	847	53,4
10.	Nauk Społecznych	1370	1090	280	517	405	112	1887	1495	392	79,2
11.	Nauk Technicznych	452	61	391	306	20	286	758	81	677	10,7
12.	Szkoła Zdrowia Publicznego	810	643	167	0	0	0	810	643	167	79,4
13.	Nauki o Żywności	214	126	88	73	49	24	287	175	112	61,0
14.	Prawa i Administracji	2108	1383	725	912	642	270	3020	2025	995	67,1
15.	Filia w Elku	301	233	68	0	0	0	301	233	68	77,4
16.	Sztuki	243	157	86	0	0	0	243	157	86	64,6
17.	Teologii	104	35	69	0	0	0	104	35	69	33,7
Ogółem		12941	8186	4753	3364	1771	1593	16305	9957	6346	61,1

Analiza zebranych danych wskazuje, że:

- liczba etatów kobiet i mężczyzn zatrudnionych jako nauczyciele akademicy jest zbliżona, przy czym zarówno na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych, jak i dydaktycznych przeważają etaty kobiet (różnice są najwyższe w przypadku osób zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych);
- na najwyższych stanowiskach (profesor i profesor uczelni) przeważają mężczyźni, stanowiąc odpowiednio 71,7% profesorów i 55% profesorów uczelni, co wskazywać może na większe bariery, które napotykają kobiety na drodze do osiągnięcia wyższych stopni/tytułów naukowych;
- na poziomie Rektoratu, wydziałów, rad dyscyplin naukowych i zespołów ds. dyscyplin naukowych widoczne jest niedoreprezentowanie kobiet, jednak w porównaniu do poprzednich kadencji wyraźnie zaobserwować można wzrost odsetka kobiet;



- istnieje niewielka luka płacowa na korzyść mężczyzn na stanowiskach profesora uczelni, adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego, adiunkta ze stopniem doktora, asystenta ze stopniem doktora i asystenta. Z kolei na stanowisku profesora średnio więcej zarabiają kobiety;
- kobiety w podobnym zakresie – w porównaniu do mężczyzn – składają wnioski o granty krajowe i zagraniczne; zbliżony jest również wskaźnik sukcesu, jeśli chodzi o uzyskanie grantów zewnętrznych;
- obserwuje się wyższą częstotliwość korzystania ze staży dydaktycznych w ramach programu Erasmus+ u kobiet (w porównaniu do mężczyzn);
- od kilku lat na podobnym poziomie utrzymuje się odsetek kobiet wśród osób studiujących na Uniwersytecie – obecnie wynosi on 61,1% i dużym stopniu zależy od wybieranych przez kandydatów i kandydatki kierunki studiów.