

Protokół z posiedzenia Zespołu ds. podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników będących nauczycielami akademickimi.

W związku z pismem (UWM-PKF.005.156.2025) prorektora dr. hab. Marioli Grzybowskiej-Brzezińskiej, prof. UWM oraz *Porozumieniem zawartego 14 lipca 2025 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowych części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*, dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych powołał Zespół dokonujący podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników będących nauczycielami akademickimi

W dniu 17 lipca 2025 r. odbyło się posiedzenie ww. Zespołu, na którym opracowano na podstawie ww. *Porozumienia* szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu *projakościówki* (§ 4, ust. 3 *Porozumienia*) w latach 2027-2028:

Nauczyciele akademicy (NA) objęci podwyżką muszą stanowić nie mniej niż 40% a nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników wydziału. Warunkiem uzyskania podwyżki *projakościowej* jest odpowiednia liczba punktów – w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Podział dokonywany jest między kategorie:

- działalność naukowa – 70%,
- działalność dydaktyczna – 15%,
- działalność organizacyjna – 15%.

Podwyżkę otrzymuje po 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów w każdej z trzech kategorii oddzielnie. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony o wielokrotność 5 p.p. w każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką *projakościową* nie większej niż 70% pracowników wydziału.

W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy – w zależności od ilości uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, druga grupa średnia dla całej grupy, a w trzeciej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką *projakościową* w tej kategorii nie jest podzielna przez 3, to pierwsza i trzecia podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy drugiej.

Wprowadza się szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu *projakościówki* (§ 4 ust. 3 -*Porozumienia*):

- I. Minimalny limit punktów publikacji, które będą brane pod uwagę przy sporządzaniu rankingów wynosi 70 punktów za publikację. W przypadku artykułu opublikowanego w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych zamieszczonych w wykazie, wprowadza mnożnik 0,5. Punkty za publikacje dzieli się po równo pomiędzy wszystkich autorów.

II. Tabela 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr” – Załącznik do ww. Porozumienia)

- do aktywności określonej w pozycji 11., 12. i 13. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności, a wartość przelicznika $Y=40$,
- do aktywności określonej w pozycji 14. określa się liczbę 5 pkt. za projekt,
- do aktywności określonych w pozycji 15. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
- do aktywności określonych w pozycji 19. wprowadza się mnożnik 0,4 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności.

III. Tabela 2 („Ocena punktowa działalności dydaktycznej” – Załącznik do ww. Porozumienia)

- do aktywności określonych w pozycji 2. i 3. w wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności realizowane w języku obcym,
- do aktywności określonych w pozycji 27. i 28. w wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.

IV. Tabela 3 („Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej” – Załącznik do ww. Porozumienia)

- do aktywności określonej w pozycji 25. i 26. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
- do aktywności określonej w pozycji 42-51 wprowadza się mnożnik 0,4 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
- do aktywności określonej w pozycji 58., 59., 67 i 70 wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności.

Wszystkie aktywności uwzględnione do oceny muszą być udokumentowane.

Przewodniczący – dr hab., Krzysztof Krukowski prof. UWM

Członkowie:

- dr Tomasz Wierzejski
- dr Marek Siemiński
- dr hab. Wiesława Lizińska, prof. UWM
- prof. dr hab. Renata Marks-Bielska
- dr hab., Wojciech Kozłowski, prof. UWM
- dr hab. Marian Oliński, prof. UWM
- dr hab. inż. Mirosława Witkowska-Dąbrowska, prof. UWM
- dr inż. Jacek Michalak