

POROZUMIENIE
zawarte dnia 2024 roku
pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie
a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie
**w sprawie podziału środków na podwyżki wynagrodzeń
dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Mając na uwadze zwiększenie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego z przeznaczeniem na regulacje płac pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Strony po dyskusji przyjęły następujące ustalenia:

§ 1

1. Strony zgodnie postanawiają, że przedmiotem podziału środków na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie są środki przyznane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na regulacje płac pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w kwocie 79.797.100 zł (słownie: siedemdziesiąt dziewięć milionów siedemset dziewięćdziesiąt siedem tysięcy sto złotych), jak również pozostała po podziale środków na podwyżki w 2023 r. kwota 958.092,25 zł (słownie: dziewięćset pięćdziesiąt osiem tysięcy dziewięćdziesiąt dwa 25/100 złotych) z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.
2. Środki na podwyżki, o których mowa w ust. 1, zostaną rozdysponowane w dwóch grupach:
 - 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi,
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimiwedług zasad określonych w niniejszym porozumieniu.
3. Podwyżki, o których mowa w ust. 1, zostaną przyznane pracownikom, którzy spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1) byli zatrudnieni na Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2023 r. i są zatrudnieni w dniu zawarcia niniejszego porozumienia,
 - 2) na dzień 1 stycznia 2024 r. i w okresie od tego dnia do dnia zawarcia porozumienia nie mają kary dyscyplinarnej lub kary porządkowej,
 - 3) na dzień zawarcia porozumienia nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym.
4. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 2

1. Z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, każdy uprawniony pracownik otrzymuje:
 - 1) nauczyciele akademicy – podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, w tym dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. "projakościówki") o 30% (słownie: trzydzieści procent) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2022 r.,
 - 2) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 20% (słownie: dwadzieścia procent) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2022 r.
2. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim nie może być niższy niż 730 zł.
3. W przypadku, gdy uprawniony pracownik nie pozostawał w stosunku pracy w dniu 31 grudnia 2022 r. procent przysługującego mu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego przysługuje mu w stosunku do średniego wynagrodzenia obowiązującego na analogicznym stanowisku w dniu 31 grudnia 2022 r.

4. Indywidualne podwyżki pracowników zostaną pomniejszone o faktycznie przyznaną podwyżkę obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 3

1. Wypłata wynagrodzeń w podwyższonej wysokości nastąpi z wypłatą wynagrodzenia w odniesieniu do pracowników będących nauczycielami akademickimi za czerwiec 2024 r., a pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi za maj 2024 r.
2. Wyrównanie wynagrodzeń będzie następować jednorazowo w możliwie jak najkrótszym terminie, nie później niż do 30 czerwca 2024 r. W pierwszej kolejności środki zostaną wypłacone osobom, których stosunek pracy ulega rozwiązaniu lub wygaśnięciu.
3. W przypadku, gdy po podziale środków na podwyżki, o których mowa w niniejszym porozumieniu, zostaną wolne środki strony podejmą negocjacje celem ustalenia zasad ich dalszego podziału.
4. W przypadku powrotu do pracy pracownika, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt 3, który został pominięty przy podwyżkach przyznawanych na podstawie niniejszego porozumienia, na jego pisemny wniosek rektor podwyższa mu wynagrodzenie zasadnicze do poziomu odpowiadającego wynagrodzeniom pracowników zatrudnionych na tożsamym stanowisku pracy z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji pracownika.

§ 4

Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu.

§ 5

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie:

ZNP

.....

NSZZ „Solidarność”

NZZP UWM
w Olsztynie „PRAWDA”