

Protokół z posiedzenia Zespołu dokonującego podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników będących nauczycielami akademickimi.

W związku z pismem (UWM-PRU.0173.145.2021) prorektora dr. hab. Mirosława Gornowicza, prof. UWM oraz zgodnie z treścią *Porozumienia zawartego dnia 08.06.2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*, na podstawie § 5 ust. 4 dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych powołał *Zespół dokonujący podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników będących nauczycielami akademickimi*.

W dniu 28 czerwca 2021 r. odbyło się posiedzenie ww. *Zespołu*, na którym opracowano na podstawie ww. *Porozumienia* szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu *projakościówki* (§ 4, ust. 3 *Porozumienia*) w latach 2023-2024:

Nauczyciele akademicy (NA) objęci podwyżką muszą stanowić nie mniej niż 40% a nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników wydziału. Warunkiem uzyskania podwyżki *projakościowej* jest odpowiednia liczba punktów – w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Podział dokonywany jest między kategorie:

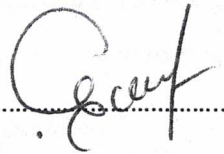
- działalność naukowa – 70%,
- działalność dydaktyczna – 15%,
- działalność organizacyjna – 15%.


Podwyżkę otrzymuje po 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów w każdej z trzech kategorii oddzielnie. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony o wielokrotność 5 p.p. w każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką *projakościową* nie większej niż 70% pracowników wydziału.

W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy – w zależności od liczby uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, druga grupa średnia dla całej grupy, a w trzeciej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką *projakościową* w tej kategorii nie jest podzielna przez 3, to pierwsza i trzecia podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy drugiej.

Wprowadza się szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu *projakościówki*:

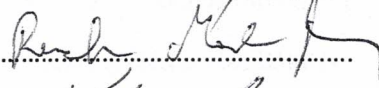
- do aktywności określonej w pozycji 14. w Tabeli 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr” – Załącznik do ww. porozumienia) wprowadza się mnożnik 0,5 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
- do aktywności określonych w pozycji 2. i 3. w Tabeli Nr 2 („Ocena punktowa działalności dydaktycznej” – Załącznik do ww. Porozumienia) wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności realizowane w języku obcym,
- określa się minimalny limit punktów publikacji, które będą brane pod uwagę przy sporządzaniu rankingów, o których mowa w § 5, ust. 5. Limit ten wynosi 40 punktów za publikację.

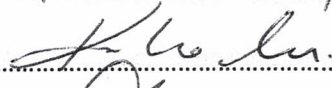
Przewodniczący – dr hab. Mariola Grzybowska-Brzezińska, prof. UWM..... 

Członkowie: – dr Tomasz Wierzejski 

– dr Marek Siemiński 

– dr hab. Wiesława Lizińska, prof. UWM 

– dr hab. Renata Marks-Bielska, prof. UWM 

– dr hab. Krzysztof Krukowski, prof. 

– dr hab. Marian Oliński, prof. UWM 

– dr inż. Mirosława Witkowska-Dąbrowska 

– dr inż. Jacek Michalak 

Zatwierdzam

PROREKTOR

 dr hab. Mirosław Gornowicz, prof. UWM

30.06.2021