

**Uniwersytet Warmińsko - Mazurski w Olsztynie
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwenta
– 3 lata po ukończeniu studiów
Rocznik 2014/2015**

Nadzór merytoryczny:

Dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM – Prorektor ds. kształcenia i studentów

Opracowanie:

Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia

Mgr inż. Irena Kozłowska

Mgr Aldona Stec

Mgr Dagmara Pipczyńska

Spis treści:	Strona
I. Wstęp	2
II. Charakterystyka badanej populacji	8
III. Status zawodowy absolwentów	11
IV. Samodoskonalenie absolwentów	22
V. Sentyment do uczelni	25
VI. Podsumowanie	28
VII. Załącznik	31

I. WSTĘP

Na podstawie przepisów Zarządzenia Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 roku w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych, w roku akademickim 2017/2018 przeprowadzono kolejną edycję badania losów zawodowych absolwentów pn.: „Losy zawodowe absolwenta UWM w Olsztynie”.

Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w budowaniu ścieżki zawodowej absolwentów zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także uzyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali **absolwenci rocznika 2014/2015**, wszystkich form kształcenia i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w przedziale czasowym: **3 lata od ukończenia studiów**.

W dniu 19 września 2018 roku właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego **kwestionariusza ankiety**, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, tj. 26 września 2018 roku ponownie przesłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili formularza ankiety w pierwszym tygodniu badania. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował raport podsumowujący. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania.

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów powinny służyć działaniom Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów kształcenia, programów i planów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej. Uzyskane wyniki dotyczą 16 wydziałów UWM w Olsztynie. Absolwenci Wydziału Studiów Technicznych i Społecznych w Ełku po raz pierwszy zostaną objęci badaniem w roku akademickim 2019/2020.

W analizie wyników przyjęto zasadę, że za istotne do oceny sytuacji uznaje się zdarzenia (odpowiedzi grupy respondentów) o wartości nie mniejszej niż 5 % badanych.

ARKUSZ ANKIETY

**BADANIE ANKIETOWE
LOSÓW ZAWODOWYCH ABSOLWENTA UWM W OLSZTYNIE
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)**

*Szanowna Pani,
Szanowny Panie,*

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. Kształcenia i Studentów
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

**III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK
Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?**

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

powyżej 3 lat	
2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	
znajomość podstaw księgowości i finansów	

znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	
znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	
oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/ UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

kursy	
staże	
studia podyplomowe	

wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIENÍ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

tak	
nie	
nie dotyczy	

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	wiedzy i umiejętności specjalistycznych
	znajomości języka/języków obcych
	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych
	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego
	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
	umiejętności kierowania zespołem ludzi
	umiejętności pracy zespołowej
	umiejętności komunikacyjnych
	inne przyczyny

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			

Forma kształcenia	studia I stopnia	
	studia II stopnia	
	jednolite studia magisterskie	
	studia III stopnia	
	studia podyplomowe/kurs dokształcający	

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów (lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)		

Specjalność (proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)	

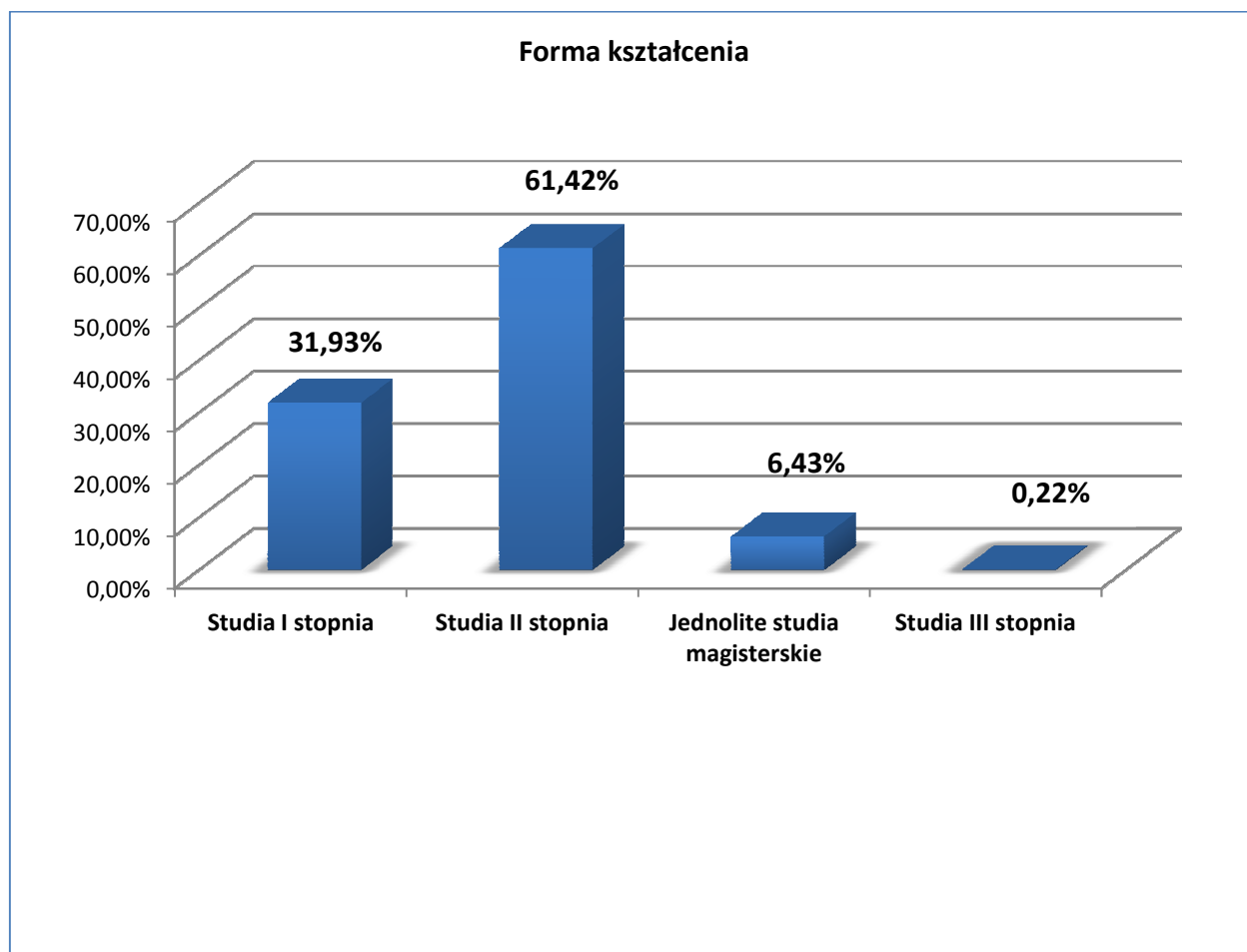
Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela

II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

W badaniu udział wzięło **451 respondentów spośród 4807 osób**, co stanowi **9,38%** wszystkich **absolwentów rocznika 2014/2015**. Znaczną większość badanych tj. **64,30%** stanowiły **kobiety**. Ankietowani, którzy ukończyli studia **stacjonarne** stanowili **78,05%** ogółu badanych. Ponad **31% (31,93%)** uczestników badania ukończyło **studia I stopnia**, **61,42%** respondentów zrealizowało **studia II stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **6,43%**. Niewielką liczbę badanych stanowili uczestnicy **studiów III stopnia (0,22%)**.

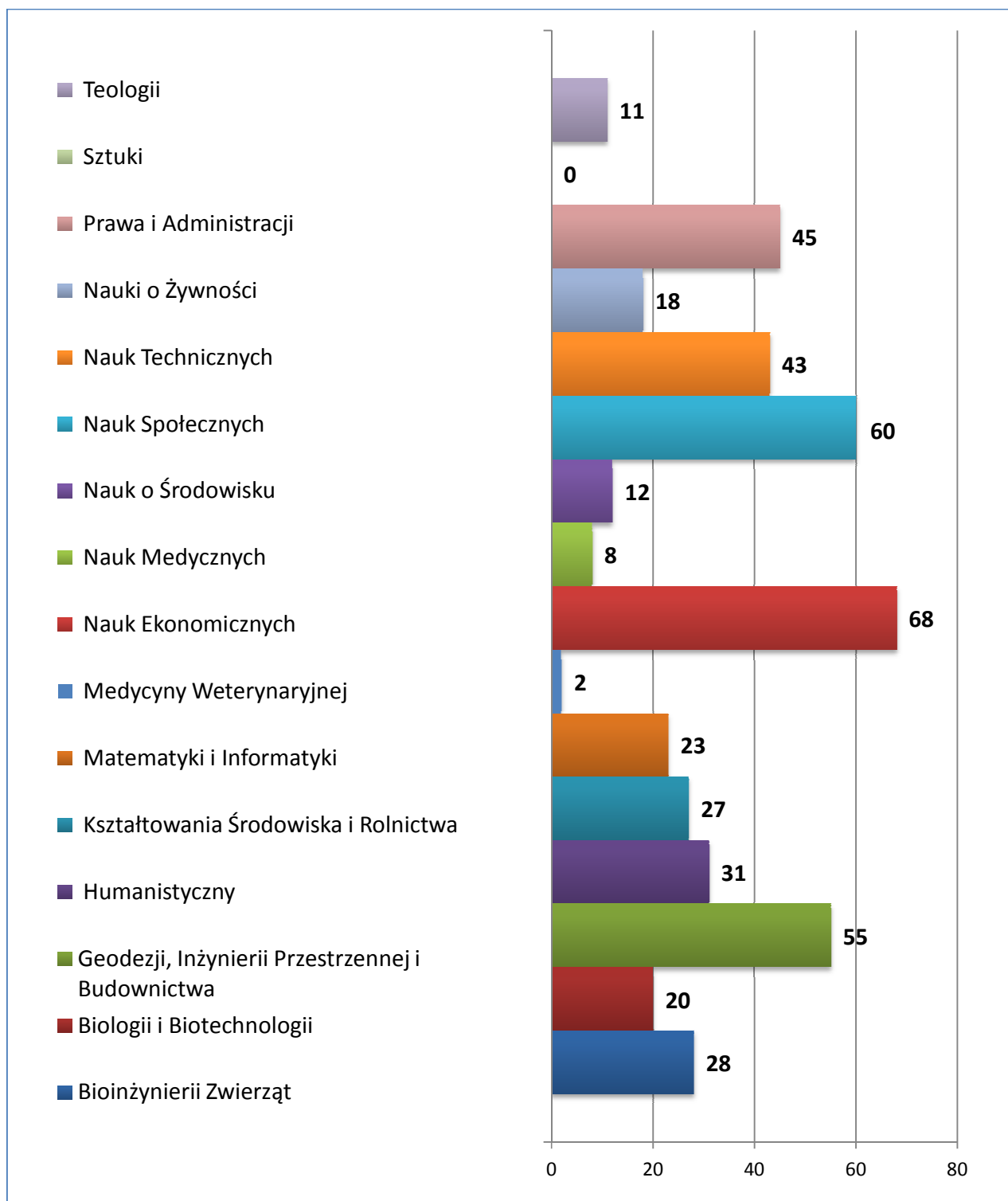
Procentowy udział ankietowanych w badaniu, w zależności od formy kształcenia przedstawiono na wykresie I.



Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu w zależności od formy kształcenia

Spośród 451 ankietowanych najliczniej reprezentowaną grupę stanowili absolwenci Wydziału Nauk Ekonomicznych (15,07%). Kolejną liczną grupę reprezentowali absolwenci Wydziału Nauk Społecznych (13,3%) oraz Wydziału Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa (12,19%), natomiast najniższą frekwencję uzyskano na Wydziale Sztuki (0%) Wydziale Medycyny Weterynaryjnej (0,44%).

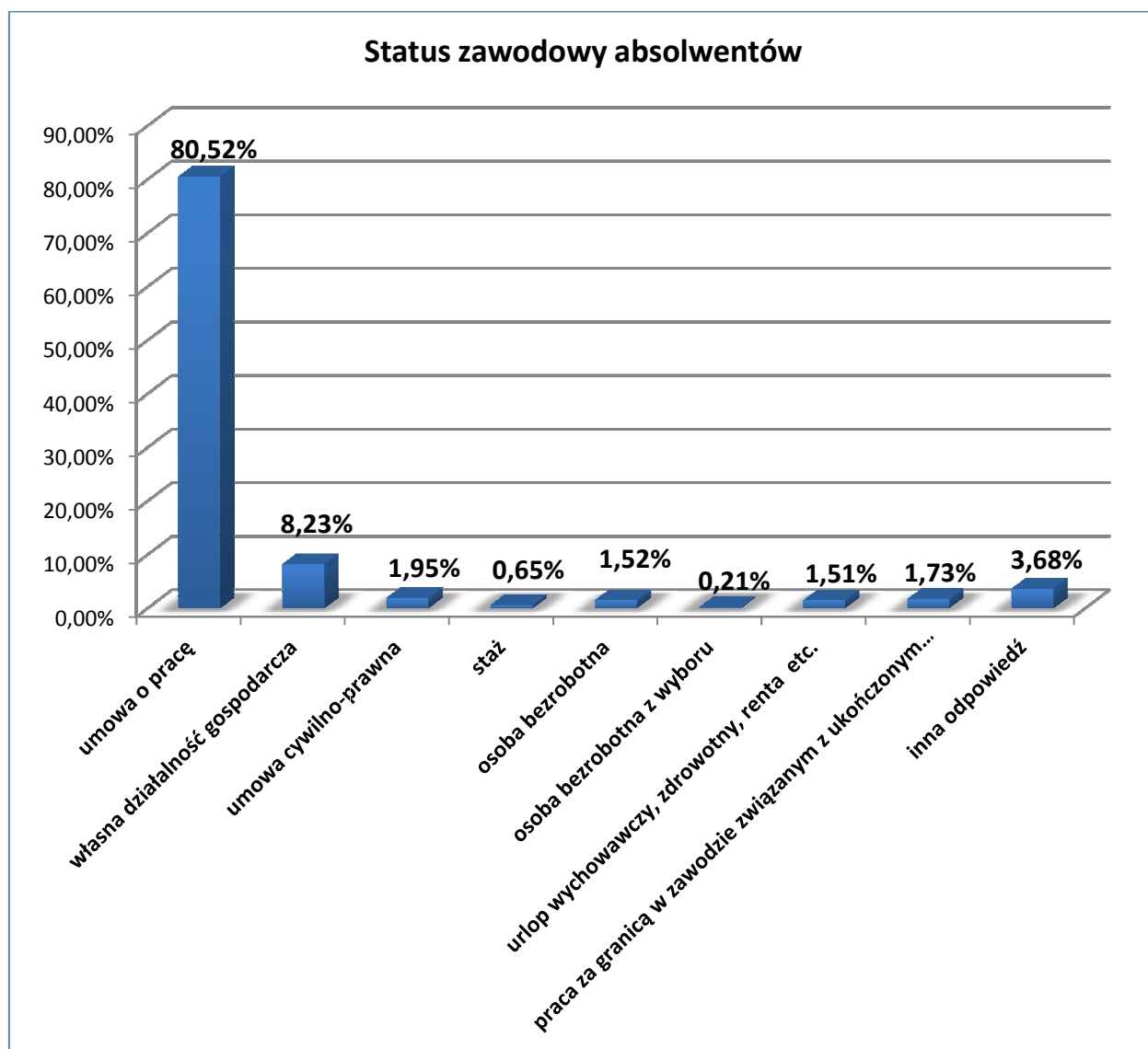
Liczebność respondentów biorących udział w badaniu absolwentów z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie II.



Wykres II. Liczebność respondentów biorących udział w badaniu absolwentów z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów – rocznik 2014/2015

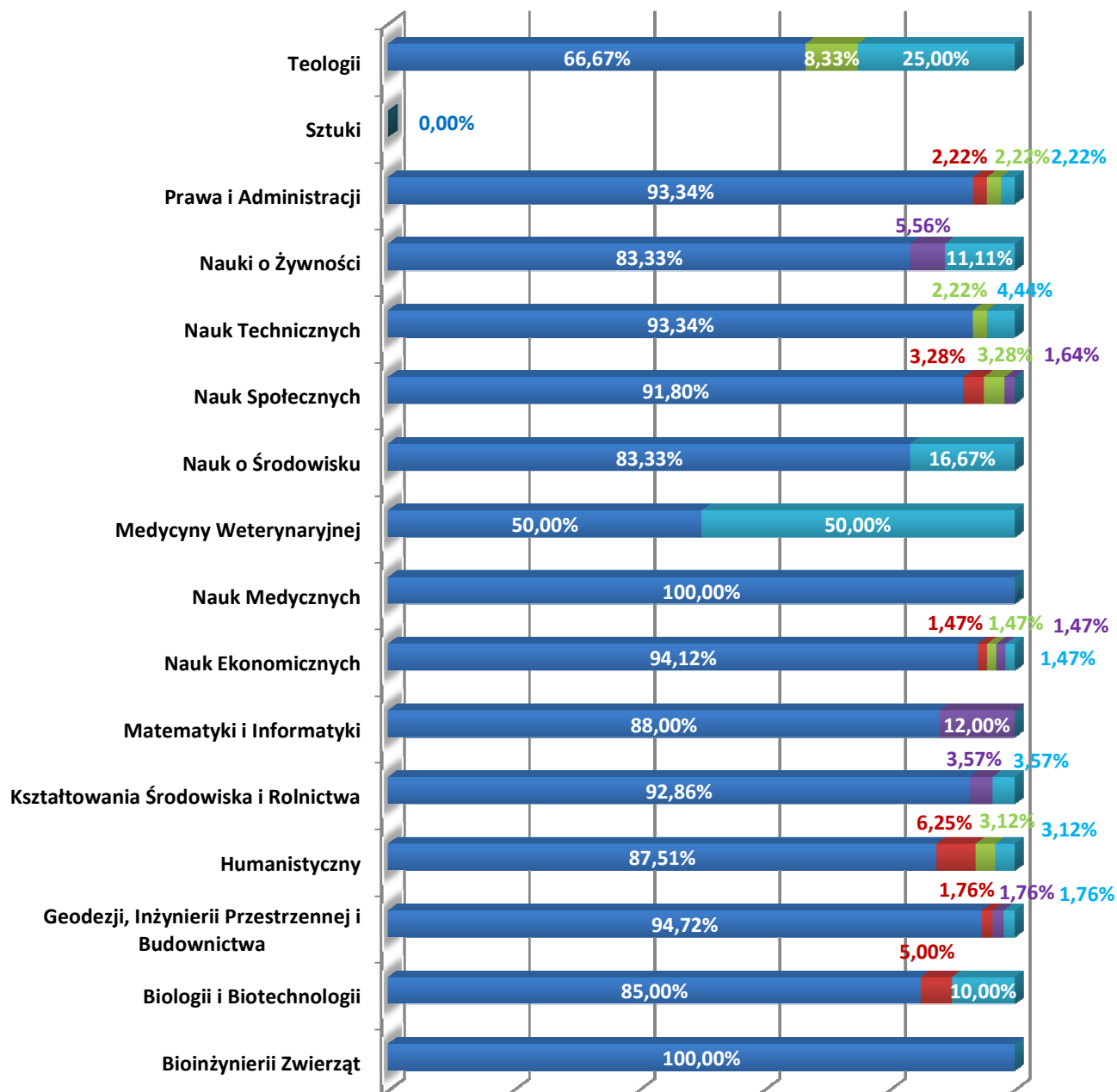
III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

Wyniki badań wskazują, że ponad 80,52% absolwentów jest zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, 8,23% prowadzi własną działalność gospodarczą, 1,95% ankietowanych pracuje na podstawie umowy cywilno-prawnej, 0,65% realizuje staż, 1,73% posiada status osoby bezrobotnej, natomiast 3,68% badanych wskazało inną odpowiedź. Wartości procentowe, określające status zawodowy badanych absolwentów, z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia przedstawiono na wykresie III.



Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2014/2015 z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia.

- pracujący
- bezrobotni
- urlop wychowawczy, renta itp.
- praca za granicą w zawodzie związanym z wykształceniem
- inna odpowiedź



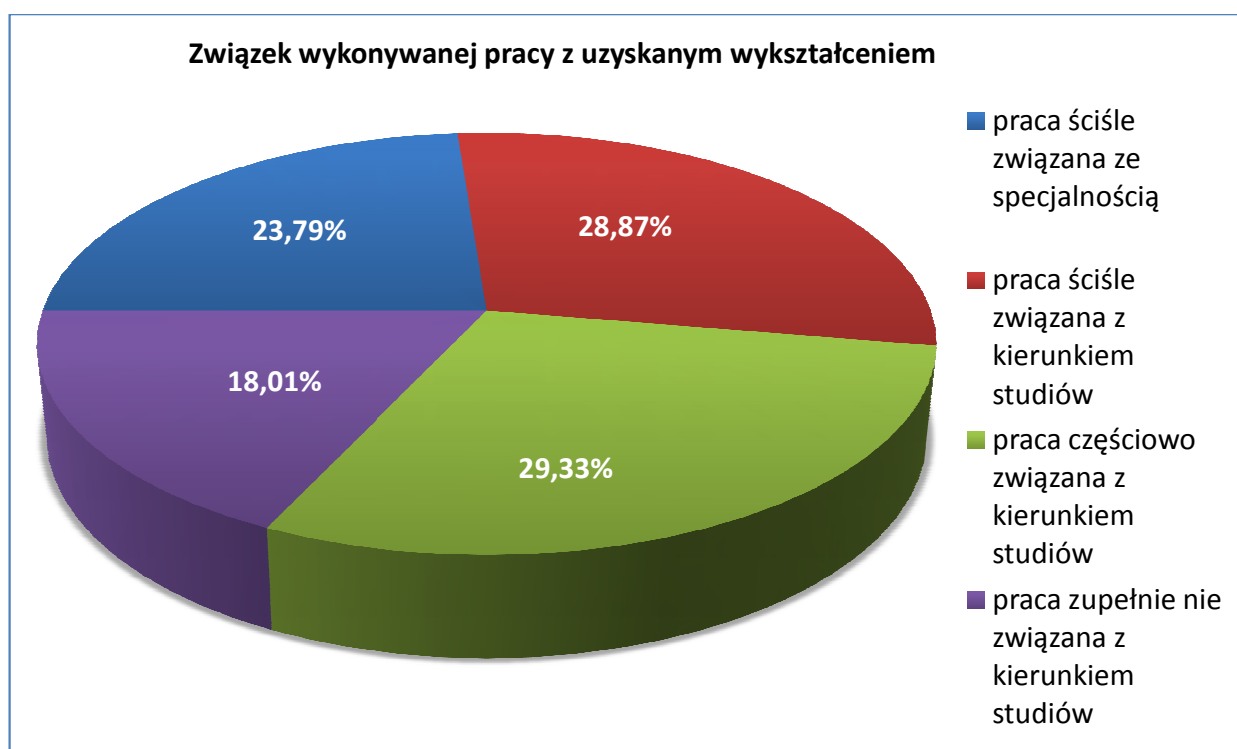
Wykres IV. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2014/2015 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Jako główną przyczynę pozostawania bez zatrudnienia absolwenci wskazali wysoką stopę bezrobocia w regionie (33,33%). Do pozostałych przyczyn determinujących pozostawanie w statusie osoby bezrobotnej należą: inne przyczyny (27,78%), wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (22,22%), brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy (16,67%), zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców (11,11%). Żaden z ankietowanych nie wskazał jako powodu pozostawania bez zatrudnienia odpowiedzi, wskazującej nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych i systemów informatycznych, znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości, umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości, znajomości podstaw prawa krajowego i międzynarodowego oraz nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej.

Lp.	Przyczyna pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej	%
1	wysokie bezrobocie w regionie	33,33
2	inne przyczyny	27,78
3	wybór nieodpowiedniego kierunku studiów	22,22
4	brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	16,67
5	zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców	11,11
6	nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych	5,56
7	nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych	5,56
8	brak tzw. kompetencji miękkich	5,56
9	nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych	5,56
10	nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	5,56
11	nieodpowiedni poziom umiejętności kierowania zespołem ludzi	5,56
12	likwidacja lub upadłość zakładu pracy	5,56
13	nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych i systemów informatycznych	0
14	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	0
15	nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	0
16	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego i międzynarodowego	0
17	nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej	0

Tabela I. Przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania przez nich prac dorywczych.

Wyniki badania wskazują, że 29,33% respondentów pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Wykonywanie ściśle związanej z ukończonym kierunkiem studiów deklaruje 28,87% badanych. Grupa absolwentów wykonujących pracę ściśle związaną z ukończoną specjalnością kształcenia 23,79% ogółu badanych, natomiast ponad 18% (18,01%) absolwentów rocznika 2014/2015 zadeklarowało wykonywanie pracy zupełnie nie związanej z ukończonym kierunkiem studiów (wykres VII).

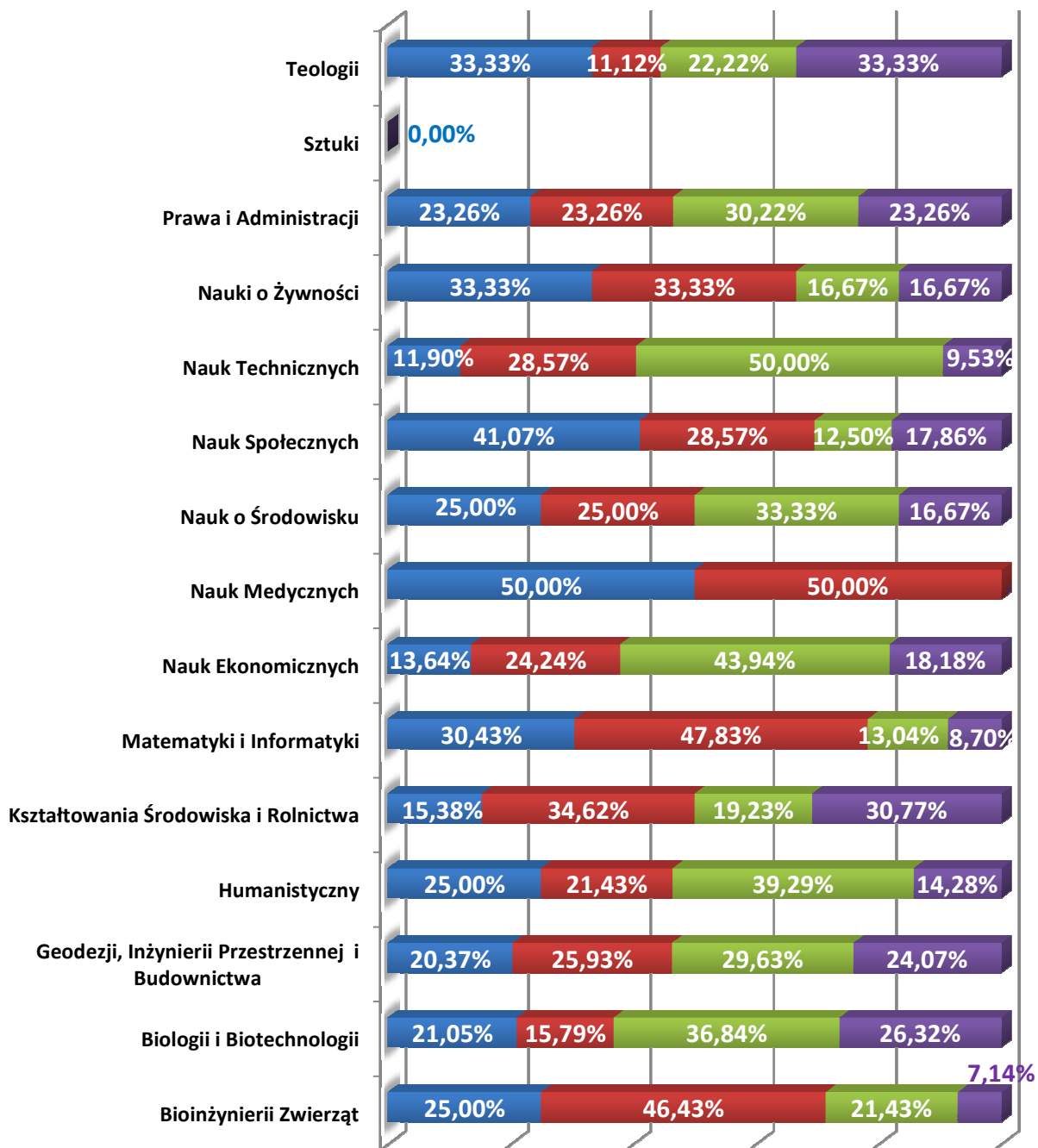


Wykres VII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 pracy z uzyskanym wykształceniem

Dane dotyczące związku wykonywanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów pracy z uzyskanym wykształceniem przedstawiono na wykresie VIII.

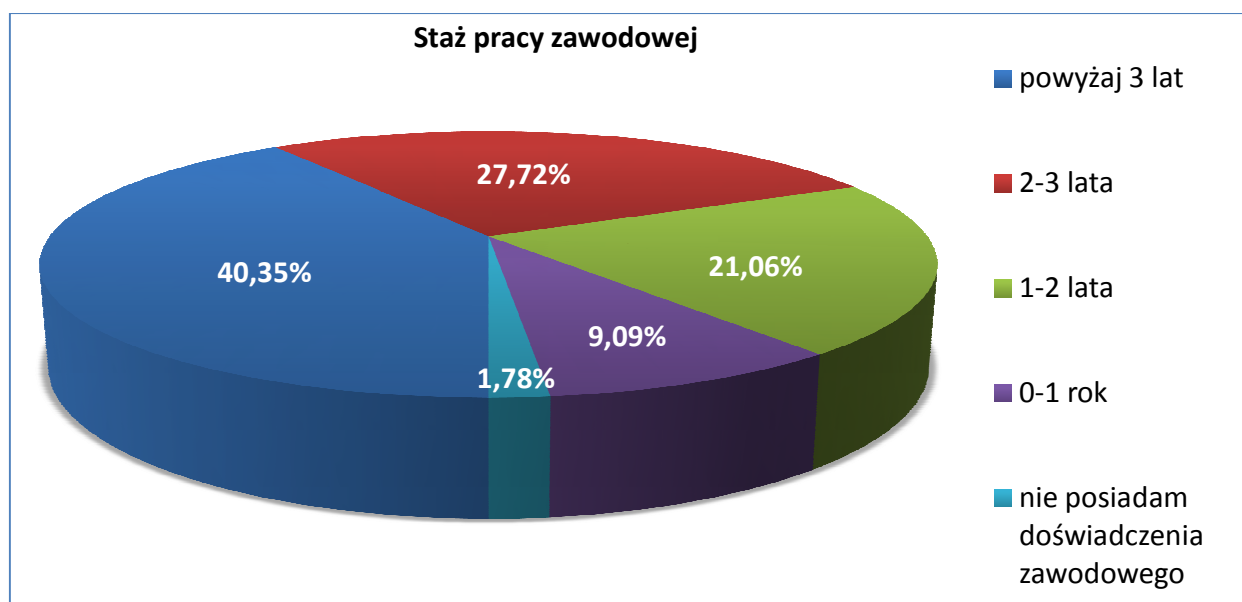
Informacje dotyczące branż, w których zatrudnieni zostali absolwenci rocznika 2014/2015 zawarto w tabeli I.

- praca ściśle związana ze specjalnością
- praca ściśle związana z kierunkiem studiów
- praca częściowo związana z kierunkiem studiów
- praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów



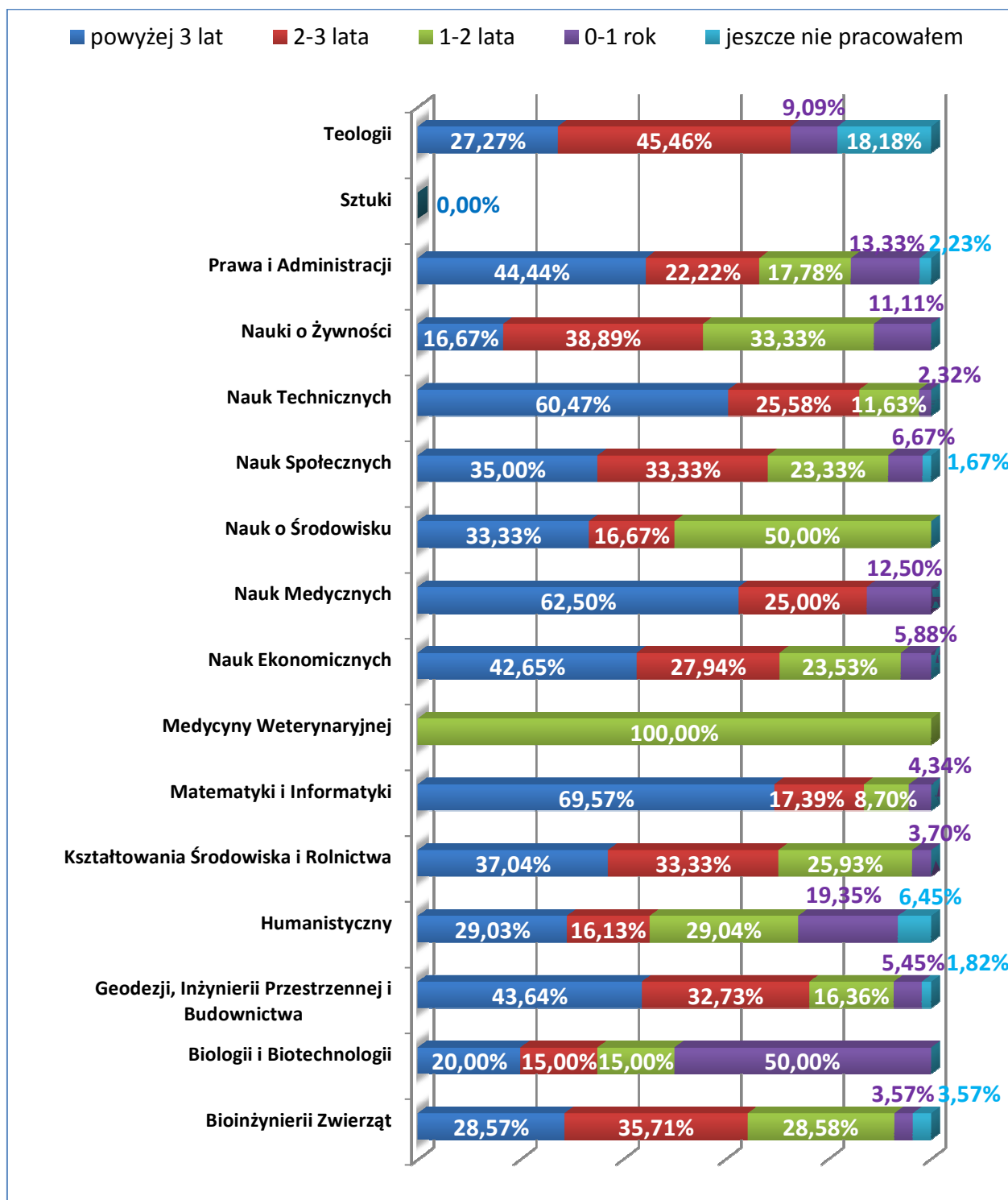
Wykres VIII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 pracy z uzyskanym wykształceniem z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Znaczną część uczestników badania ankietowego (40,35%) stanowiły osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (27,72%) wskazała, że posiada 2-3 letnie doświadczenie zawodowe. Ponad 21% (21,06%) badanych odpowiedziało, że legitymuje się stażem pracy zawodowej w przedziale czasowym od 1 roku do 2 lat. Najmniejszy odsetek wśród pracujących absolwentów stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy (9,09% ankietowanych). Uzyskane wyniki wskazują, że 1,78% osób uczestniczących w badaniu nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego (wykres IX).



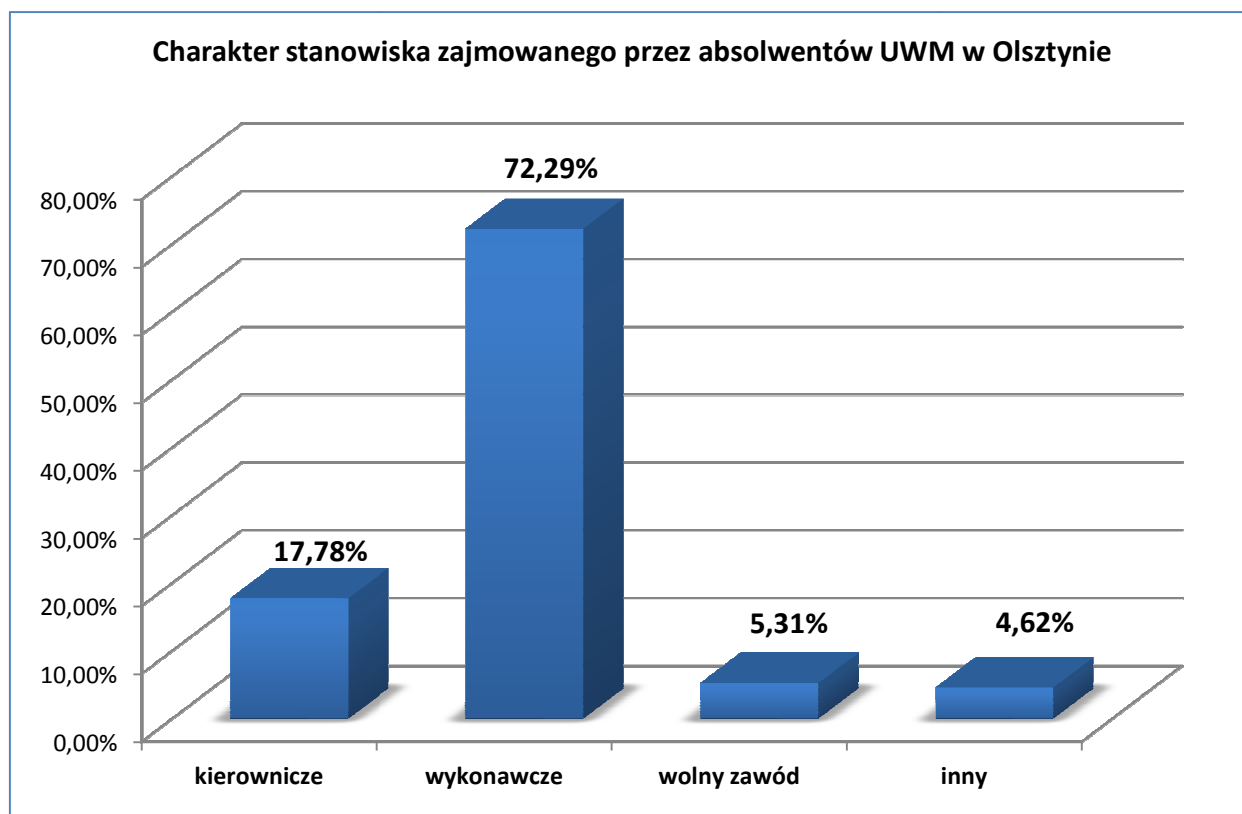
Wykres IX. Doświadczenie zawodowe absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

Szczegółowe dane dotyczące doświadczenia zawodowego absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie X.



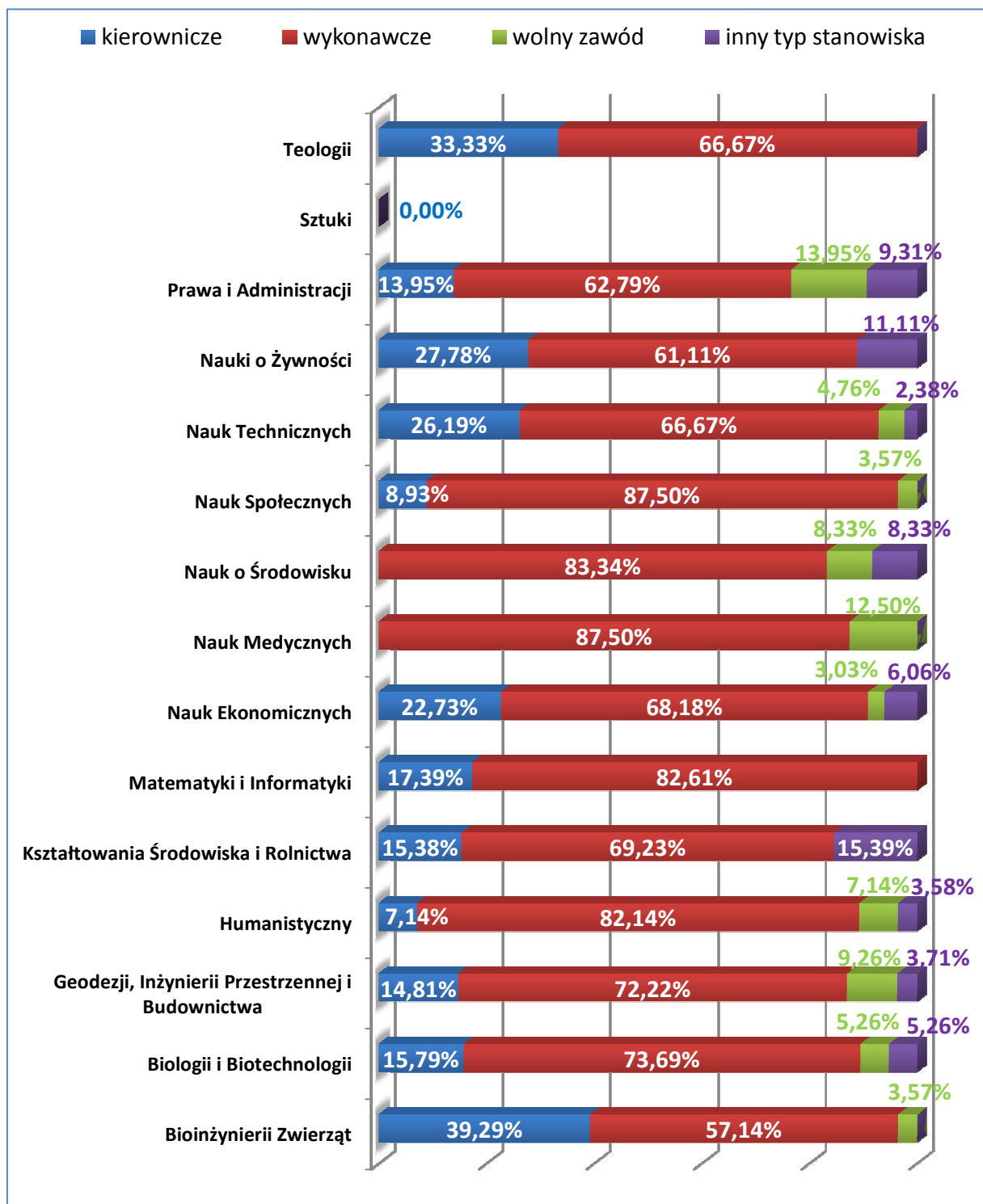
Wykres X. Doświadczenie zawodowe absolwentów poszczególnych wydziałów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej (72,29%) wskazywali stanowisko wykonawcze. Liczną grupę badanych (17,78%) stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym. Ponad 5% (5,31%) pracujących absolwentów zadeklarowało wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów z kafeterii odpowiedzi wybrała opcję „inny” (wykres XI).



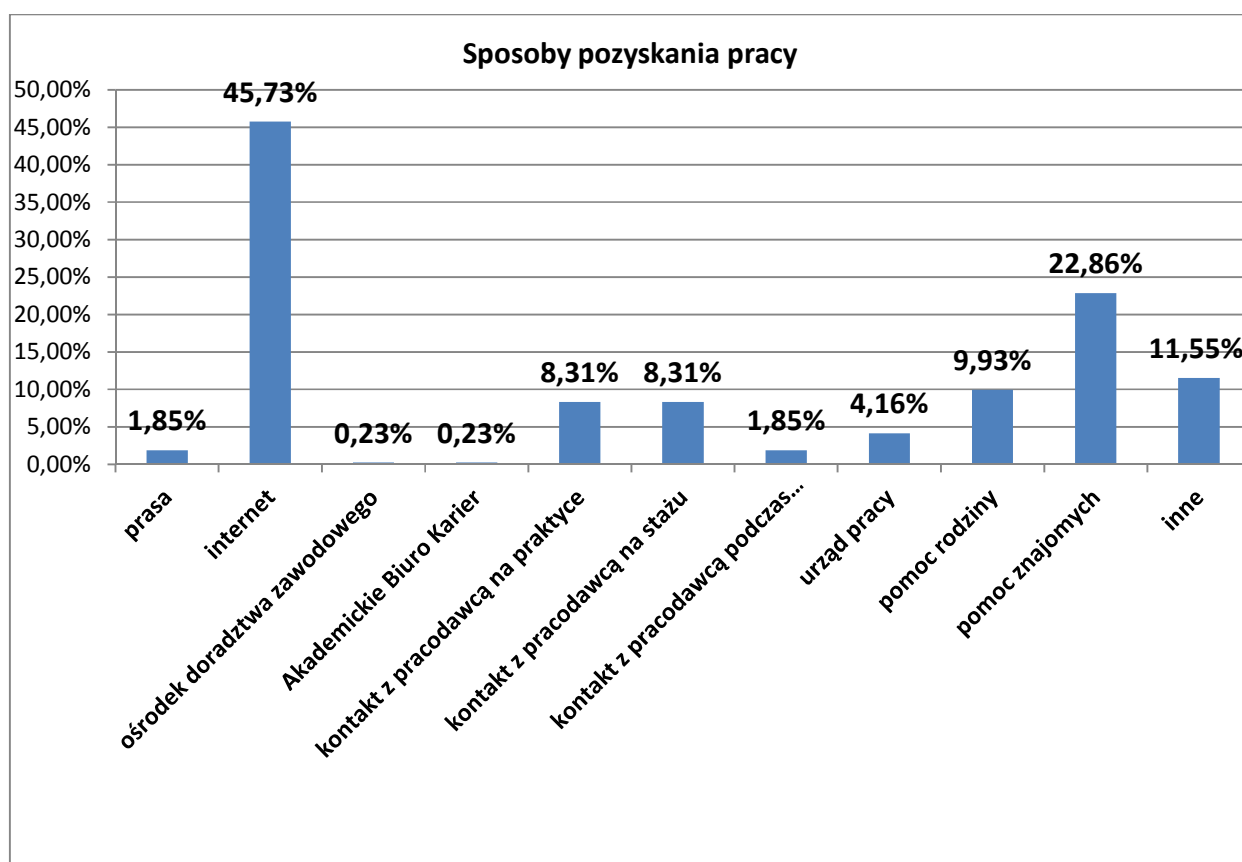
Wykres XI. Charakter zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie

Wyniki badania dotyczące charakteru zajmowanego przez absolwentów poszczególnych wydziałów stanowiska zostały przedstawione na wykresie XII.



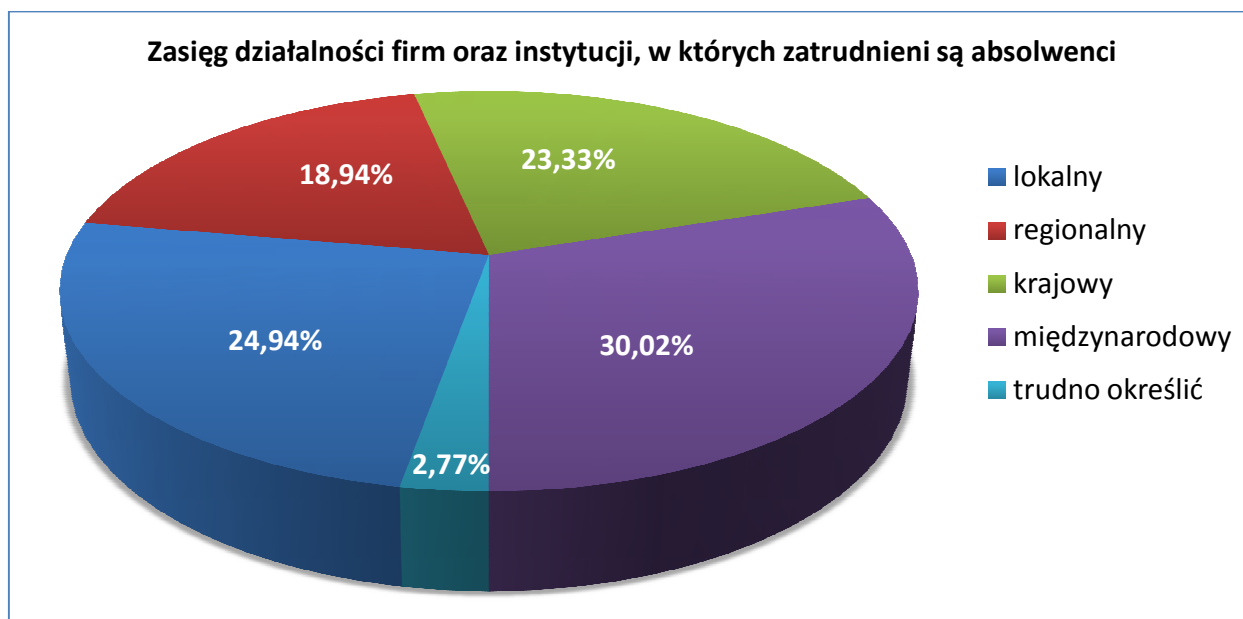
Wykres XII. Charakter stanowiska pracy zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie, z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów.

Wyniki badań dowodzą, że najczęstszym źródłem pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie jest Internet (45,73%). Znaczny odsetek respondentów (22,86%) w procesie poszukiwania pracy korzystał z pomocy znajomych, natomiast 11,55% badanych korzystało z innych źródeł informujących o aktualnych ofertach pracy. Najmniej popularną wśród uczestników badania metodą wyszukiwania ofert pracy było korzystanie z usług ośrodka doradztwa zawodowego (0,23%) oraz Biura Karier UWM w Olsztynie (0,23%).



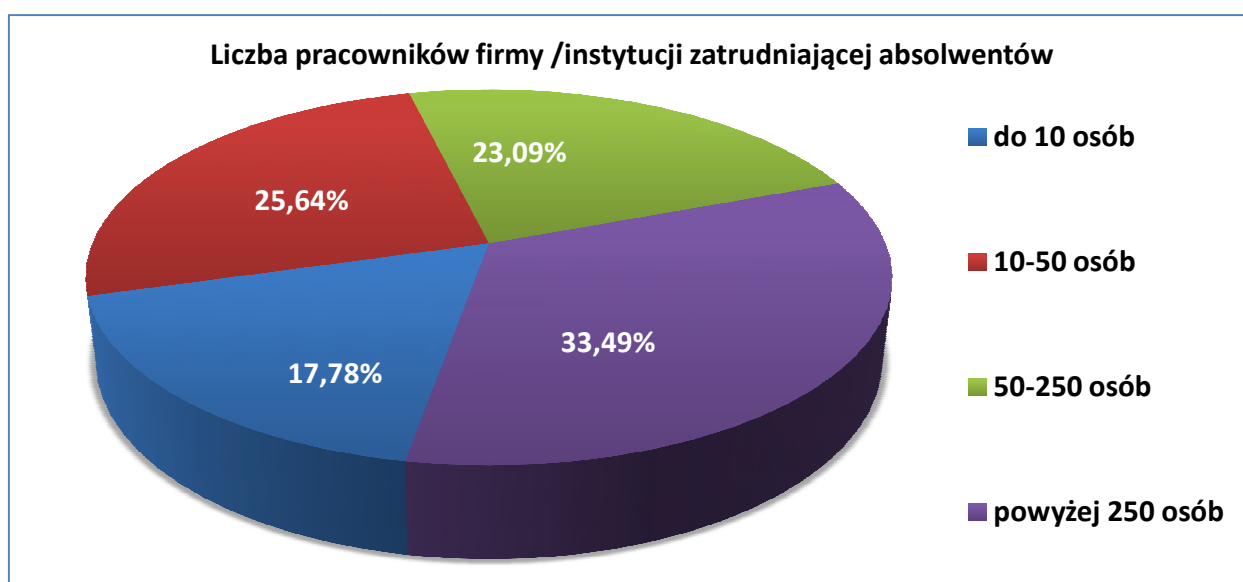
Wykres XIII. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

Największy odsetek absolwentów pracuje w instytucjach lub przedsiębiorstwach o zasięgu międzynarodowym (30,02%). Kolejne grupy badanych wykonują pracę w firmach lokalnych (24,94%) lub krajowych (23,33%).



Wykres XIV. Zasięg działalności firm i instytucji zatrudniających absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

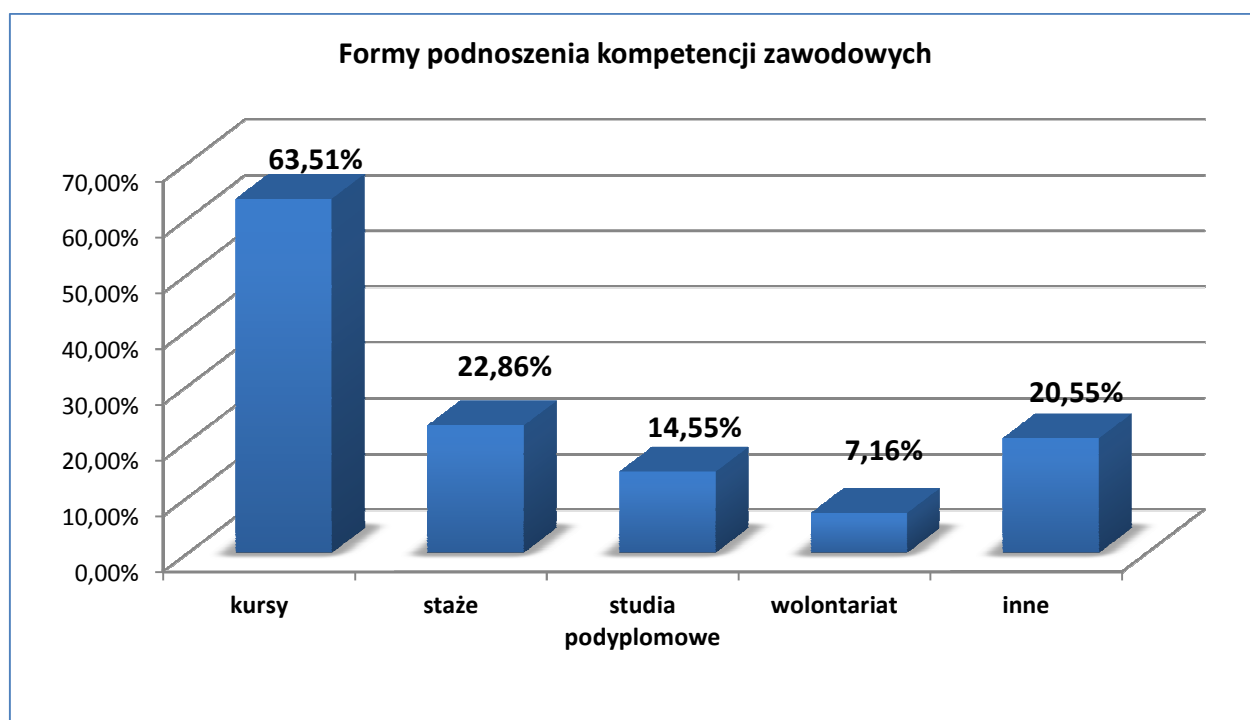
Analiza wyników badania wskazuje, że ponad 33% (33,49%) instytucji, w których pracują absolwenci zatrudnia powyżej 250 pracowników. Blisko 25,64% stanowią firmy liczące od 10 do 50 osób. W badaniu odnotowano 23,09% odpowiedzi wskazujących na fakt, że absolwenci podjęli pracę w firmach zatrudniających od 50 do 250 pracowników. Najmniej liczną grupę ankietowanych (17,78%) stanowiły osoby zatrudnione w instytucjach i przedsiębiorstwach liczących do 10 pracowników.



Wykres XV. Liczba pracowników pracujących w firmie/instytucji zatrudniającej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015

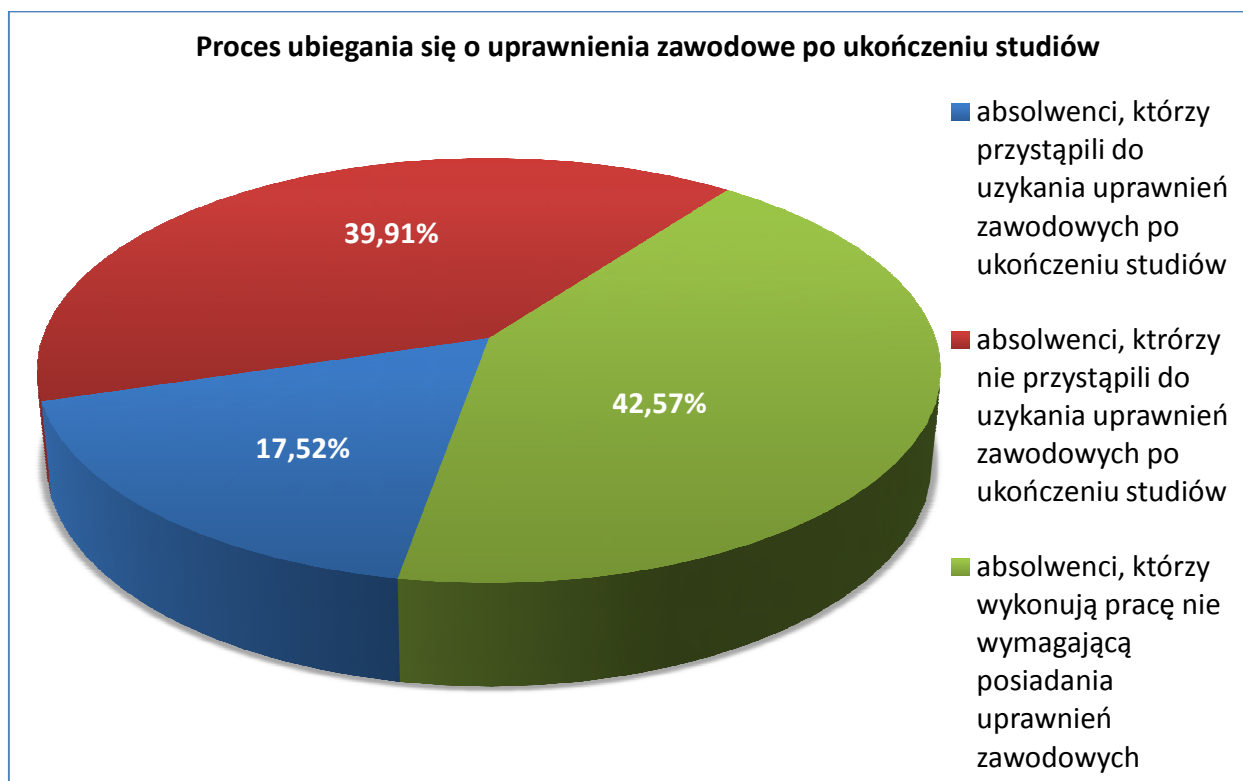
IV. SAMODOSKONALENIE ABSLOWENTÓW

Absolwenci rocznika 2014/2015 Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (63,51%) oraz staży (22,86%). Grupa respondentów stanowiąca 14,55% badanych ukończyła studia podyplomowe natomiast 20,55% ankietowanych skorzystało z innych form przygotowania do wykonywania zawodu. Najmniejszy odsetek respondentów (7,16%) jako formę doskonalenia zawodowego wskazało wolontariat.



Wykres XVI. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015

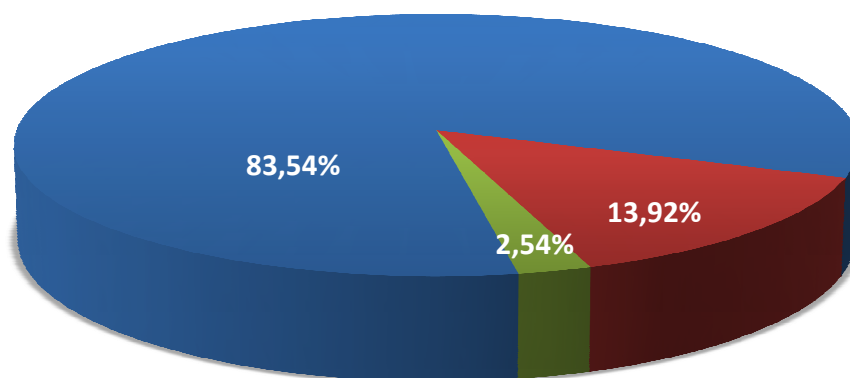
Ponad 17% (17,52%) uczestników badania potwierdziło uczestnictwo w różnych formach doksztalcania, prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania uprawnień zawodowych ustalił się na poziomie 39,91%. Pozostała część, tj. 42,57% respondentów wskazało, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi.



Wykres XVII. Proces uzyskiwania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015

Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 83,54% zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 13,92% badanych absolwentów nie zdobyła wskazanych uprawnień, natomiast odsetek osób, które będą podejmowały kolejne próby ich uzyskania kształtował się na poziomie 2,53%. Efekty ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przedstawiono na wykresie XVII.

Efekt procesu ubiegania się o uprawnienia zawodowe



■ absolwenci, którzy uzyskali uprawnienia zawodowe

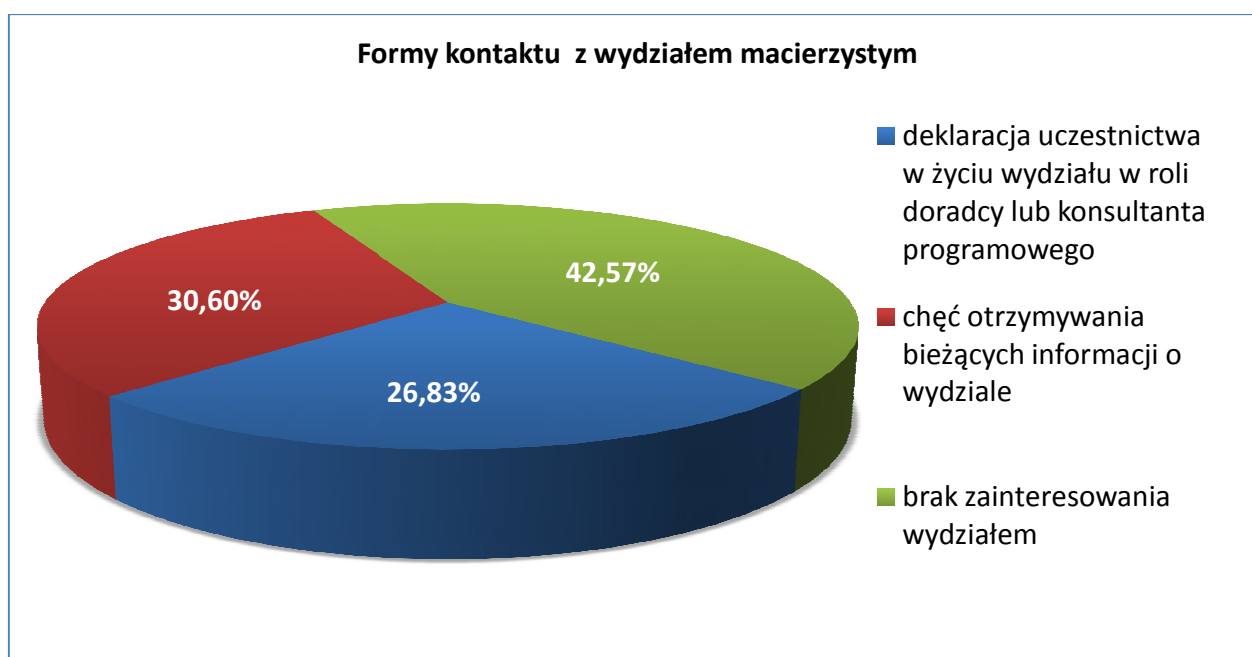
■ absolwenci, którzy nie uzyskali uprawnień zawodowych

■ absolwenci, którzy mimo niepowodzenia, będą podejmowali dalsze próby uzyskania uprawnień zawodowych

Wykres XVIII. Efekty procesu ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015

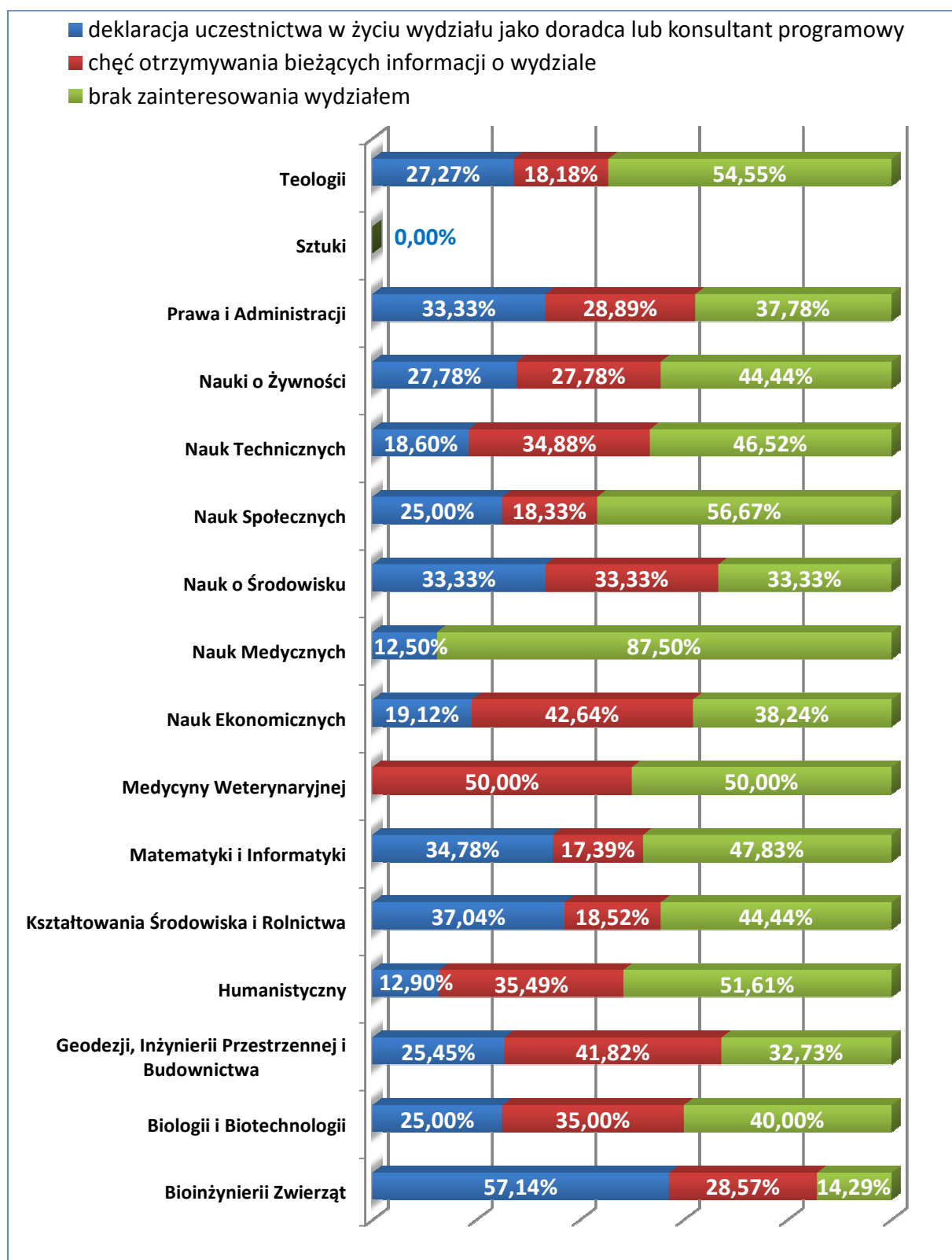
V. SENTYMENT DO UWM W OLSZTYNIE

Stosunkowo niewielka część uczestników badania ankietowego (26,83%) deklaruje chęć uczestnictwa w życiu wydziału w formule doradców lub konsultantów programowych. Grupa respondentów (30,60%) jest zainteresowana uzyskiwaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Znaczny odsetek absolwentów (42,57%) stanowią osoby niezainteresowane utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.



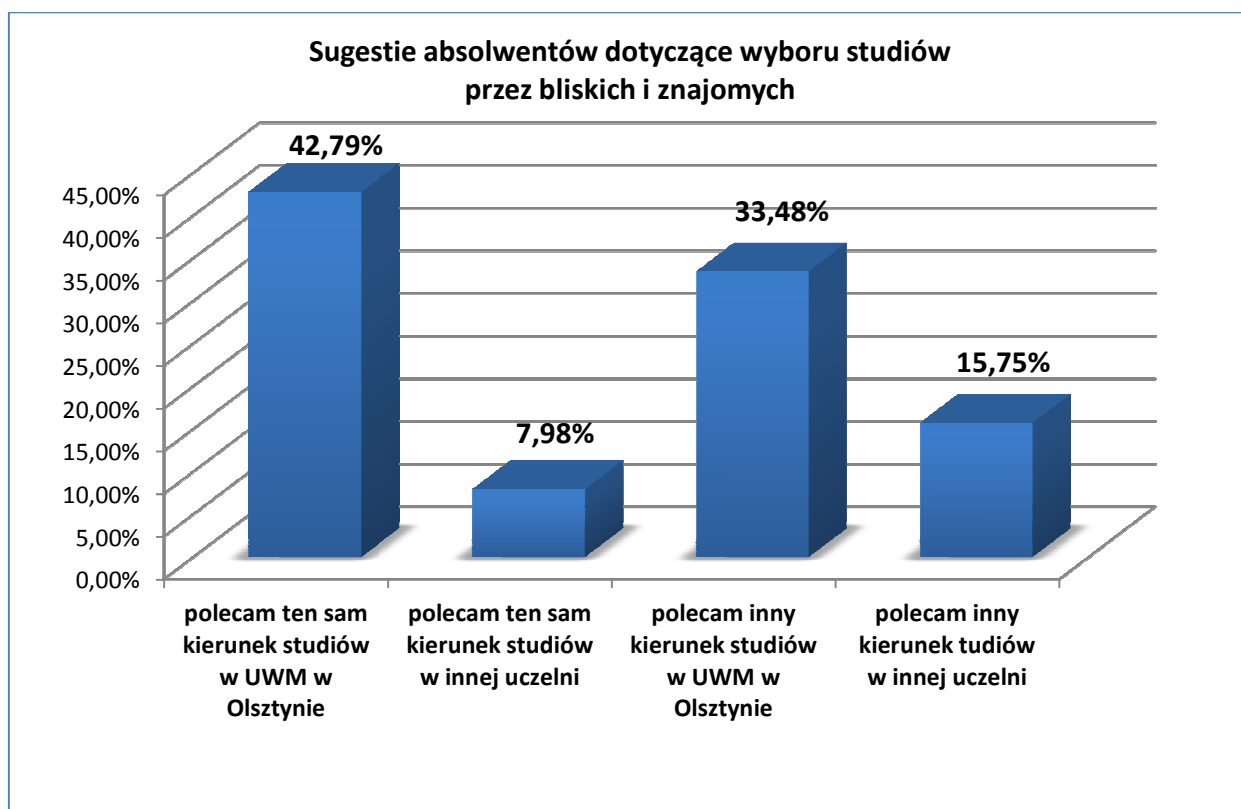
Wykres XIX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015

Wyniki badania dotyczące formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie XX.



Wykres XX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2014/2015 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika, że ponad 76% (76,27%) absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 42,79% respondentów poleciłoby podjęcie kształcenia na ukończonym przez siebie kierunku studiów.



Wykres XXI. Sugestie absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 dotyczące wyboru studiów przez znajomych

VI. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło **451 respondentów spośród 4807 osób**, co stanowi **9,38%** wszystkich **absolwentów rocznika 2014/2015**.
2. Najmniejszy odsetek respondentów stanowili studenci Wydziałów:
 - Sztuki (0%),
 - Medycyny Weterynaryjnej (0,44%).
3. Charakterystyka populacji badanych:
 - 1) kobiety stanowiły **64,30%** wszystkich badanych;
 - 2) absolwenci studiów pierwszego stopnia – **31,93%**;
 - 3) absolwenci studiów drugiego stopnia – **61,42%**;
 - 4) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – **6,43%**;
 - 5) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili **78,05%** ogółu badanych;
 - 6) absolwenci niestacjonarnej formy kształcenia stanowili 21,95% respondentów;
 - 7) uczestnicy studiów doktoranckich – 0,22%.
4. Ponad 93,1% badanych absolwentów stanowiły osoby aktywne zawodowo, w tym: 80,52% respondentów to osoby zatrudnione w ramach umowy o pracę, 8,23% osób prowadzi własną działalność gospodarczą, 1,95% badanych wykonuje pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, natomiast 0,65% realizację staż. Wśród respondentów znalazły się także osoby pracujące za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów (1,75%).
5. Osoby bezrobotne stanowiły 1,73% uczestników badania, w tym 0,21% respondentów wskazało, że są bezrobotne z wyboru. Ponadto, niewielka grupa badanych (1,51%) odpowiedziała, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie etc.
6. Spośród absolwentów aktywnych zawodowo, 52,66% wykonuje pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością, natomiast 29,33% respondentów pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Odsetek osób, które zadeklarowały, że ich praca nie jest związana z uzyskanym wykształceniem ukształtował się na poziomie 18,01%.
7. Jako główne przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania prac dorywczych, respondenci wskazali:

- a) wysokie bezrobocie w regionie – 33,33%;
 - b) inne przyczyny – 27,78%;
 - c) wybór nieodpowiedniego kierunku studiów – 22,22%;
 - d) brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy – 16,67%;
 - e) zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców – 11,11%.
8. Ponad 40% (40,35%) badanych stanowią osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Grupa respondentów posiadająca 2-3 letnie doświadczenie zawodowe stanowiła – 27,72%. Ponad 21% (21,06%) badanych wykonywało pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Niewielką grupę respondentów (9,09%) stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy, natomiast 1,78% osób uczestniczących w badaniu zadeklarowało, że nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.
9. Wyniki analizy dowodzą, że ponad 72% (72,29%) absolwentów zajmuje stanowisko wykonawcze. Niemal 18% (17,78%) ankietowanych wskazało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast 5,31% pracujących absolwentów potwierdziło wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów wybrała z kafeterii odpowiedzi opcję „inny”.
10. Najbardziej popularne wśród uczestników badania metody poszukiwania pracy to :
- a) Internet – 45,73%;
 - b) pomoc znajomych – 22,86%;
 - c) inne – 11,55%;
 - d) oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu – 0,23%.
11. Respondenci (26,83%) deklarują chęć uczestnictwa w życiu wydziału w charakterze doradcy lub konsultanta programowego. Grupa badanych (30,60%) wyraża zainteresowanie otrzymywaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Ponad 42% respondentów (42,57%) nie jest zainteresowanych utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.
12. Ponad 76% (76,27%) absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w tym 42,79% respondentów

uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia osobom bliskim.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts” należy przeanalizować na poziomie poszczególnych wydziałów z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia.

VII. ZAŁĄCZNIK – tabela I

Lp.	Branża	Procent zatrudnionych absolwentów
1.	Administracja publiczna	15,94 %
2.	Budownictwo	8,78 %
3.	Działalność prawnicza i sądowa	2,54 %
4.	Edukacja	14,55 %
5.	Energetyka	4,62 %
6.	Finanse, bankowość i ubezpieczenia	10,39 %
7.	Gastronomia	1,39 %
8.	Handel	7,85 %
9.	Kultura i sztuka	1,62 %
10.	Medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	5,31 %
11.	Motoryzacja	1,39 %
12.	Nieruchomości	7,85 %
13.	Opieka socjalna	2,54 %
14.	Produkcja żywności	7,62 %
15.	Przemysł ciężki	3,46 %
16.	Rolnictwo i leśnictwo	9,70 %
17.	Rozrywka i sport	0,92 %
18.	Rybactwo	0,92 %
19.	Transport	1,85 %
20.	Turystyka i hotelarstwo	1,39 %
21.	Usługi drobne	1,85 %
22.	Usługi informatyczne i komputerowe	7,62 %
23.	Inne	15,01 %