

POROZUMIENIE

zawarte dnia 16 kwietnia 2024 roku
pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie
a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie
**w sprawie podziału środków na podwyżki wynagrodzeń
dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Mając na uwadze zwiększenie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego z przeznaczeniem na regulacje płac pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Strony po dyskusji i osiągnięciu konsensusu co do zasad podziału środków na podwyżki dla nauczycieli akademickich przyjęły następujące ustalenia:

§ 1

1. Strony zgodnie postanawiają, że przedmiotem podziału środków na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie są środki przyznane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na regulacje płac pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w kwocie 79.797.100 zł (słownie: siedemdziesiąt dziewięć milionów siedemset dziewięćdziesiąt siedem tysięcy sto złotych), jak również pozostała po podziale środków na podwyżki w 2023 r. kwota 958.092,25 zł (słownie: dziewięćset pięćdziesiąt osiem tysięcy dziewięćdziesiąt dwa 25/100 złotych) z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.
2. Środki na podwyżki, o których mowa w ust. 1, zostaną rozdysponowane w dwóch grupach:
 - 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi – według zasad określonych w niniejszym porozumieniu,
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – według zasad, które zostaną określone odrębnym porozumieniem.
3. Podwyżki, o których mowa w ust. 1, zostaną przyznane nauczycielom akademickim, którzy spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1) byli zatrudnieni na Uniwersytecie w dniu 1 stycznia 2024 r. i są zatrudnieni w dniu zawarcia niniejszego porozumienia,
 - 2) na dzień 1 stycznia 2024 r. i w okresie od tego dnia do dnia zawarcia porozumienia nie mają kary dyscyplinarnej lub kary porządkowej,
 - 3) na dzień zawarcia porozumienia nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym.
4. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 2

1. Z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, każdy uprawniony nauczyciel akademicki otrzymuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”) – o 30% (słownie: trzydzieści procent) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2022 r.
2. W przypadku, gdy uprawniony pracownik nie pozostawał w stosunku pracy w dniu 31 grudnia 2022 r. procent przysługującego mu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego liczy się od pierwszego wynagrodzenia zasadniczego przyznanego po tej dacie.
2. Indywidualne podwyżki nauczycieli akademickich zostaną pomniejszone o faktycznie przyznaną podwyżkę obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 3

1. Wypłata wynagrodzeń w podwyższonej wysokości nastąpi z wypłatą wynagrodzenia za czerwiec 2024 r.
2. Wyrównanie wynagrodzeń będzie następować jednorazowo w możliwie jak najkrótszym terminie, nie później niż do 30 czerwca 2024 r. W pierwszej kolejności środki zostaną wypłacone osobom, których stosunek pracy ulega rozwiązaniu lub wygaśnięciu.
3. Strony deklarują, że podejmą starania w celu jak najszybszego osiągnięcia konsensusu co do zasad podziału środków na podwyżki w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4. W przypadku, gdy po podziale środków na podwyżki, o których mowa w niniejszym porozumieniu, zostaną wolne środki strony podejmą negocjacje celem ustalenia zasad ich dalszego podziału.

§ 4

Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu.

§ 5

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie:

ZNP

PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

.....
dr inż. Jacek Michałak

NSZZ „Solidarność”


.....

NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA”