

POROZUMIENIE

zawarte dnia 11.10.2022 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie podziału środków na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

W związku z przekazaniem przez Ministerstwo Edukacji i Nauki dodatkowej subwencji, o której mowa w komunikacie MEiN z dn. 21.09.2022 r. oraz biorąc pod uwagę przeznaczenie tej subwencji i potrzeby płacowe pracowników UWM w Olsztynie, Strony przyjęły następujące ustalenia:

§ 1

1. Środki na podwyżki zostaną rozdysponowane wśród pracowników, którzy byli zatrudnieni w Uniwersytecie w dn. 1.03.2022 r. i są zatrudnieni w trybie ciągłym do dnia ich przyznawania.
2. Podwyżki zostaną przyznane pracownikom, którzy łącznie spełniają następujące warunki:
 - 1) na dzień 1.10.2022 r. nie mają kary dyscyplinarnej lub kary porządkowej,
 - 2) Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie jest dla nich podstawowym miejscem pracy bez względu na wymiar etatu,
 - 3) na dzień 1.10.2022 r. nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym,
 - 4) w dniu przyznawania podwyżki nie są w okresie wypowiedzenia,
 - 5) w roku 2022 nie otrzymali podwyżki wynagrodzenia zasadniczego innej niż:
 - a) wynikająca z regulacji sfinansowanej ze środków Uniwersytetu od 1.05.2022 r.
 - b) wynikająca ze zmiany stanowiska powiązanej ze wzrostem zakresu obowiązków,
 - c) przyznana w związku z zadeklarowaniem przez pracownika przejścia na emeryturę.
3. Podwyżki zostaną przyznane od 1 października 2022 r.
4. Środki na podwyżki wynoszą 1 078 933 zł brutto miesięcznie (słownie; jeden milion siedemdziesiąt osiem tysięcy dziewięćset trzydzieści trzy złote).
5. Kwota, o której mowa w ust. 4 zostanie podzielona między nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi proporcjonalnie do funduszu wynagrodzeń zasadniczych obu tych grup pracowników wypłaconych za pierwszych 9 miesięcy 2022 r. z zastrzeżeniem ust. 6 i 7.
6. Kwota wyliczona zgodnie z ust. 5 na podwyżki dla nauczycieli akademickich zostanie pomniejszona o:
 - 1) składkę ZUS płatną po stronie pracodawcy,
 - 2) przeciętny dodatek stażowy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne wraz ze składką z nim związaną,

- 4) składka pracodawcy na PPK w faktycznej wysokości,
- 5) „Pulę Rektora” w wysokości wynikającej z podziału kwoty 30 000 zł w proporcji, o której mowa w ust. 5.
7. Kwota wyliczona zgodnie z ust. 5 na podwyżki dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zostanie pomniejszona o składniki wymienione w ust. 6 oraz dodatkowo o premię regulaminową w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
8. Rektor dysponuje „Pulą Rektora” w sposób swobodny.
9. Procent, o który zostanie podwyższone wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli akademickich spełniających warunki określone w ust. 1 i 2 zostanie ustalony przez podzielenie kwoty wynikającej z ust. 6 przez średni miesięczny fundusz wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich wypłaconych za pierwsze 9 miesięcy 2022 r.
10. Procent, o który zostanie podwyższone wynagrodzenie zasadnicze pracowników niebędących nauczycielami akademickimi spełniających warunki określone w ust. 1 i 2 zostanie ustalony przez podzielenie kwoty wynikającej z ust. 7 przez średni miesięczny fundusz wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wypłaconych za pierwsze 9 miesięcy 2022 r.
11. W przypadku, gdyby wykluczenie pracownika z podwyżek z powodu, o którym mowa w ust. 2 pkt 5, spowodowało stratę tego pracownika wynikającą z tego, że otrzymana podwyżka była mniejsza niż ta, która należałaby się na podstawie niniejszego porozumienia, pracownik ten może zwrócić się do Rektora o wyrównanie różnicy ze skutkiem od 1.10.2022 r. Źródłem finansowania wydatków z tego tytułu powinna być tzw. „Pula Rektora”.
12. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych.
13. Podwyżki nie obejmują pracowników, których wynagrodzenie jest płatne ze środków projektowych. W przypadku, gdy wynagrodzenie jest finansowane częściowo ze środków projektowych i częściowo ze środków uczelni, podwyżka może być przyznana wyłącznie w stosunku do drugiej z tych części.

§ 2

Pierwsze podwyżki wynikające z niniejszego porozumienia dla nauczycieli akademickich zostaną wypłacone przy wypłacie za miesiąc listopad 2022 r. z wyrównaniem wynagrodzenia za październik. Natomiast pierwsze podwyżki dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zostaną wypłacone z wypłatą za miesiąc październik 2022 r. bez wyrównania.

§ 3

Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu.

§ 4

Porozumienie podpisano w trzech jedno brzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Związki zawodowe:

Rektor

PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

dr inż. Jacek Michalak

REKTOR

dr hab. Jerzy A. Przyborski