

**Uniwersytet Warmińsko - Mazurski w Olsztynie
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwenta
– 5 lat po ukończeniu studiów
Rocznik 2012/2013**

Nadzór merytoryczny:

Dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM – Prorektor ds. Kształcenia i Studentów

Opracowanie:

Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia

Mgr inż. Irena Kozłowska

Mgr Dagmara Pipczyńska

Mgr Aldona Stec

Spis treści:	Strona
I. Wstęp	3
II. Charakterystyka badanej populacji	9
III. Status zawodowy absolwentów	12
IV. Samodoskonalenie absolwentów	23
V. Sentyment do uczelni	26
VI. Podsumowanie	28

I. WSTĘP

Pierwszą edycję badania losów zawodowych absolwentów, w przedziale czasowym: **5 lat od ukończenia studiów**, przeprowadzono na podstawie przepisów Zarządzenia Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 roku w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych, w roku akademickim 2016/2017.

Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w budowaniu ścieżki zawodowej absolwentów zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także uzyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali **absolwenci rocznika 2012/2013**, wszystkich form kształcenia i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

W dniu 26 września 2017 roku właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego **kwestionariusza ankiety**, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, tj. 3 października 2017 roku ponownie przesłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili formularza ankiety w pierwszym tygodniu badania. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował raport podsumowujący. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania. Uzyskane wyniki dotyczą 16 wydziałów UWM w Olsztynie. Absolwenci Wydziału Studiów Technicznych i Społecznych w Ełku po raz pierwszy zostaną objęci badaniem w roku akademickim 2021/2022. W analizie wyników przyjęto zasadę, że za istotne do oceny sytuacji uznaje się zdarzenia (odpowiedzi grupy respondentów) o wartości nie mniejszej niż 5 % badanych.

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów służą działaniom Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów kształcenia, programów i planów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej.

BADANIE ANKIETOWE
LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)

*Szanowna Pani,
Szanowny Panie,*

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. Kształcenia i Studentów
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

powyżej 3 lat	
2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	

znajomość podstaw księgowości i finansów	
znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	
znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	
oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/ UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

kursy	
staże	

studia podyplomowe	
wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIEŃ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

tak	
nie	
nie dotyczy	

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	wiedzy i umiejętności specjalistycznych
	znajomości języka/języków obcych
	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych
	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego
	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
	umiejętności kierowania zespołem ludzi
	umiejętności pracy zespołowej
	umiejętności komunikacyjnych
inne przyczyny	

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			

Forma kształcenia	studia I stopnia	
	studia II stopnia	
	jednolite studia magisterskie	
	studia III stopnia	
	studia podyplomowe/kurs dokształcający	

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów (lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)		

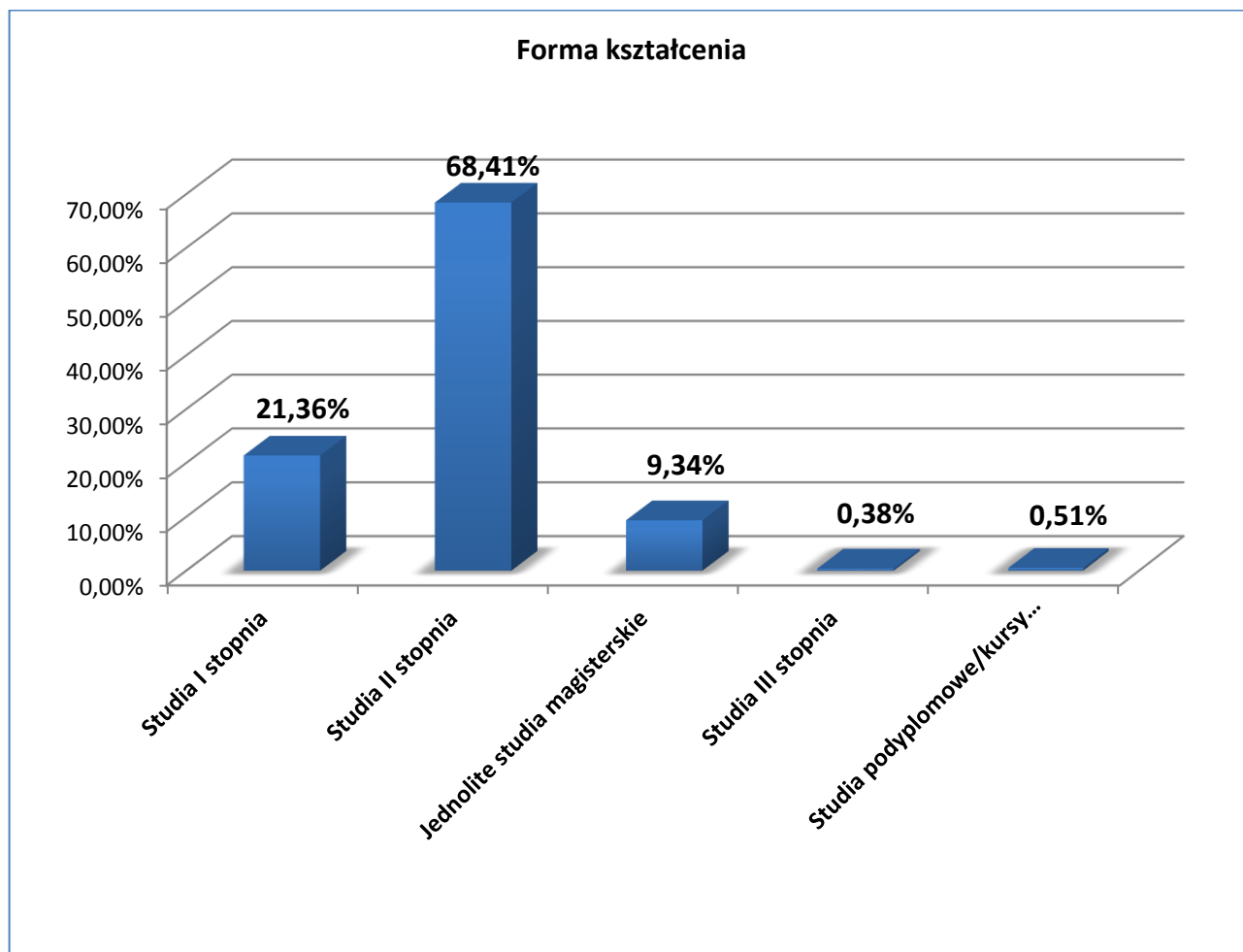
Specjalność (proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)	

Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela

II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

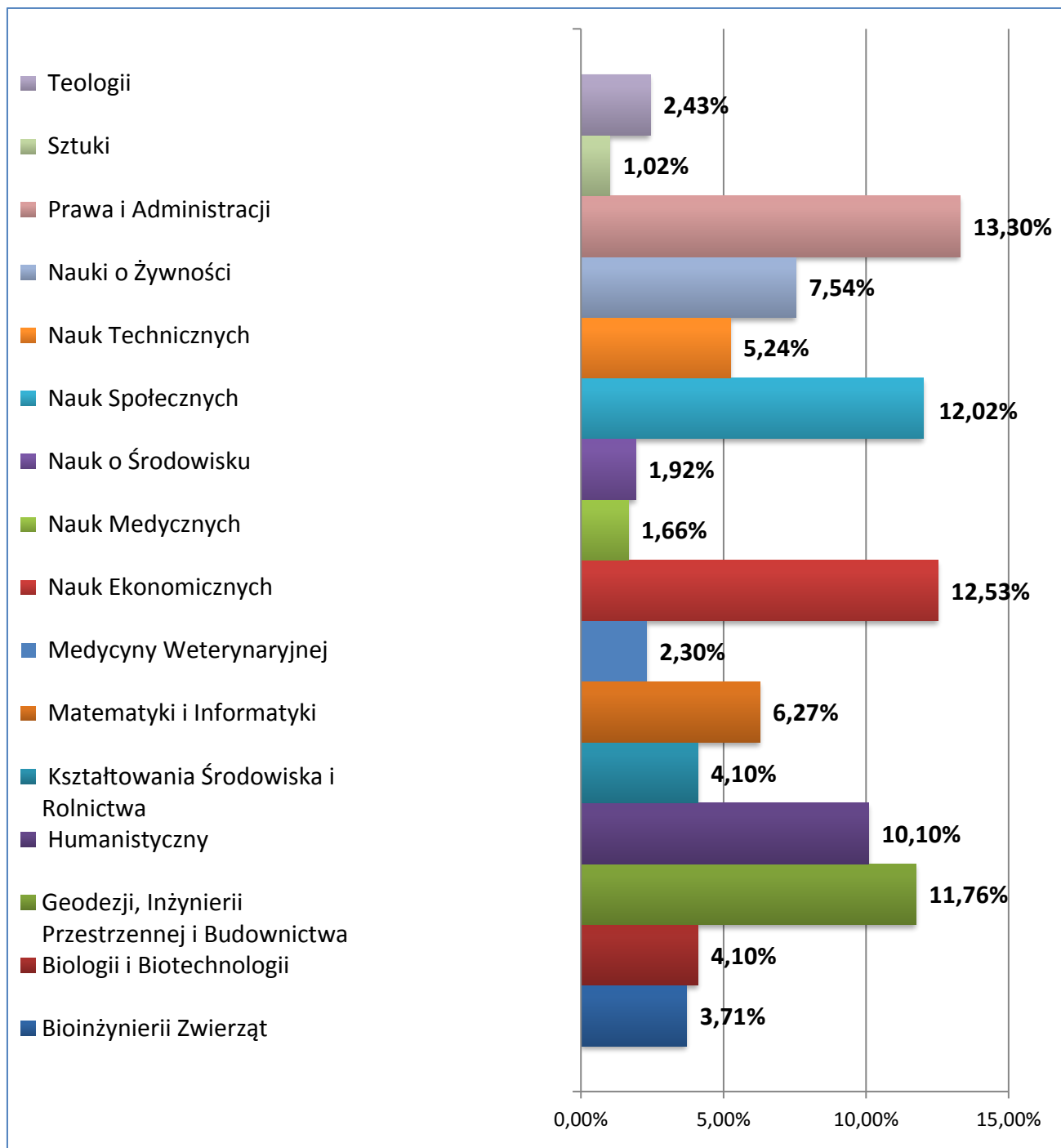
W badaniu udział wzięło **782 respondentów spośród 7230 osób**, co stanowi **10,82%** wszystkich **absolwentów rocznika 2012/2013**. Znaczną większość badanych tj. **65,09%** stanowiły **kobiety**. Ankietowani, którzy ukończyli studia **stacjonarne** stanowili **75,96%** ogółu badanych. Ponad **20% (21,36%)** uczestników badania ukończyło **studia I stopnia**, **68,41%** respondentów zrealizowało **studia II stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **9,34%**. Niewielką liczbę badanych stanowili uczestnicy **studiów III stopnia (0,38%)** oraz **słuchacze studiów podyplomowych/kursów kształcących (0,51%)**. Procentowy udział ankietowanych w badaniu, w zależności od formy kształcenia przedstawiono na wykresie I.



Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu w zależności od formy kształcenia

Spośród 782 ankietowanych najliczniej reprezentowaną grupę stanowili absolwenci Wydziału Prawa i Administracji (13,3%). Kolejną liczną grupę reprezentowali absolwenci wydziałów: Nauk Ekonomicznych (12,53%), Nauk Społecznych (12,02%) oraz Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa (11,76%). Najniższy odsetek ankietowanych stanowili absolwenci wydziałów: Sztuki (1,02%), Nauk Medycznych (1,66%) oraz Nauk o Środowisku (1,92%).

Procentowy udział w badaniu absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie II.

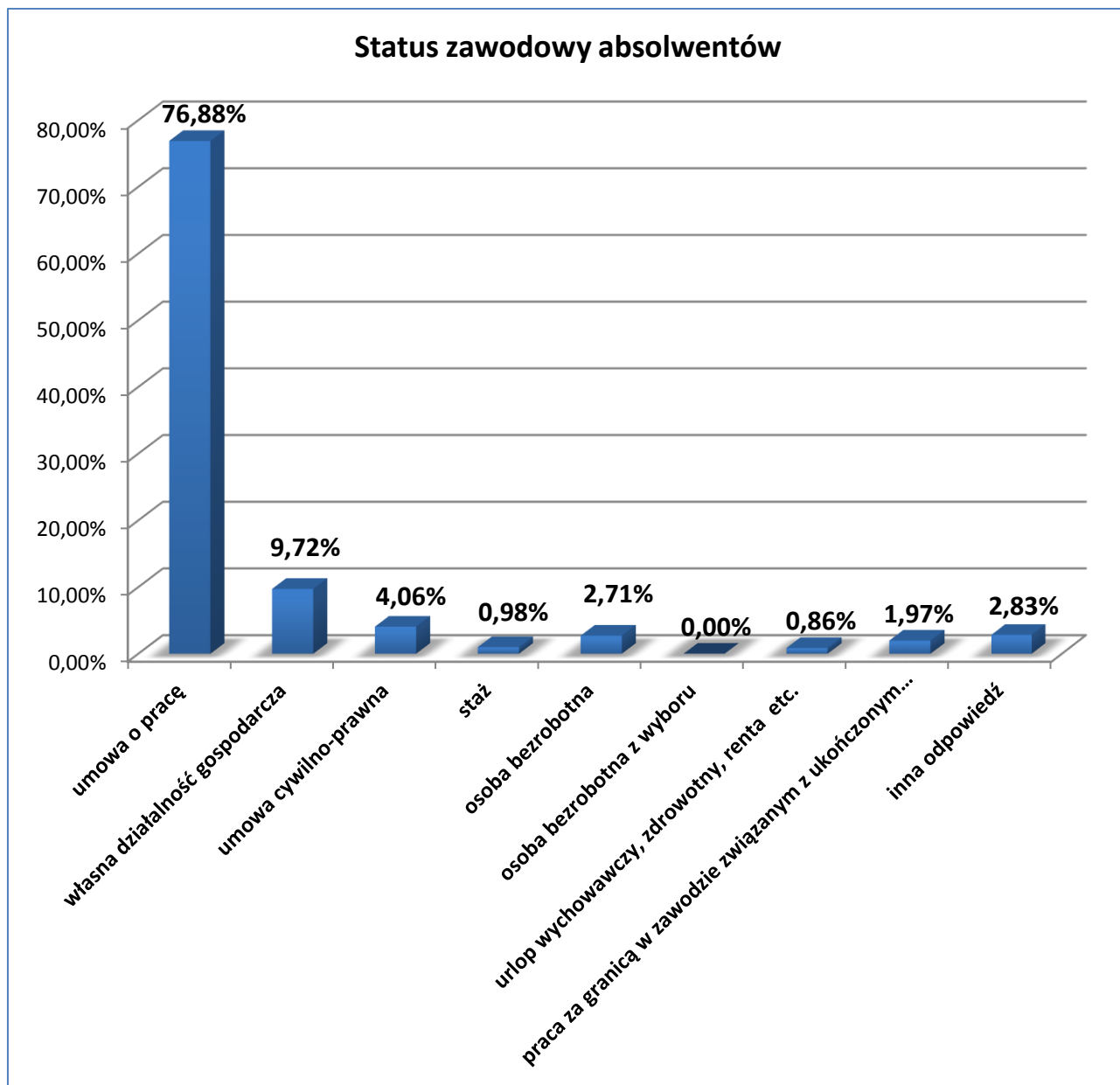


Wykres II. Procentowy udział w badaniu absolwentów poszczególnych wydziałów – rocznik 2012/2013

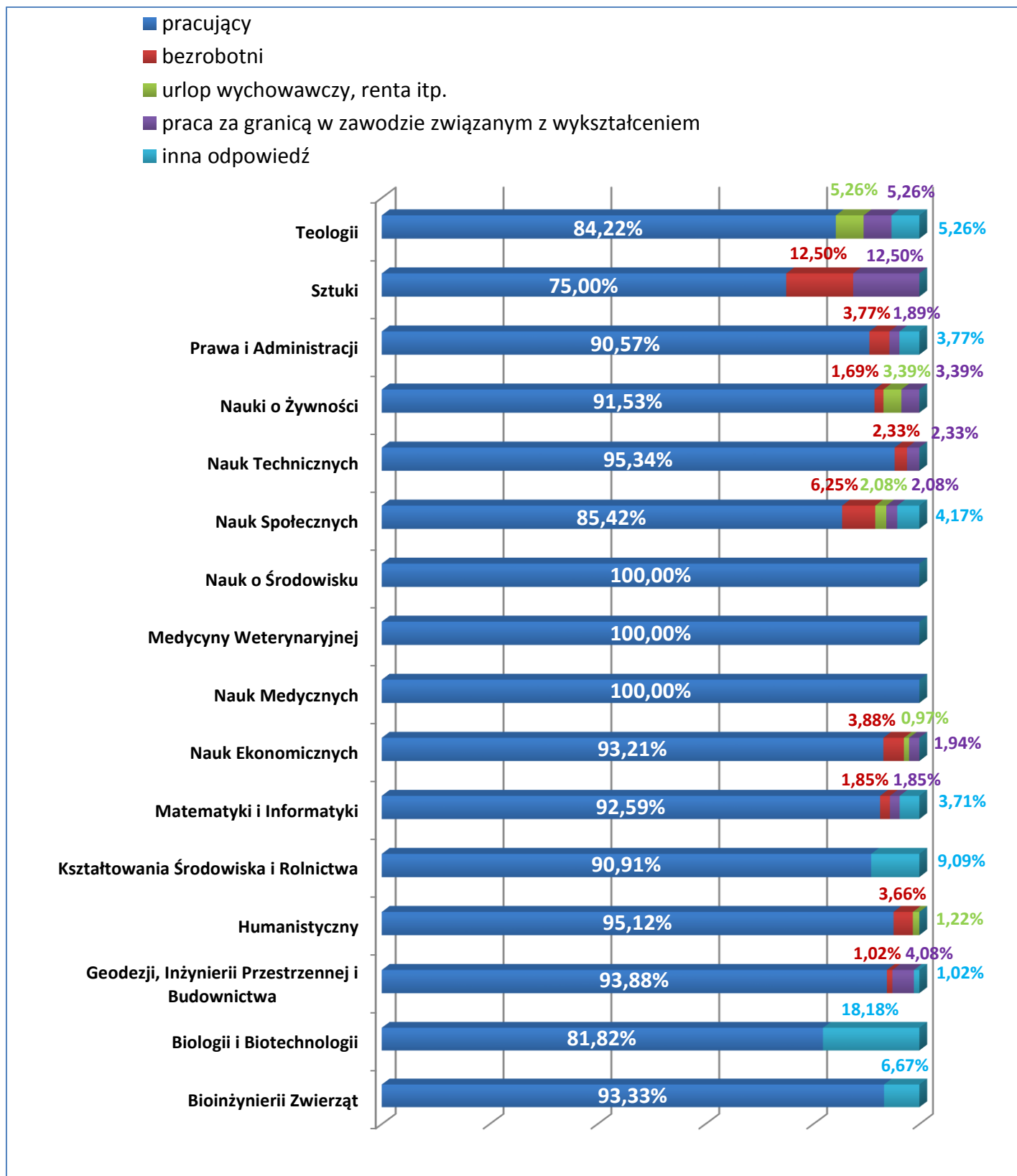
III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

Wyniki badań wskazują, że 76,88% spośród badanych absolwentów zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę, blisko 10% (9,72%) respondentów prowadzi własną działalność gospodarczą, nieco ponad 4% (4,06%) ankietowanych pracuje w ramach umowy cywilno-prawnej, a niespełna 1% (0,98%) realizuje staż. Z analizy wyników badań wynika, że blisko 3% (2,71%) posiada status osoby bezrobotnej, natomiast 0,86% badanych wskazało, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie itp. Blisko 2% (1,97%) absolwentów pracuje za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów. Inną odpowiedź inną odpowiedź 2,83% respondentów.

Wartości procentowe, określające status zawodowy w grupie absolwentów, biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia przedstawiono na wykresie III.



Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2012/2013 z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia.



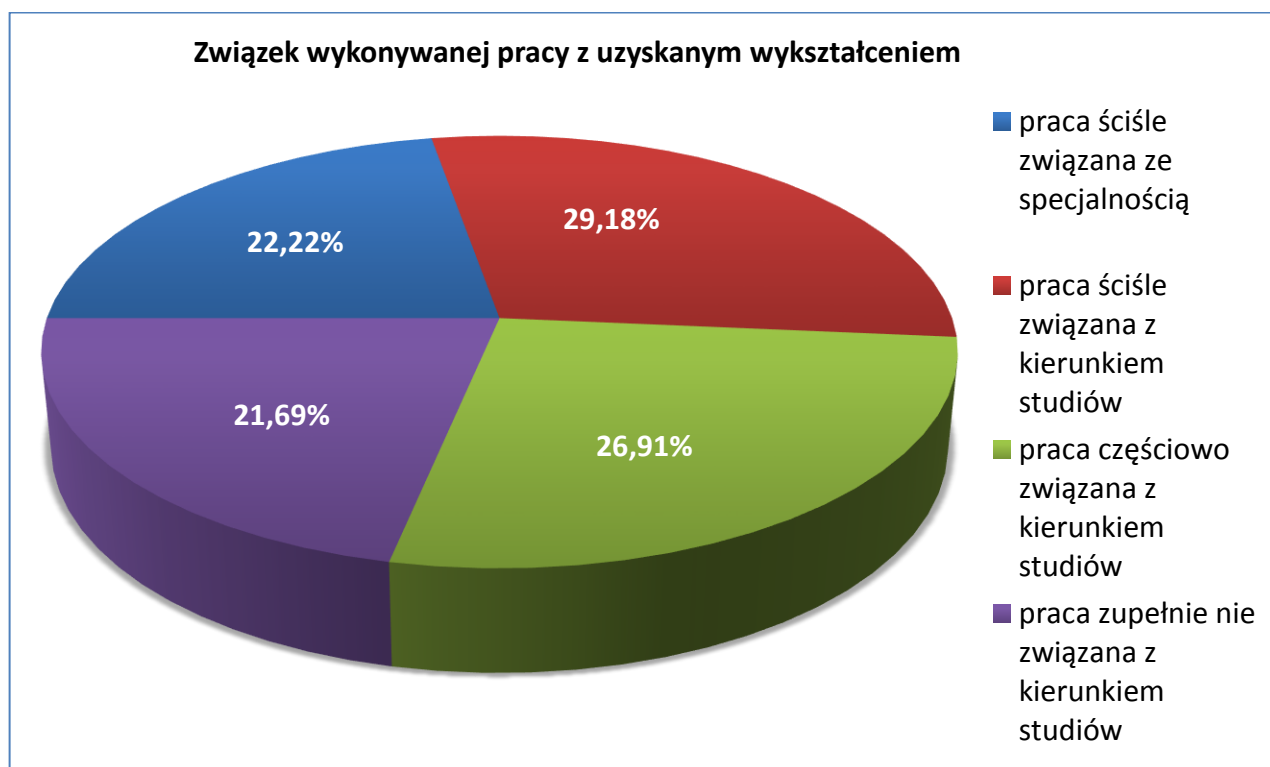
Wykres IV. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2012/2013 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Niewielki procent ankietowanych (2,71%), którzy określili swój status jako osoby bezrobotne, za główne przyczyny pozostawania bez zatrudnienia uznali wysoką stopę bezrobocia w regionie (37,14%) oraz wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (37,14%). Wśród pozostałych przyczyn wskazano: brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy (22,86%), niewystarczającą znajomość języków obcych (20%), brak tzw. kompetencji miękkich (20%), brak odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności specjalistycznych (14,29%) oraz inne (22,86%). Ponadto respondenci, wskazali na takie czynniki, jak: brak odpowiedniego poziomu znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości (11,43%) oraz zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców (8,57%). Jedynie niewielki odsetek badanych, jako przyczynę pozostawania bez zatrudnienia wskazał: nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego/międzynarodowego (5,71%), nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości (5,71%), brak umiejętności dotyczących kierowania zespołem ludzi (5,71%), umiejętności pracy w zespole (5,71%), niewystarczający poziom posiadanych umiejętności komunikacyjnych (5,71%), a także brak odpowiedniego poziomu znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania (2,86%). Żaden z ankietowanych nie wskazał odpowiedzi „niereprezentowanie odpowiedniego poziomu umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych”, jako przyczyny pozostawania bez zatrudnienia.

Lp.	Przyczyna pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej	%
1	wysokie bezrobocie w regionie	37,14%
2	wybór nieodpowiedniego kierunku studiów	37,14%
3	brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	22,86%
4	inne przyczyny	22,86%
5	nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych	20,00%
6	brak tzw. kompetencji miękkich	20,00%
7	nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych	14,29%
8	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	11,43%
9	zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców	8,57%
10	nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	5,71 %
11	nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych	5,71%
12	nieodpowiedni poziom umiejętności kierowania zespołem ludzi	5,71%
13	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego i międzynarodowego	5,71%
14	nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej	5,71 %
15	nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	2,86%
16	likwidacja lub upadłość zakładu pracy	2,86%
17	nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych i systemów informatycznych	0,00%

Tabela I. Przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania przez nich prac dorywczych.

Wyniki badania wskazują, że 29,18% respondentów pracuje w zawodzie ściśle związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Wykonywanie pracy częściowo związanej z ukończonym kierunkiem studiów deklaruje 26,91% badanych. Grupa absolwentów wykonujących pracę ściśle związaną z ukończoną specjalnością kształcenia stanowiła 22,22% ogółu badanych, natomiast niespełna 22% (21,69%) absolwentów rocznika 2012/2013 zadeklarowało wykonywanie pracy zupełnie nie związanej z ukończoną specjalnością (wykres VII).

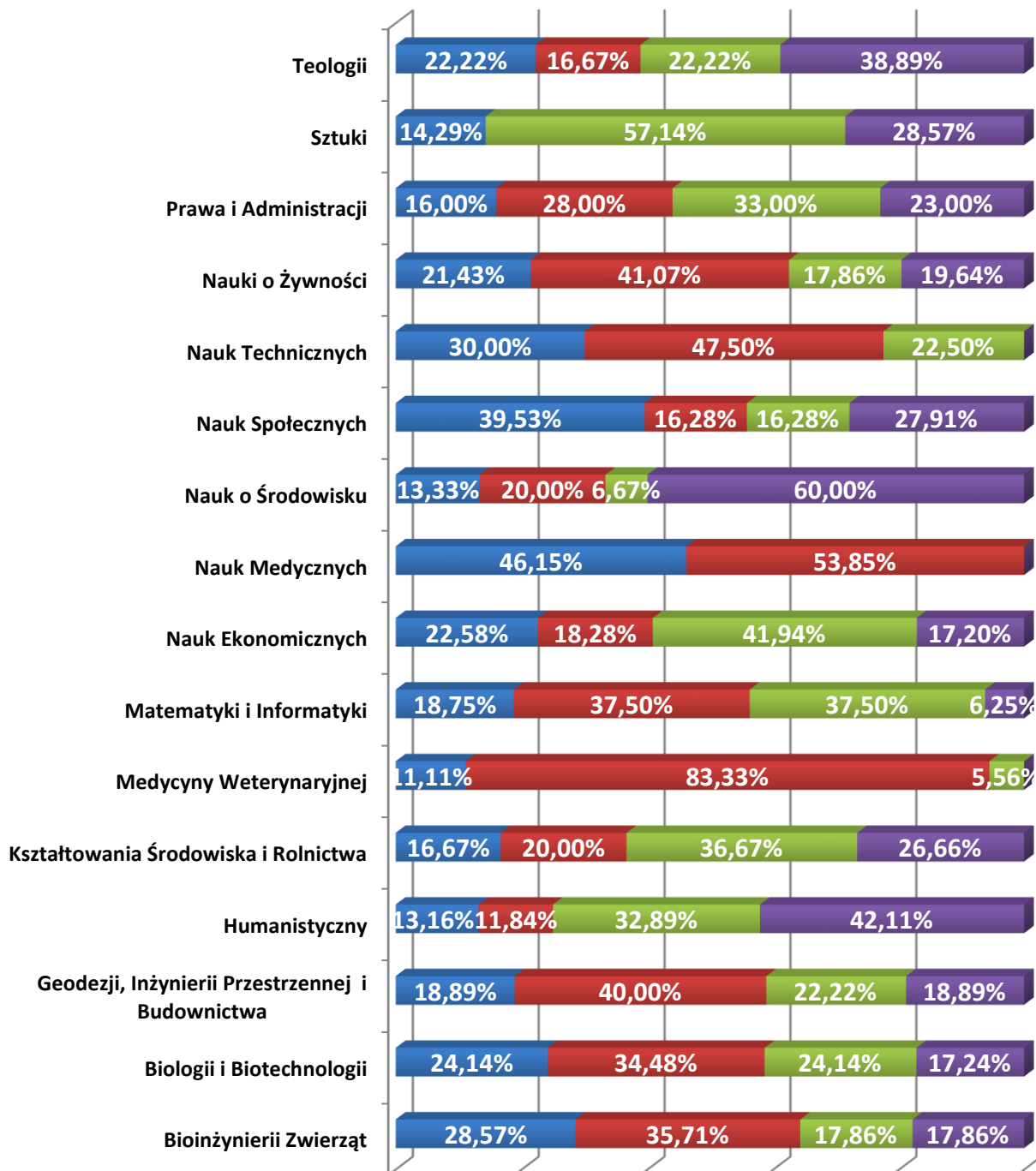


Wykres VII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013 pracy z uzyskanym wykształceniem

Przeprowadzone badanie ankietowe dowodzi, że największy odsetek absolwentów wykonujących pracę ściśle związaną z ukończonym kierunkiem lub specjalnością kształcenia odnotowano na wydziałach: Nauk Medycznych (100%), Nauk Technicznych (77,5%), Bioinżynierii Zwierząt (64,28%), Nauki o Żywności (62,50%) oraz Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa (58,89%).

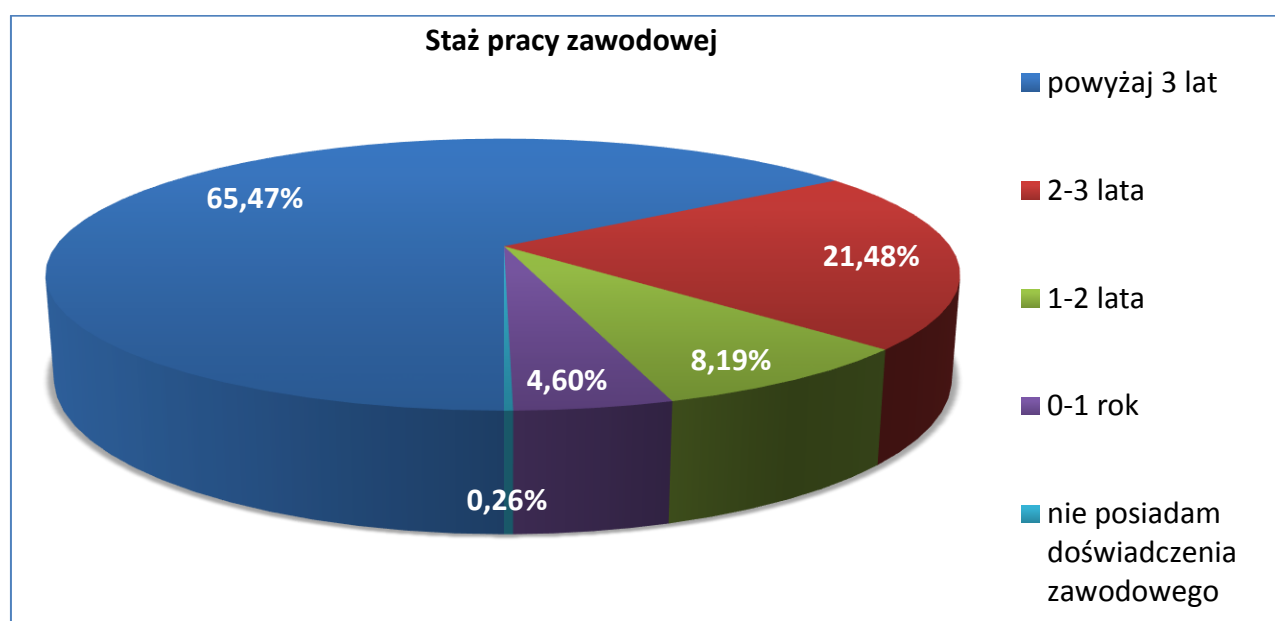
Dane dotyczące związku wykonywanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów pracy z uzyskanym wykształceniem przedstawiono na wykresie VIII.

- praca ściśle związana ze specjalnością
- praca ściśle związana z kierunkiem studiów
- praca częściowo związana z kierunkiem studiów
- praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów



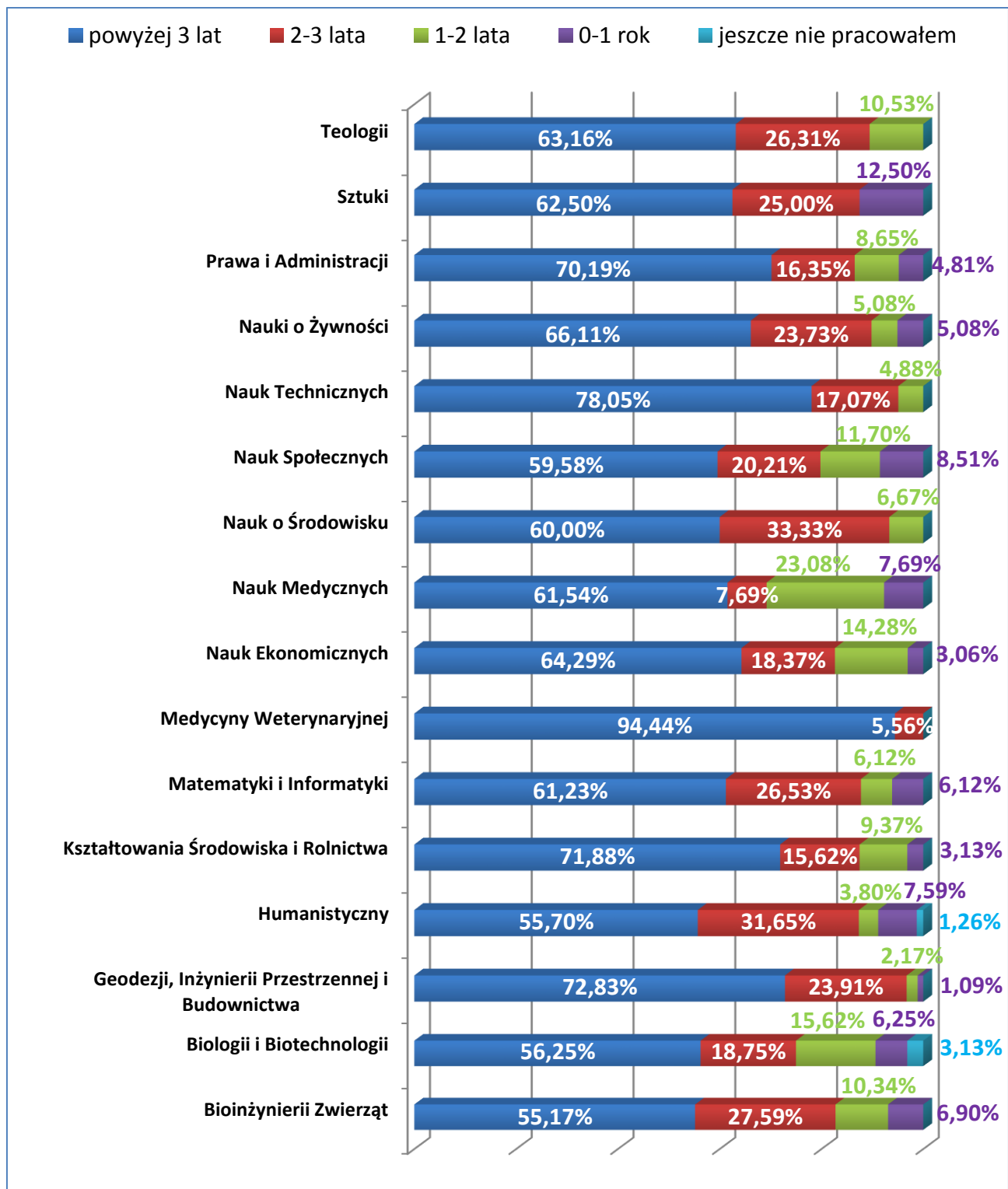
Wykres VIII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013 pracy z uzyskanym wykształceniem z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Znaczną część uczestników badania ankietowego (65,47%) stanowiły osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (21,48%) wskazała, że posiada 2-3 letnie doświadczenie zawodowe. Ponad 8% (8,19%) badanych odpowiedziało, że legitymuje się stażem pracy zawodowej w przedziale czasowym od 1 roku do 2 lat. Najmniejszy odsetek wśród pracujących absolwentów stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy (4,60% ankietowanych). Uzyskane wyniki wskazują, że 0,26% osób uczestniczących w badaniu nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego (wykres IX).



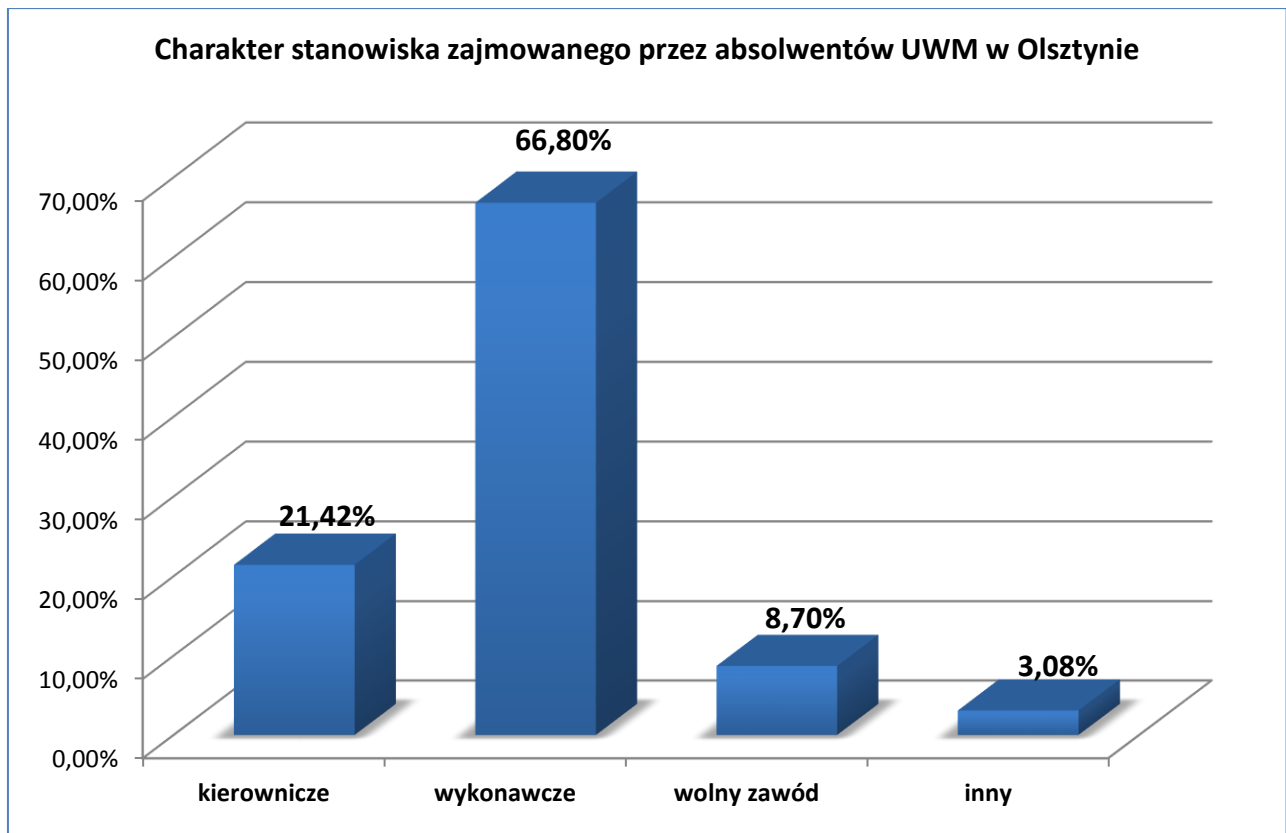
Wykres IX. Doświadczenie zawodowe absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

Szczegółowe dane dotyczące doświadczenia zawodowego absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie X.



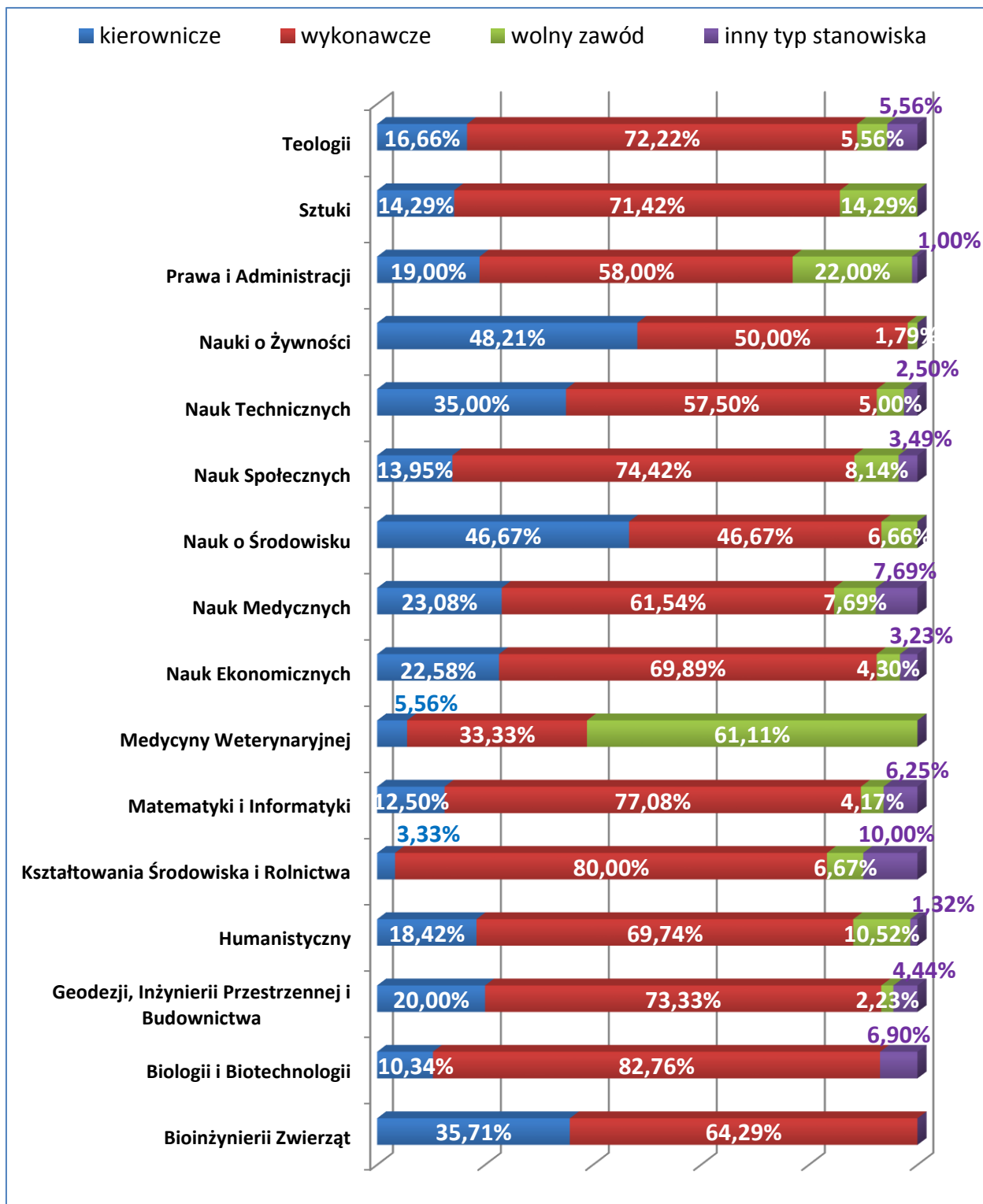
Wykres X. Doświadczenie zawodowe absolwentów poszczególnych wydziałów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej (66,80%) wskazywali stanowisko wykonawcze. Liczną grupę badanych (21,42%) stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym. Niemal 9% (8,70%) pracujących absolwentów zadeklarowało wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów (3,08%) w kafeterii odpowiedzi wybrała opcję „inny” (wykres XI).



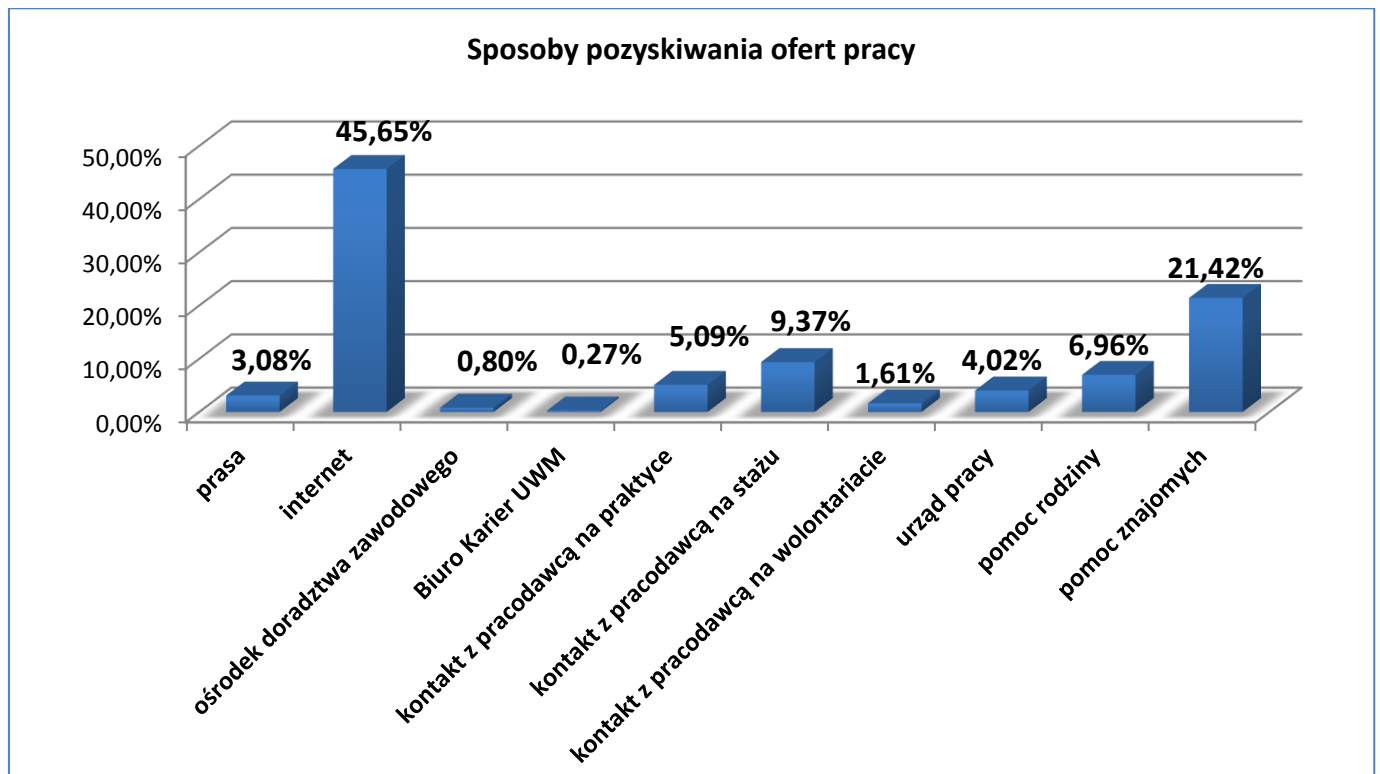
Wykres XI. Charakter zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie

Wyniki badania dotyczące charakteru zajmowanego przez absolwentów poszczególnych wydziałów stanowiska zostały przedstawione na wykresie XII.



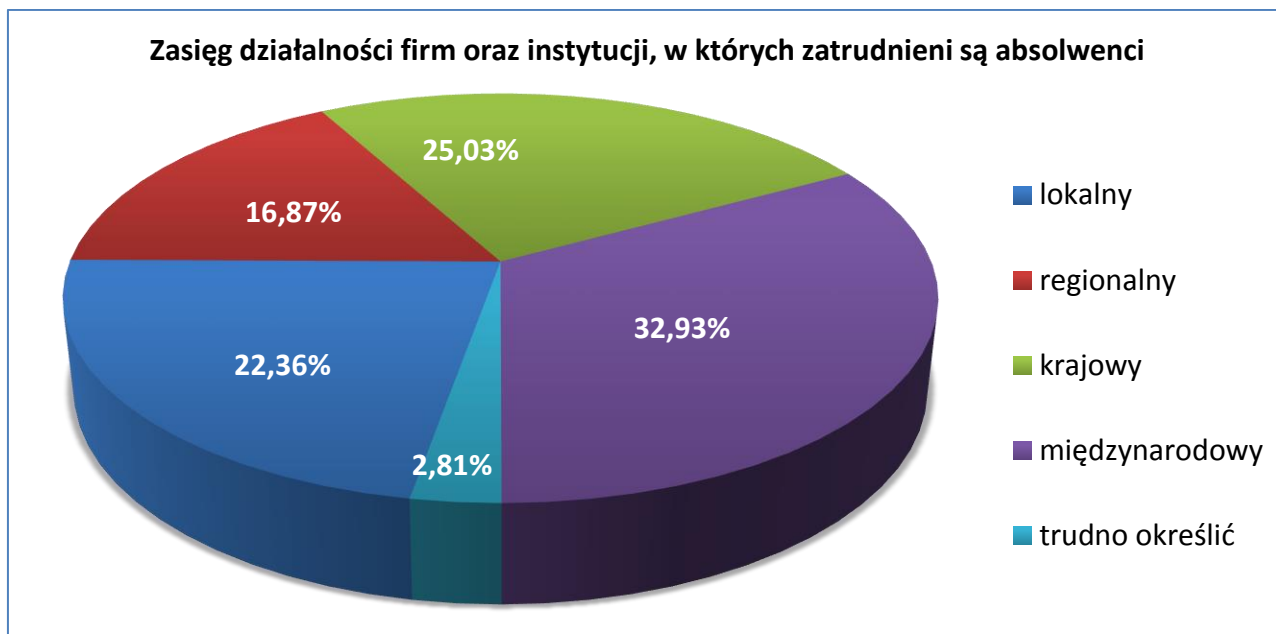
Wykres XII. Charakter stanowiska pracy zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie, z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów.

Wyniki badań dowodzą, że najczęstszym źródłem pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie jest Internet (45,65%). Znaczny odsetek respondentów (21,42%) w procesie poszukiwania pracy korzystał z pomocy znajomych. Najmniej popularną wśród uczestników badania metodą wyszukiwania ofert pracy było korzystanie z usług ośrodka doradztwa zawodowego (0,80%) oraz Biura Karier UWM w Olsztynie (0,27%).



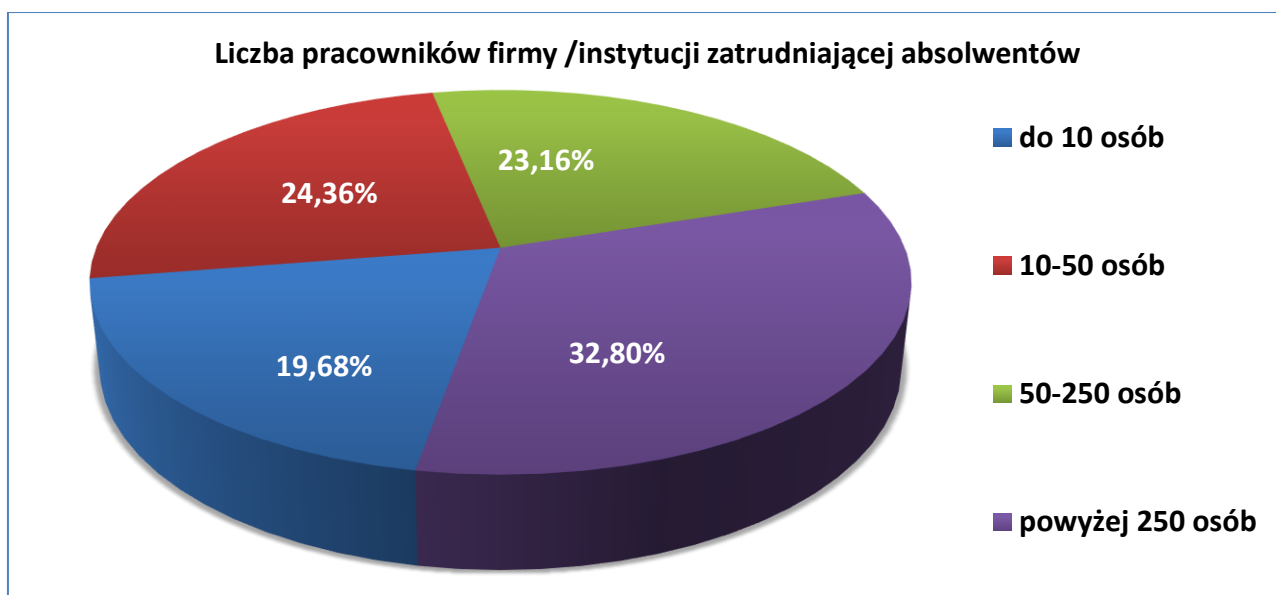
Wykres XIII. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

Największy odsetek absolwentów pracuje w instytucjach lub przedsiębiorstwach o zasięgu międzynarodowym (32,93%). Kolejne grupy badanych wykonują pracę w firmach krajowych (25,03%) lub lokalnych (22,36%).



Wykres XIV. Zasięg działalności firm i instytucji zatrudniających absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

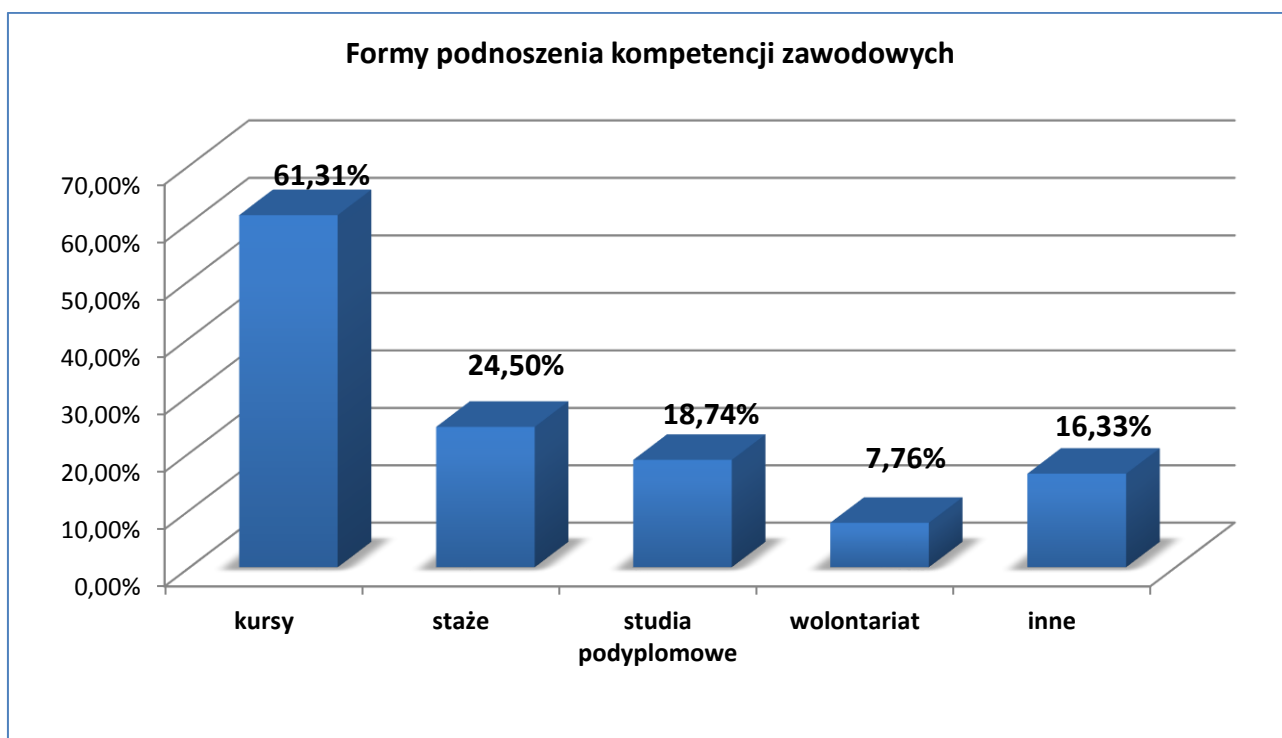
Analiza wyników badania wskazuje, że niemal 33% (32,80%) instytucji, w których pracują absolwenci zatrudnia powyżej 250 pracowników. W badaniu odnotowano 23,16% odpowiedzi wskazujących na fakt, że absolwenci podjęli pracę w firmach zatrudniających od 50 do 250 pracowników. Blisko 25% (24,36%) stanowią firmy liczące od 10 do 50 osób. Najmniej liczną grupę ankietowanych (19,68%) stanowiły osoby zatrudnione w instytucjach i przedsiębiorstwach liczących do 10 pracowników.



Wykres XV. Liczba pracowników pracujących w firmie/instytucji zatrudniającej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

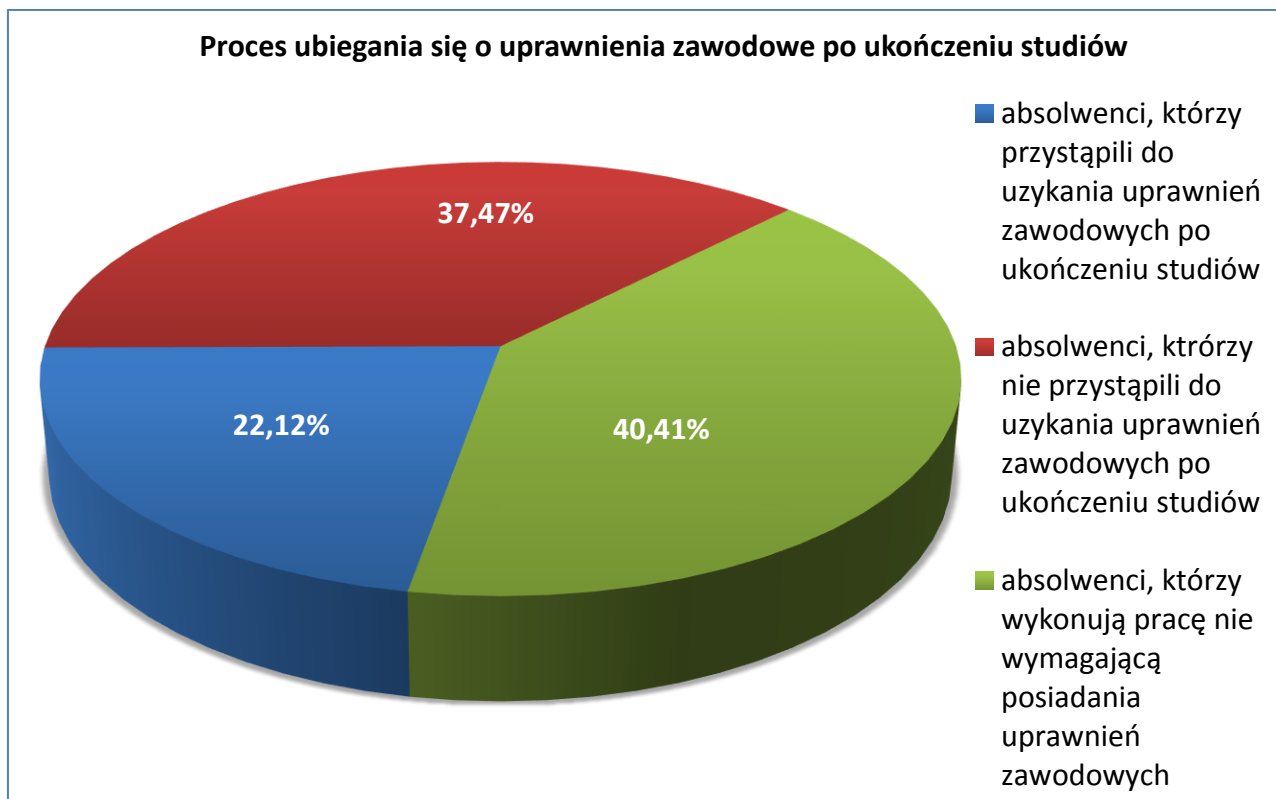
IV. SAMODOSKONALENIE ABSLOWENTÓW

Absolwenci Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie rocznika 2012/2013, chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (61,31%) oraz staży (24,50%). Grupa respondentów stanowiąca 18,74% badanych ukończyła studia podyplomowe, natomiast 16,33% respondentów skorzystało z innych form przygotowania do wykonywania zawodu. Najmniejszy odsetek badanych (7,76%) jako formę doskonalenia zawodowego wskazało wolontariat.



Wykres XVI. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

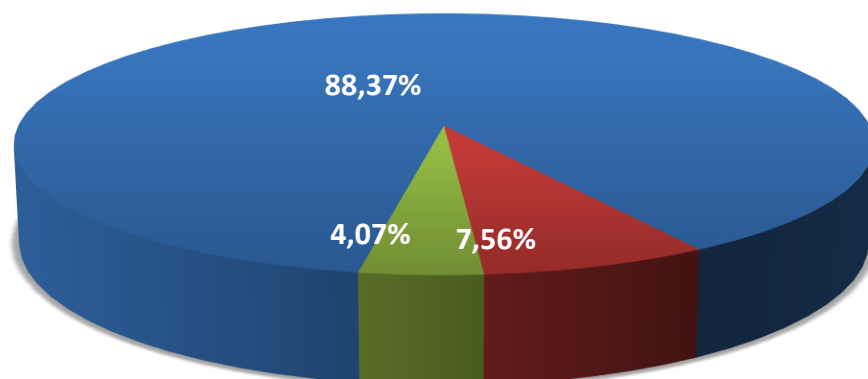
Ponad 22% (22,12%) uczestników badania potwierdziło uczestnictwo w różnych formach kształcenia, prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania uprawnień zawodowych ustalił się na poziomie 37,47%. Pozostała część respondentów, tj. 40,41% wskazała, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi.



Wykres XVII. Proces uzyskiwania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 88,37% zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 7,56% badanych absolwentów nie zdobyła wskazanych uprawnień, natomiast odsetek osób, które będą podejmowały kolejne próby ich uzyskania kształtował się na poziomie 4,07%. Efekty ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przedstawiono na wykresach XVII-XVIII.

Efekt procesu ubiegania się o uprawnienia zawodowe



■ absolwenci, którzy uzyskali uprawnienia zawodowe

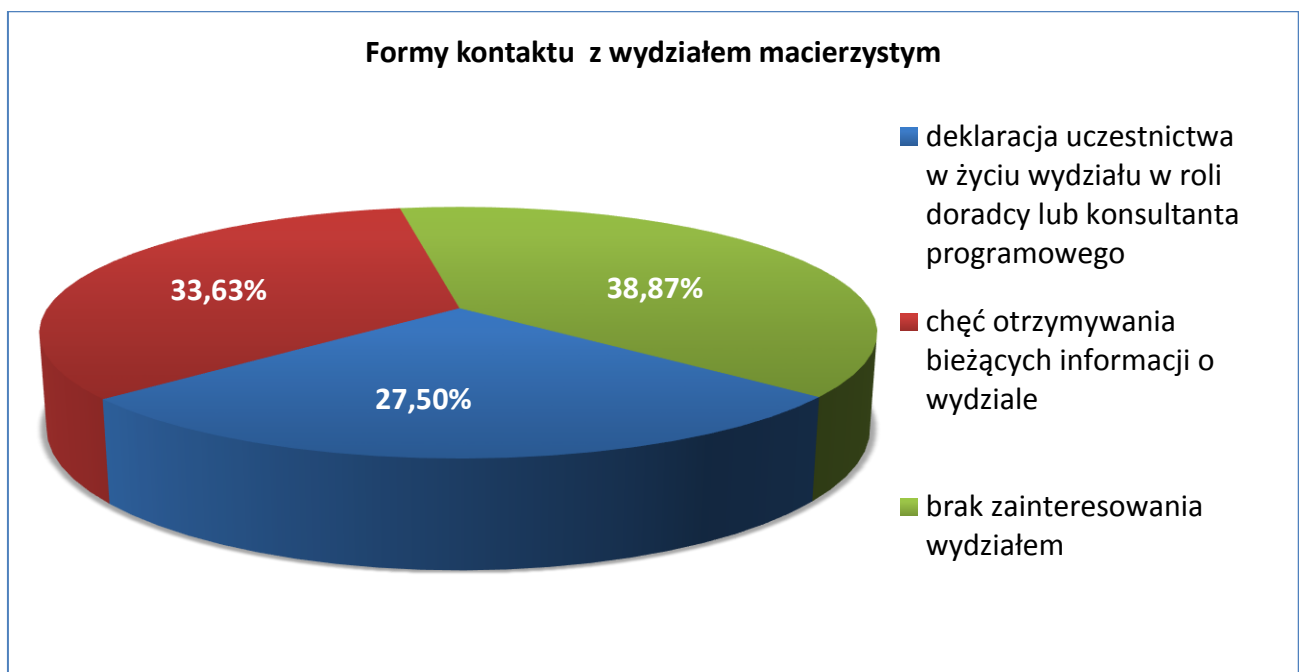
■ absolwenci, którzy nie uzyskali uprawnień zawodowych

■ absolwenci, którzy mimo niepowodzenia, będą podejmowali dalsze próby uzyskania uprawnień zawodowych

Wykres XVIII. Efekty procesu ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

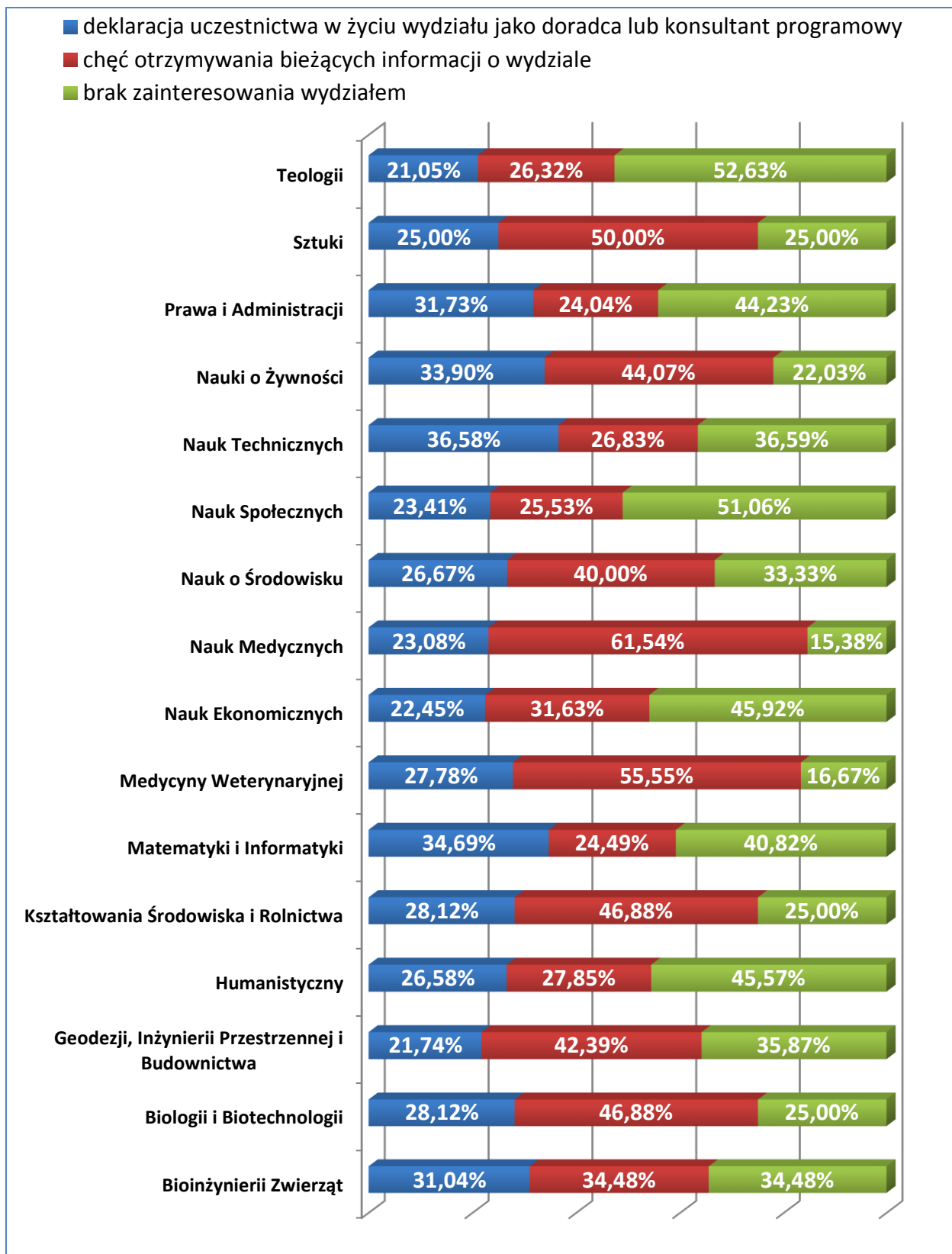
V. SENTYMENT DO UWM W OLSZTYNIE

Z analizy wyników badania wynika, że 27,50% respondentów deklaruje chęć uczestnictwa w życiu wydziału w formule doradców lub konsultantów programowych. Ponad 33% (33,63%) grupa badanych zainteresowana jest uzyskiwaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Znaczny odsetek absolwentów (38,87%) stanowią osoby niezainteresowane utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.



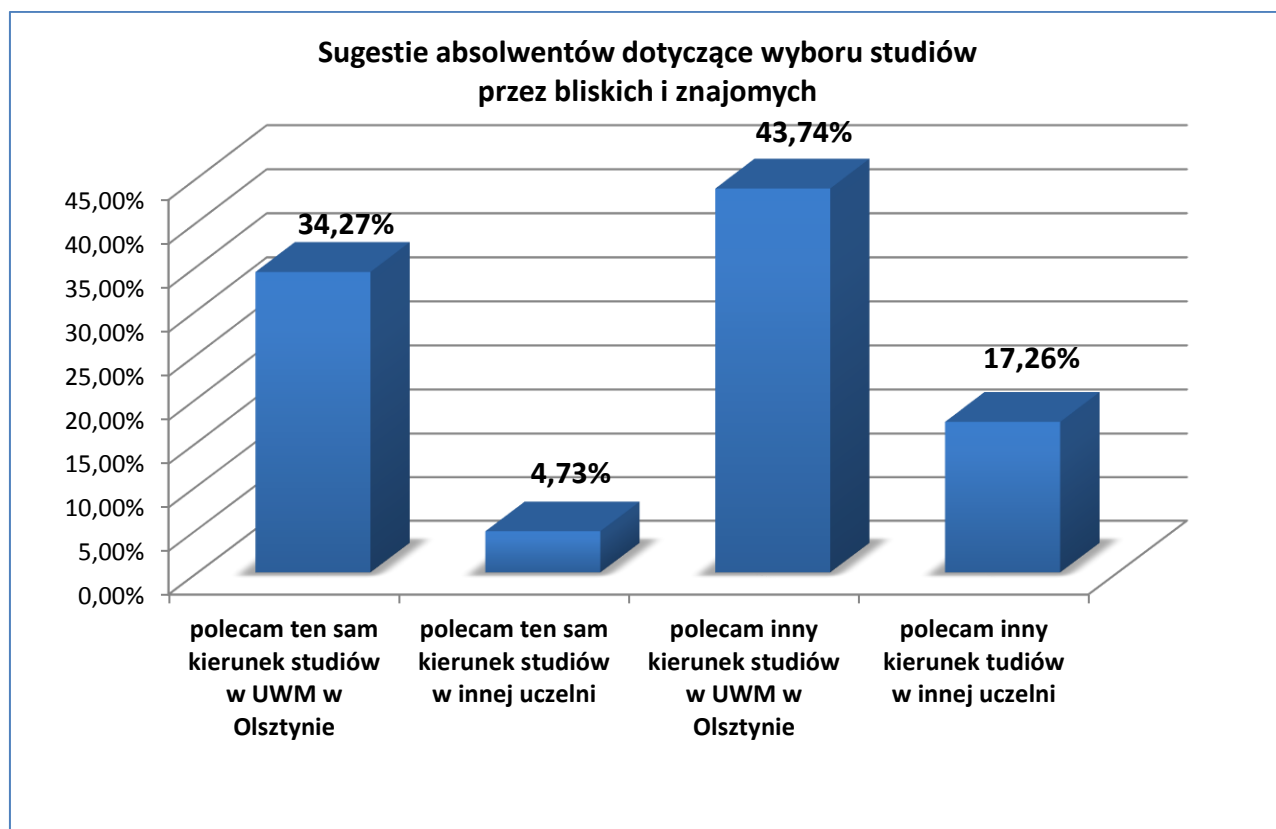
Wykres XIX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

Wyniki badania dotyczące formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie XX.



Wykres XX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika, że 78% absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 34,27% respondentów poleciłoby podjęcie kształcenia na ukończonym przez siebie kierunku studiów.



Wykres XXI. Sugestie absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013 dotyczące wyboru studiów przez znajomych

VI. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło 782 respondentów spośród 7230, co stanowi 10,82% wszystkich absolwentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego rocznika 2012/2013.
2. Najmniejszy odsetek respondentów stanowili studenci Wydziałów:
 - Sztuki (1,02%);
 - Nauk Medycznych (1,66%);
 - Nauk o Środowisku (1,92%).
3. Charakterystyka populacji badanych:
 - 1) kobiety stanowiły 65,09% wszystkich badanych;
 - 2) absolwenci studiów pierwszego stopnia – 21,36%;
 - 3) absolwenci studiów drugiego stopnia – 68,41%;
 - 4) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – 9,34%;
 - 5) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili 75,96% ogółu badanych;
 - 6) absolwenci niestacjonarnej formy kształcenia stanowili 24,04% respondentów;
 - 7) uczestnicy studiów doktoranckich – 0,38%;
 - 8) słuchacze studiów podyplomowych/uczestnicy kursów dokształcających – 0,51%.
4. Ponad 90% badanych absolwentów stanowiły osoby aktywne zawodowo. Niemal 77% (76,88%) respondentów to osoby zatrudnione w ramach umowy o pracę. Odsetek osób prowadzących własną działalność gospodarczą ustalił się na poziomie 9,72%. Niewiele ponad 4% (4,06%) badanych stanowili absolwenci wykonujący pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, natomiast 0,98% spośród badanych wskazało na realizację stażu. Wśród respondentów znalazły się także osoby pracujące za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów (1,97%).
5. Osoby bezrobotne stanowiły 2,71% uczestników badania. Ponadto, niewielka grupa respondentów (0,86%) odpowiedziała, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie etc.
6. Spośród absolwentów aktywnych zawodowo, 51,40% wykonuje pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością, natomiast 26,91% respondentów pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów.

Odsetek osób, które zadeklarowały, że ich praca nie jest związana z uzyskanym wykształceniem ukształtował się na poziomie 21,69%.

7. Jako główne przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania prac dorywczych, respondenci wskazali:
 - a) wysokie bezrobocie w regionie – 37,14%;
 - b) wybór nieodpowiedniego kierunku studiów – 37,14%;
 - c) brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy – 22,86%;
 - d) nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych – 20%;
 - e) brak kompetencji miękkich – 20%;
 - f) nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych- 14,29%.
8. Ponad 65% (65,47%) badanych stanowią osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Grupa respondentów posiadająca 2-3 letnie doświadczenie zawodowe stanowiła – 21,48%. Ponad 8% (8,19%) badanych wykonywało pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Niewielką grupę respondentów (4,60%) stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy, natomiast 0,26% osób uczestniczących w badaniu zadeklarowało, że nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.
9. Wyniki analizy dowodzą, że 66,80% absolwentów zajmuje stanowisko wykonawcze. Ponad 21% (21,42%) ankietowanych wskazało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast 8,70% pracujących absolwentów potwierdziło wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów wybrała z kafeterii odpowiedzi opcję „inny”.
10. Najbardziej popularne wśród uczestników badania metody poszukiwania pracy to :
 - a) Internet – 45,65%;
 - b) pomoc znajomych – 21,42%;
 - c) oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu – 9,42%.
11. Respondenci (27,50%) deklarują chęć uczestnictwa w życiu wydziału w charakterze doradcy lub konsultanta programowego. Grupa badanych (33,63%) wyraża zainteresowanie otrzymywaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Niemal 39% (38,87%) respondentów nie jest

zainteresowanych utrzymaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.

12. Odsetek absolwentów, którzy poleciliby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie ustalił się na poziomie 78%, w tym 34,27% respondentów uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia osobom bliskim.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts” należy przeanalizować na poziomie poszczególnych wydziałów z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia.