

**ZASADY PRZYZNAWANIA DODATKOWEJ CZĘŚCI WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO ZA PRACĘ NA LATA 2023-2024
NA WYDZIALE NAUK TECHNICZNYCH**

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest pracownikom naukowo-dydaktycznym i dydaktycznym oddzielnie w trzech podgrupach: profesorów i doktorów habilitowanych, doktorów oraz magistrów.
2. Środki finansowe przeznaczone dla każdej z podgrup rozdzielane są proporcjonalnie do liczebności pracowników.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w każdej z podgrup, na podstawie list rankingowych, oddzielnie za aktywność naukową, dydaktyczną oraz organizacyjną.
4. Przy tworzeniu list rankingowych przyjmuje się zasadę, że około 40% osób z każdej podgrupy, za każdą aktywność, otrzyma dodatkową część wynagrodzenia pod warunkiem, że w skali całego wydziału procent osób otrzymujących podwyżkę proжекościową nie przekroczy 70%.
5. Podział środków finansowych na wymienione w pkt. 3 aktywności jest następujący: działalność naukowa 70%, dydaktyczna 15% i organizacyjna 15%.
6. Przy tworzeniu list rankingowych za działalność naukową przyjmuje się następujące zasady:
 - a. do rankingu uwzględnia się tylko te publikacje, którym zgodnie z wykazem czasopism przyznano minimum 20 pkt.,
 - b. za publikacje opublikowane w czasopismach przypisanych do dyscypliny inżynieria mechaniczna przypisuje się mnożnik punktów wynoszący 2,0;
 - c. za przyznane patenty przypisane do dziedziny nauk inżynierijno-technicznych przypisuje się mnożnik punktów wynoszący 2,0.
7. Punkty za patenty dzieli się tak samo jak za publikacje.

Zatwierdzam
PROREKTOR
[Signature]
dr hab. Mirosław Gornowicz, prof. UWM
30.06.2021

DZIEKAN
[Signature]
prof. dr hab. inż. Adam Lipiński