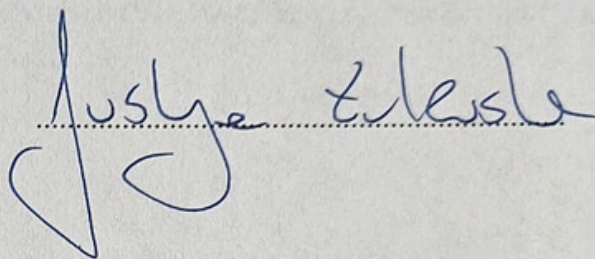


Protokół z posiedzenia Zespołu dokonującego podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń
zasadniczych pracowników WNoŻ z dnia 31.07.2025 r.

Zespół dokonujący podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników WNoŻ w wyniku uzgodnień prowadzonych w trybie obiegowym ustala szczegółowe zasad podziału środków funduszu motywacyjnego za lata 2025-2026 obowiązujące na Wydziale Nauki o Żywności.

Przewodnicząca zespołu
dr hab. inż. Justyna Żulewska, prof. UWM

A handwritten signature in blue ink, reading 'Justyna Żulewska', written over a horizontal dotted line.

Olsztyn, dnia 31.07.2025 r.

UNIwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie
WYDZIAŁ NAUKI • ŻYwność
DZIEKANAT
10-726 Olsztyn-Kortowo, Pl. Cieszyński 1
tel. 89 523 36 14

Szczegółowe zasady podziału środków funduszu motywacyjnego za lata 2025-2026, obowiązujące na Wydziale Nauki o Żywności.

(opracowane na podstawie zapisów porozumienia zawartego 14 lipca 2025 r. między Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie)

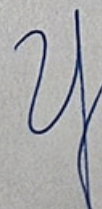
Podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi ranking obejmujący działalność naukową i organizacyjną w okresie dwóch lat kalendarzowych: od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2026, a w działalności dydaktycznej za ostatnie dwa lata akademickie (2024/2025 i 2025/2026).

- 1) Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego jest Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM złożony do Dziekana i podpisany przez pracownika oraz zweryfikowany i podpisany przez kierownika katedry.
- 2) Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego jest przyznawana na podstawie rankingu opracowanego w oparciu o aktywności wskazane w załączniku do ww. porozumienia dla 60 -70% ogółu nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Nauki o Żywności.
- 3) Warunkiem uzyskania podwyżki proжекосciowej jest odpowiednia liczba punktów - w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Podział dokonywany jest między kategorie:
 - działalność naukowa - 70%,
 - działalność dydaktyczna -10%,
 - działalność organizacyjna - 20%.
- 4) Podwyżkę otrzymuje do 60%, do 40% i do 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną. W przypadku, kiedy wyłonią w ten sposób liczba osób przekroczy limit 70% pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki, zostanie ona zmniejszona poprzez usunięcie po jednej osobie z każdej z trzech kategorii z najniższą liczbą punktów, aż do osiągnięcia limitu pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki.
- 5) W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na pięć równych podgrup - w zależności od liczby uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 50% od średniej dla całej grupy, druga podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, trzecia grupa średnią dla całej grupy, w czwartej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy, a w piątej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 50% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projektosciową w tych kategoriach nie jest podzielona przez 5, to pierwsza, druga, czwarta i piąta podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy trzeciej.

Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności

Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr

- 1) Na podstawie § 4 ust. 3 pkt. 2 porozumienia zawartego pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz § 14 ust. 1 pkt 1 Statutu UWM w Olsztynie, stanowiącego załącznik do uchwały nr 494 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, i po uzyskaniu opinii Rady Dyscypliny Naukowej Technologia żywności i żywienia wprowadza się podział punktów za



publikacje po równo pomiędzy wszystkich autorów przy podziale środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników Wydziału Nauki o Żywności Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, tj. według § 4 ust. 3 pkt 2 lit. a porozumienia w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

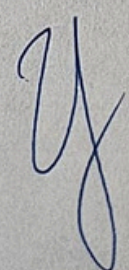
- 2) Do aktywności określonych jako: Artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowym i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie czasopism w Tabeli 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się następujące mnożniki dla określonych wartości współczynnika Impact Factor (IF czasopisma pobrany z bazy Expertus UWM przypisany do danego artykułu):
IF ≤ 1.0 - mnożnik 1.0,
IF: >1.0 do 3.0 - mnożnik 1.5,
IF >3.0 - mnożnik 2.0.
- 3) Do aktywności określonych jako: Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje, realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje, którego liderem jest podmiot nie należący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, Komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz wykonywanie usług badawczych na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauki w Tabeli 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się mnożnik 2.0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.
- 4) Do aktywności określonych jako: Patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i wyłączne prawa ochronne hodowców do odmian roślin w Tabeli 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się mnożnik 2.0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.

Ocena punktowa działalności dydaktycznej

- 1) Do aktywności określonej jako Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową w formie publikacji w czasopiśmie z wykazu czasopism lub spoza wykazu czasopism w Tabeli 2 („Ocena punktowa działalności dydaktycznej”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się mnożnik 2.0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności;

Ocena punktowa działalności organizacyjnej

- 1) Do aktywności określonej jako Przewodniczący stałej komisji wydziałowej, komisji jednostki pozawydziałowej, Członek stałej komisji wydziałowej, jednostki pozawydziałowej czynnie uczestniczący w jej pracach w Tabeli 3 („Ocena punktowa działalności organizacyjnej”- Załącznik do porozumienia) wprowadza się mnożnik 1,5 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.
- 2) Do aktywności określonej jako Redaktor czasopisma spoza listy JCR - ranga międzynarodowa, Redaktor czasopisma spoza listy JCR - ranga krajowa w Tabeli 3 („Ocena punktowa działalności organizacyjnej”- Załącznik do porozumienia) wprowadza się mnożnik 0,5 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.



Przewodnicząca - dr hab. inż. Justyna Żulewska, prof. UWM (Dziekan WNoŻ)

Członkowie:

Dr hab. inż. Monika Modzelewska-Kapituła, prof. UWM (Prodziekan ds. Kształcenia).

Dr hab. Inż. Tomasz Sawicki, prof. UWM (Prodziekan ds. Studenckich)

Prof. Dr hab. Anna Iwaniak (Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny Technologia żywności i żywienia)

Dr hab. inż. Joanna Klepacka, prof. UWM (Zastępca Przewodniczącego Naukowej Dyscypliny Technologia żywności i żywienia)

Dr hab. inż. Sylwester Czaplicki, prof. UWM (Przedstawiciel Związków Zawodowych)

Mgr inż. Roman Łaszek (Przedstawiciel Związków Zawodowych)

UNIWERSYTET WARMIŃSKO-MAZURSKI
W OLSZTYNIE
WYDZIAŁ NAUKI O ŻYWIENIU
DZIEKANAT
ul. Olsztyn 24, 10-730 Olsztyn
tel. 088 25 38 00

24