



Olsztyn, 28 maja 2026 r.

UWM-REK.005.53.2026

Pan Prezes
dr inż. Jacek Michalak
Zarząd Uczelniany ZNP w UWM

Szanowny Panie Prezesie,

w odpowiedzi na pismo z dnia 22 maja 2026 r., L.dz. 30/2026, dotyczące zakresów obowiązków nauczycieli akademickich, uprzejmie przedstawiam poniższe wyjaśnienia.

Na wstępie pragnę podkreślić, że celem wprowadzenia jednolitych wzorów zakresów obowiązków nauczycieli akademickich jest uporządkowanie oraz doprecyzowanie oczekiwań pracodawcy wobec pracowników w zakresie działalności dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz kierunkami rozwoju Uniwersytetu.

Podczas spotkania z pracownikami radca prawny, mecenas Izabela Bagińska, wyjaśniła prawny charakter zakresu obowiązków jako dokumentu wynikającego z obowiązków pracodawcy określonych w Kodeksie pracy (art. 94 pkt 1). Podkreśliła również, że zakres obowiązków stanowi uszczegółowienie obowiązków nauczyciela akademickiego, wynikających w szczególności z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Regulaminu pracy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego oraz aktów wewnętrznych obowiązujących na Uniwersytecie. Wskazała przy tym, że dokument ten nie wymaga uzgodnienia przez strony stosunku pracy. Pracownik ma się z nim zapoznać i stosować go w praktyce, a podpis wraz z datą złożoną obok pełni funkcję dowodową, która pozwala ustalić, od kiedy dany zakres obowiązków obowiązuje pracownika.

Odnosząc się do kwestii współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz aktywności grantowej, należy podkreślić, że działania te od wielu lat stanowią istotny element funkcjonowania współczesnych uczelni wyższych. Są one związane zarówno z rozwojem naukowym pracowników, jak również z oceną jakości działalności naukowej i dydaktycznej uczelni. Ujęcie tych aktywności w zakresach obowiązków ma na celu wskazanie kierunków



oczekiwanej aktywności pracowników, przy jednoczesnym uwzględnieniu specyfiki dyscypliny naukowej, stanowiska oraz indywidualnych możliwości rozwojowych.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że zapisy dotyczące aplikowania o granty czy współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym mają charakter ogólny i nie oznaczają obowiązku jednoczesnej realizacji wszystkich możliwych form aktywności przez każdego pracownika. Zakres realizowanych działań powinien być ustalany z uwzględnieniem planów badawczych, etapu rozwoju zawodowego oraz specyfiki wykonywanej pracy.

Należy również wskazać, że źródłem obowiązków w zakresie aplikowania o granty oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym jest właśnie zakres obowiązków nauczycieli akademickich, stanowiący uszczegółowienie zapisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Odniesienie do obowiązujących przepisów dotyczy zarówno regulacji powszechnie obowiązujących, w tym m.in. ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, ustawy o Narodowym Centrum Nauki czy ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, jak również aktów wewnętrznych obowiązujących w Uniwersytecie, w szczególności zarządzeń Rektora dotyczących polityki kadrowej oraz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Pragnę również podkreślić, że podstawą oceny nauczycieli akademickich pozostają przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Regulamin oceny nauczycieli akademickich obowiązujący w Uniwersytecie. Wprowadzenie zakresów obowiązków nie ma na celu tworzenia dodatkowych podstaw do rozwiązywania stosunków pracy, lecz zwiększenie przejrzystości organizacji pracy oraz oczekiwań wobec pracowników.

Wzory zakresów obowiązków zostały przygotowane w sposób możliwie uniwersalny, tak aby zapewnić równe traktowanie pracowników zatrudnionych na analogicznych stanowiskach. Jednocześnie praktyka ich stosowania będzie uwzględniała specyfikę poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz dyscyplin naukowych.

Odnosząc się do kwestii zatwierdzania zakresów obowiązków informuję, że kompetencje w tym zakresie wynikają z obowiązujących w Uniwersytecie regulacji wewnętrznych, w tym zarządzenia Rektora dotyczącego podziału kompetencji władz Uczelni oraz udzielonych pełnomocnictw.



UNIwersYTET
WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE

dr hab.

Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM
REKTOR

Mając na uwadze powyższe, na obecnym etapie nie znajduję podstaw do zmiany przyjętych wzorów zakresów obowiązków.

Z wyrazami szacunku,

REKTOR

dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM
/podpisano elektronicznie/