



UNIwersytet
WARMIŃSKO-MAZURSKI
W OLSZTYNIE



AGENDA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DO 2030 ROKU

Uniwersytetu
Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie





„Dążymy do tego, żeby kontynuować to, co udało nam się wypracować za sprawą programu Green University i stawiać sobie jeszcze większe wyzwania motywowane troską i o środowisko, i o nasz dobrostan. Jakiś czas temu usłyszałem zdanie, które wydaje mi się doskonałym mottem dla naszych codziennych decyzji i wyzwań: »Zrównoważony rozwój to taki, który nie odbywa się kosztem kolejnych pokoleń«. Chcemy więc, żeby na Uniwersytecie powstawały innowacyjne rozwiązania, które następnie będziemy testować i oferować do zastosowania, w trosce o jakość środowiska i życia, w harmonii z przyrodą, w trosce o losy naszej planety oraz o naszą wspólną przyszłość.”

Prof. Jerzy Przyborowski
Rektor UWM w Olsztynie



Do czego dążymy?

Zaspokajanie potrzeb obecnego pokolenia powinno być realizowane takimi środkami i w taki sposób, by nie powodować ograniczenia szans na rozwój przyszłych generacji. Idea Zrównoważonego Rozwoju posiada wielowymiarowy charakter i opiera się na ciągłym poszukiwaniu równowagi pomiędzy jego trzema kluczowymi filarami: społecznym, środowiskowym i gospodarczym.

Zrównoważony rozwój jest głęboko zakorzeniony w strategii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Włączenie się w realizację celów globalnych jest więc dla nas tak naturalne, jak otoczenie, w którym funkcjonujemy na co dzień.

Dla społeczności UWM ważna jest m.in. ochrona bioróżnorodności oraz przeciwdziałanie negatywnym zmianom klimatu. Nie można mówić o rozwoju przyszłych pokoleń bez odpowiedzialnego korzystania z zasobów natury tu i teraz.

Dlaczego?

Działamy w słusznej sprawie, która wymaga odważnych decyzji,

- która swoim zasięgiem wykracza poza możliwości oddziaływania nas samych i naszej organizacji,
- która jest pozytywna i otwarta na wszystkich,
- której potencjał przetrwa zmiany kulturowe, polityczne i technologiczne.

Dla kogo?

Dla społeczności akademickiej, otoczenia społeczno-gospodarczego i przyszłych pokoleń.

W jaki sposób?

Nawet najpiękniejsze idee niewiele znaczą, jeśli nie mają odzwierciedlenia w działaniach. Agenda Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie określa więc cele, do których będziemy dążyć, a przede wszystkim definiuje działania, jakie powinniśmy wdrożyć, by móc je osiągnąć. Chcemy świadomie zarządzać zmianą.





CEL 3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA

Co jest dla nas ważne?

- dbałość o zdrowie naszej społeczności poprzez upowszechnianie aktywności fizycznej i wsparcie psychologiczne;
- edukacja w zakresie zdrowego stylu życia i promowanie postaw oraz zachowań, które temu służą;
- propagowanie zrównoważonego stylu życia;
- przeciwstawianie się i przeciwdziałanie wszelkim zachowaniom i postawom nieetycznym i dyskryminacyjnym;
- zapewnienie szerokiego dostępu do infrastruktury sportowej i rekreacyjnej.

Zobowiązujemy się do:

- dbałości o dobrostan osób studiujących i pracujących w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim;
- zapewnienia instytucjonalnego wsparcia w zakresie walki z wykluczeniami, niwelowania postaw nieetycznych i przeciwdziałania dyskryminacji wobec osób studiujących i pracujących w Uniwersytecie;
- propagowania zdrowego stylu życia poprzez organizację wydarzeń oraz rozwijanie systemu dofinansowania do aktywności rekreacyjnych i sportowych;
- prowadzenia cyklicznych wydarzeń w zakresie zrównoważonego stylu życia i zwiększania świadomości wśród społeczności akademickiej i otoczenia uczelni;
- wspierania działalności pracowników i studentów w zakresie prowadzenia badań i wypracowywania rozwiązań mających na celu polepszenie jakości życia;
- rozwijania oferty kierunków studiów mających na celu kształcenie specjalistów, którzy swoją wiedzą wspierać będą społeczeństwo w zakresie m.in. pomocy psychologicznej, zdrowego stylu życia czy przeciwdziałania chorobom cywilizacyjnym.





CEL 4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI

Co jest dla nas ważne?

- działanie w kierunku równego dostępu do szkolnictwa wyższego;
- promowanie kultury pokoju oraz postaw obywatelskich z zachowaniem różnorodności;
- zapewnienie komfortu nauki przez poprawę stanu infrastruktury uczelnianej, uwzględniającej potrzeby osób z niepełnosprawnościami oraz tworzenie inkluzyjnego i satysfakcjonującego środowiska edukacyjnego dla wszystkich;
- oferowanie edukacji zapewniającej absolwentom zdobycie umiejętności zawodowych niezbędnych do znalezienia godziwej pracy, rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności;
- wspieranie kształcenia ustawicznego i kultury.

Zobowiązujemy się do:

- stworzenia warunków adaptacyjnych i integracyjnych dla osób rozpoczynających edukację w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie;
- sukcesywnego usuwania barier architektonicznych i planowania przestrzeni zgodnie z ideą projektowania uniwersalnego;
- wzbogacania programów kształcenia o aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem oraz organizowania inicjatyw dotyczących tych zagadnień;
- wspierania osób ze szczególnymi potrzebami poprzez stworzenie uczelnianego systemu nawigacyjno-informacyjnego;
- zapewnienia systemu zarządzania jakością kształcenia uwzględniającego potrzeby wszystkich osób tworzących społeczność akademicką.





CEL 5 RÓWNOŚĆ PŁCI

Co jest dla nas ważne?

- zwiększenie świadomości znaczenia równego traktowania ze względu na płeć w społeczności akademickiej;
- zapewnienie równego i efektywnego udziału w procesach decyzyjnych oraz równych szans w pełnieniu funkcji przywódczych;
- przyjęcie i wzmocnienie polityk dotyczących równości płci;
- zapewnienie równości płci m.in. w zakresie wynagrodzeń i możliwości rozwoju zawodowego;
- przeciwdziałanie przejawom dyskryminacji, przemocy i molestowania ze względu na płeć.

Zobowiązujemy się do:

- promowania i wdrażania rozwiązań mających na celu ułatwienie godzenia życia rodzinnego, zawodowego i studiowania;
- podejmowania działań przełamujących stereotypy i promujących aspiracje naukowe i zawodowe z poszanowaniem równości płci;
- zwiększania świadomości znaczenia równego traktowania ze względu na płeć w społeczności akademickiej poprzez organizację cyklicznych wydarzeń podejmujących tę tematykę;
- stworzenia kultury organizacyjnej uczelni uwzględniającej zarządzanie różnorodnością;
- zapewnienia systemu komunikacji wewnętrznej wrażliwej na kwestie równości płci oraz wsparcia procesu ochrony praw osób doświadczających przejawów dyskryminacji, przemocy lub molestowania ze względu na płeć.





CEL 11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI

Co jest dla nas ważne?

- zapewnienie łatwego i powszechnego dostępu do bezpiecznych, inkluzywnych, „zielonych” przestrzeni publicznych;
- wdrażanie zintegrowanych polityk i planów dążących do zwiększenia inkluzji i wydajności wykorzystywania zasobów, łagodzenia skutków i przystosowania do zmian klimatycznych;
- obniżenie niekorzystnego wpływu miast na środowisko, przy zwróceniu szczególnej uwagi na jakość powietrza oraz gospodarowanie odpadami komunalnymi i innymi zanieczyszczeniami;
- wdrażanie założeń idei *smart city*.

Zobowiązujemy się do:

- stworzenia miejsc kreatywnego rozwoju integrujących społeczność akademicką z mieszkańcami miasta i regionu;
- obniżenia niekorzystnego wpływu miasteczka akademickiego na środowisko przez zwiększenie efektywności energetycznej obiektów oraz racjonalizację gospodarki odpadami;
- popularyzowania ekomobilności poprzez zapewnienie dostępnej infrastruktury kampusu akademickiego UWM zintegrowanej z miastem Olsztynem oraz umożliwiającej korzystanie ze zrównoważonego transportu;
- partycypacyjnego modelu współpracy w celu stymulowania rozwoju kampusu UWM;
- inicjowania innowacji w regionie.





CEL 12

ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA

Co jest dla nas ważne?

- dbałość o racjonalne zarządzanie i zużywanie zasobów naturalnych;
- zachęcanie otoczenia społeczno-gospodarczego do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- promowanie i realizacja zielonych zamówień publicznych zgodnie z polityką i priorytetami krajowymi;
- prowadzenie racjonalnej polityki zakupowej;
- zapewnienie dostępu do istotnych informacji i podnoszenie świadomości w zakresie zrównoważonego rozwoju i stylu życia w zgodzie z naturą.

Zobowiązujemy się do:

- wdrożenia elektronicznego systemu zarządzania dokumentami w celu sprawnego przepływu informacji i dokumentów w uczelni;
- wprowadzenia systemu centralnego druku;
- wprowadzenia zrównoważonych zasad w zamówieniach publicznych poprzez nabywanie produktów i usług w możliwie najmniejszym stopniu oddziałujących negatywnie na środowisko, a także uwzględniających społeczne i ekonomiczne skutki decyzji zakupowych;
- prowadzenia kampanii edukacyjnych skierowanych do społeczności akademickiej w zakresie racjonalnego korzystania z wody i energii cieplnej w obiektach uczelni.

* zdj. po prawej - notesy „skrawki” są produkowane w Zakładzie Poligraficznym UWM z odpadów powstałych podczas druku książek, zostały zainspirowane filozofią Zero Waste, wpisującą się w ideę GreenUniversity.





CEL 13

DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU

Co jest dla nas ważne?

- podejmowanie działań w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom;
- dążenie do zmniejszenia śladu węglowego;
- obniżenie poziomu generowania odpadów poprzez edukację, prewencję, redukcję, recykling i ponowne użycie;
- realizacja działań w zakresie edukacji ekologicznej;
- zwiększenie poziomu edukacji, świadomości w zakresie łagodzenia zmian klimatu.

Zobowiązujemy się do:

- zmniejszenia ilości odpadów wytwarzanych w uczelni oraz zwiększenia efektywności ich segregacji i ponownego użycia;
- promowania wynalazków i nowych idei w zakresie zrównoważonego rozwoju zgłaszanych przez osoby pracujące w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie;
- współpracy i zaangażowania społeczności akademickiej w działania w dziedzinie klimatu poprzez wdrażanie zgłaszanych idei;
- wymiany dobrych praktyk między zespołami działającymi w obszarze zrównoważonego rozwoju wewnątrz uczelni oraz we współpracy z innymi uczelniami w Polsce i na świecie;
- rozwijania współpracy z placówkami edukacyjnymi w zakresie postaw proekologicznych.





UNIwersytet
WArmińsko-MAzurski w Olsztynie



CELE  ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU