

# POROZUMIENIE

zawarte dnia 8. czerwca 2021 roku  
pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie  
a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie  
**w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych  
pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

## § 1

1. Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie będących nauczycielami akademickimi (tzw. „projakościówka”), zwana dalej „dodatkową częścią wynagrodzeń zasadniczych”, ma charakter motywacyjny.
2. Rektor zobowiązuje się przeznaczać miesięcznie kwotę 550.000 zł brutto (pięćset pięćdziesiąt tysięcy złotych) na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych.
3. Podział środków, o których mowa w ust. 2, będzie następował co dwa lata, w oparciu o rankingi osiągnięć nauczycieli akademickich, o których mowa w § 5 ust. 5.
4. Rektor zobowiązuje się, że wysokość środków przeznaczanych na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych nie będzie malała – bez względu na wysokości subwencji otrzymywanej z budżetu państwa.

## § 2

1. Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych może być przyznana pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w dniu przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 3, i z wyjątkiem tych, którzy:
  - 1) nie są zatrudnieni na Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.),
  - 2) według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, o których mowa w § 1 ust. 2, ich staż pracy na Uniwersytecie jest krótszy niż 12 miesięcy;
  - 3) byli zatrudnieni na Uniwersytecie przez okres czterech pełnych lat poprzedzających rok, w którym rozdysponowano środki, o których mowa w § 1 ust. 2, i nie byli w tym czasie autorami lub współautorami osiągnięć naukowych lub twórczych (dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych oraz badawczych),
  - 4) podczas ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego otrzymali ocenę negatywną,
  - 5) zostali ukarani dyscyplinarnie karą, która nie uległa zatarciu według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, o których mowa w § 1 ust. 2.
2. W przypadku zmiany miejsca pracy - jednostki przez pracownika w trakcie danego cyklu jest on brany pod uwagę w miejscu pracy - jednostce, w której jest zatrudniony w czasie sporządzania list rankingowych, o których mowa w § 5 ust. 5.
3. Dodatkową częścią wynagrodzeń zasadniczych nie są objęci pracownicy w części etatu, która jest finansowana ze środków projektowych.

## § 3

1. Pracownicy, którzy wypracowali uprawnienie do dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych w okresie 1 stycznia 2021 r. – 31 grudnia 2022 r., a następnie w okresie pomiędzy 1 lutego 2023 r. a 31 stycznia 2024 r. będą przebywali na urlopie związanym z rodzicielstwem, otrzymają dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych przyznaną z dniem 1 lutego 2023 r. na okres 24 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku przebywania przez pracownika na urlopie związanym z rodzicielstwem, wypłata dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych zostaje wstrzymana na czas urlopu. Po powrocie pracownika do pracy, następuje wznowienie wypłaty dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za okres przebywania na urlopiach związanych z rodzicielstwem przypadających w okresie 1 lutego 2023 r. – 31 stycznia 2024 r., co skutkuje przedłużeniem okresu, na jaki dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego została przyznana o ten okres, jednak nie dłużej niż do ustania zatrudnienia.
3. W przypadku przebywania przez pracownika, o którym mowa w ust. 1, na urlopie związanym z rodzicielstwem w okresie pomiędzy 1 lutego 2024 r. a 31 stycznia 2025 r., wyrównanie wypłaty dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 2, nie przysługuje.
4. Zasady, o których mowa w ust. 1-3 stosuje się odpowiednio w kolejnych cyklach przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych.

#### § 4

1. Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane na żółtych polach w Załączniku do niniejszego porozumienia:

- 1) Tabela 1 – Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr - pozycje nr: 1, 3-5, 9-15, 19-21 i 23-25,
- 2) Tabela 2 – Ocena punktowa działalności dydaktycznej - pozycje nr: 2-4, 6-10, 14-19 i 21-28,
- 3) Tabela 3 - Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej – pozycje nr: 10-17, 19-23, 31-38, 40-51, 58-59, 63 i 67.

2. Załącznik do niniejszego porozumienia zostanie ujęty w elektronicznym arkuszu oceny okresowej nauczyciela akademickiego.

3. Zespoły dokonujące podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, mogą opracować szczegółowy sposób uwzględniania aktywności<sup>1</sup>, o których mowa w ust. 1, nie później niż do 30 czerwca pierwszego roku cyklu, którego ustalenia te będą dotyczyć. Przewodniczący zespołów dokonujących podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, są zobowiązani ogłosić publicznie na stronie internetowej jednostki szczegółowy sposób uwzględniania aktywności po jego uprzednim zatwierdzeniu przez prorektora właściwego ds. kadr.

#### § 5

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego przyznawana jest oddzielnie za osiągnięcia naukowe i kształcenie kadr, dydaktyczne oraz organizacyjne i popularyzatorskie. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na trzy pule:

- 1) naukową - za osiągnięcia naukowe i kształcenie kadr w udziale 70%,
  - 2) dydaktyczną - osiągnięcia dydaktyczne w udziale 10-20%,
  - 3) organizacyjną - osiągnięcia organizacyjne i popularyzatorskie w udziale 10-20%,
- przy czym ich suma wynosi 100%.

<sup>1)</sup> Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności może polegać na:

- 1) określeniu mnożników w przedziale 0,4-2 przy przyznawaniu punktów za poszczególne aktywności, o których mowa w § 4 ust. 1,
- 2) określeniu minimalnego limitu punktów publikacji, które będą brane pod uwagę przy sporządzaniu rankingów, o których mowa w § 5 ust. 5,

Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności nie może polegać na:

- 1) uwzględnianiu aktywności, które nie zostały ujęte w wykazie aktywności, o którym mowa w § 4 ust. 1,
- 2) wykluczeniu jednej lub kilku aktywności, o których mowa w § 4 ust. 1.

2. Nauczyciele akademicki, którym zostanie przyznana dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego, muszą stanowić nie mniej niż 40% i nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników zatrudnionych w jednostce. Udział procentowy osób, którym zostanie przyznana dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych zostanie określony przez zespoły dokonujące podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, według uznania w terminie wskazanym w § 4 ust. 3. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego jest przyznawana w ramach ustalonego udziału procentowego w zaokrągleniu w górę do pełnej liczby osób. Jedna i ta sama osoba może otrzymać dodatkową część wynagrodzenia zasadniczego z każdej puli, jeżeli znajdzie się na liście rankingowej danego kryterium, bez względu na stanowisko i grupę stanowisk, w której jest zatrudniona.
3. Środki przeznaczone na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych zostaną podzielone pomiędzy wydziały, Szkołę Zdrowia Publicznego, filię i jednostki ogólnouczelniane w następujący sposób: połowa środków – proporcjonalnie do procentowego udziału wynagrodzeń zasadniczych pracowników danej jednostki w sumie wynagrodzeń wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uniwersytecie; pozostała część środków – proporcjonalnie do procentowego udziału projakościowej części subwencji<sup>2)</sup> danej jednostki w sumie projakościowej części subwencji otrzymanej przez Uniwersytet w latach, których wynagrodzenie dotyczy. Szczegółowy podział środków pomiędzy wydziały, filie i jednostki ogólnouczelniane na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych zostanie ustalony do 30 listopada roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, o których mowa w § 1 ust. 2.
4. Rozdział środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych odbędzie się w zespołach dokonujących podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, powołanych przez dziekanów – dla pracowników zatrudnionych na wydziałach<sup>3)</sup>, dyrektora filii – dla pracowników zatrudnionych w filii lub właściwego prorektora – dla pracowników zatrudnionych w jednostkach ogólnouczelnianych. W skład zespołu wchodzi: dziekan lub dyrektor Szkoły Zdrowia Publicznego/filii, prodziekani, przewodniczący i zastępcy przewodniczących rad naukowych dyscyplin lub zespołów ds. dyscyplin będący pracownikami jednostki oraz delegowani przedstawiciele związków zawodowych działających w tych jednostkach. Osoba powołująca zespół przedstawia na piśmie prorektorowi właściwemu ds. kadr skład osobowy zespołu w 2021 r. – w terminie do 30 czerwca, a w kolejnych cyklach do 30 kwietnia pierwszego roku cyklu. Zespół proceduje w obecności co najmniej połowy składu osobowego zespołu. Członkowie zespołu biorący udział w posiedzeniu zespołu składają podpisy pod protokołem z posiedzenia.
5. Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych będzie rozdysponowywana na podstawie sporządzanych rankingów w postaci listy pracowników jednostki ze wskazaniem uzyskanej przez nich liczby punktów oraz przyznanej na okres dwuletni kwoty. Po każdym z tych okresów ponowny ranking wyłoni nowe grono beneficjentów. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego będzie stałym elementem pensji zasadniczej, o wysokości określonej każdorazowo aneksem do umowy o pracę lub aktu mianowania, wypłacanym do końca krótszego z okresów: okresu, na który został przyznany lub okresu zatrudnienia. W przypadku środków przyznanych osobie, której okres zatrudnienia zakończy się wcześniej niż okres, na który zostały przyznane, środki te wracają do funduszu motywacyjnego danej jednostki i są przyznawane następnym osobom z list rankingowych do wyczerpania uwolnionej puli środków na okres do upływu bieżącego cyklu wypłaty dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych. Wówczas zasady dotyczące udziałów procentowych, o których mowa w ust. 1 i 2, nie obowiązują.
6. Tworząc listy rankingowe, o których mowa w ust. 5, przyjmuje się, że:

<sup>2)</sup> Pod pojęciem projakościowej części subwencji rozumie się tę część subwencji, która nie wynika z tzw. stałej przeniesienia.

<sup>3)</sup> dyrektora Szkoły Zdrowia Publicznego – dla pracowników zatrudnionych w Szkole Zdrowia Publicznego

- 1) w 2023 r. pula naukowa i organizacyjna obejmują dokonania nauczycieli akademickich za okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.;
  - 2) w 2023 r. pula dydaktyczna obejmuje dokonania nauczycieli akademickich za okres roku akademickiego 2020/2021 oraz 2021/2022;
  - 3) zasady, o których mowa w pkt 1 i 2 stosuje się odpowiednio w kolejnych cyklach przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych.
7. Przyznane kwoty dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych będą zaokrąglane do pełnych dziesiątek złotych, zgodnie z regułami matematycznymi stosowanymi w rachunkowości.
8. Anonimowe listy rankingowe podlegają upublicznieniu na stronie internetowej jednostki i zawierają identyfikator przypisany każdemu pracownikowi, który jest znany tylko jemu i członkom zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, oraz informacje o uzyskanej liczbie punktów i kwocie otrzymanej dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego. Po zamieszczeniu list rankingowych na stronie internetowej jednostki bezzwłocznie zespół dokonujący podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, informuje o tym fakcie bezpośrednio pracowników jednostki przy użyciu służbowej poczty elektronicznej.
9. Zespoły dokonujące podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, każdorazowo zweryfikują prawidłowość danych podanych w arkuszach elektronicznych, o których mowa w § 4 ust. 2.

## § 6

1. Każdemu pracownikowi przysługuje prawo odwołania od decyzji zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, w terminie 3 dni roboczych liczonych od dnia następnego po upublicznieniu list rankingowych, o których mowa w § 5 ust. 5.
2. Odwołanie należy złożyć na piśmie do prorektora właściwego ds. kadr za pośrednictwem przewodniczącego zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2. Odwołanie może być złożone również w formie elektronicznej na adres mailowy wskazany przy listach rankingowych, o których mowa w § 5 ust. 5. Zespół dokonujący podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, może w trybie autokontroli uwzględnić odwołanie pracownika w całości lub przekazać je prorektorowi właściwemu ds. kadr celem rozpatrzenia. Decyzja prorektora w tym zakresie jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

## § 7

1. Ostateczna kwota dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika nie może być wyższa niż 40% jego stałej części wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego przyznawana jest w cyklach na dwa lata i wypłacana do końca krótszego z okresów: okresu na który została przyznana lub upływu okresu zatrudnienia poczynając od 1 lutego 2023 r. do 31 stycznia 2025 r. Wypłata dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego powinna nastąpić nie później niż z wypłatą za miesiąc kwiecień. Wyrównanie za okres od dnia 1 lutego nastąpi w najszybszym możliwym terminie.
3. Przyznana dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego nie jest uwzględniana przy ustalaniu wysokości stałej części wynagrodzenia zasadniczego pracownika związanej z jego awansem.
4. Z dniem podpisania niniejszego porozumienia tracą moc ustalenia zawarte w porozumieniu z dnia 19 lipca 2019 r., przy czym ma ono zastosowanie do dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych przyznanych na okres od 1 lutego 2021 r. do 31 stycznia 2023 r.

5. Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu do porozumienia.

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski  
w Olsztynie:

NSZZ „Solidarność”

PRZEWODNICZĄCY  
OZ NSZZ „Solidarność” UWM  
*[Signature]*  
dr inż. Magda Neugebauer

ZNP

PREZES Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM  
WICEPREZES Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM  
dr inż. Jacek Michałak  
dr inż. Cezary Czyżewski

REKTOR  
dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM  
*[Signature]*

NZZP „PRAWDA”

PRZEWODNICZĄCY  
NZZPUWM W OLSZTYNIE „PRAWDA”  
Andrzej Bronisław Adamowicz

*Zdaniem otrzymane za wklepkę w piśmie  
R-13/2021 z dn. 08.06.2021.*

PRZEWODNICZĄCY  
NZZPUWM W OLSZTYNIE „PRAWDA”  
Andrzej Bronisław Adamowicz  
*[Signature]*

